

## **Grundsatzklärung zu den FSC-Kernarbeitsnormen**

Die Mondi Eschenbach GmbH bekennt sich zu den FSC Kernarbeitsnormen und erklärt hiermit:

### **Wir setzen keine Kinderarbeit ein.**

- Es werden keine Arbeitnehmer unter 15 Jahren beschäftigt. Keine Person unter 18 Jahren wird mit gefährlichen oder schweren Arbeiten beschäftigt; es sei denn, es handelt sich um eine Ausbildung im Rahmen der genehmigten nationalen Gesetze und Vorschriften.
- Jugendliche unter 18 Jahren sind nur für leichte Arbeiten zugelassen und deren eventuelle zeitweise Beschäftigung als Ferienarbeiter beeinträchtigt weder die Schulausbildung, noch ist sie schädlich für die Gesundheit oder Entwicklung der Jugendlichen. Ihre Beschäftigung erfolgt nur außerhalb der Schulzeit während der normalen Tagesarbeitszeit im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.
- Der Zertifikatsinhaber verbietet alle Formen der Kinderarbeit.

### **Wir schließen alle Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit aus.**

Dies schließt beispielhaft die folgenden Formen aus:

- körperliche und sexuelle Gewalt
- Schuldknechtschaft
- Vorenthaltung von Löhnen/einschließlich der Zahlung von Arbeitsgebühren und/oder der Zahlung einer Kautions zur Aufnahme einer Beschäftigung
- Einschränkung der Mobilität/ Beweglichkeit des Arbeitnehmers
- Einbehaltung von Reisepass und/oder Ausweispapieren
- Androhung von Denunziation bei den Behörden
- Arbeitsverhältnisse sind freiwillig und basieren auf gegenseitigem Einverständnis, ohne Androhung einer Strafe.

### **Wir stellen sicher, dass Beschäftigungs- und Berufspraktiken nicht diskriminierend sind.**

### **Wir respektieren die Vereinigungsfreiheit und das effektive Recht auf Kollektivverhandlungen.**

- Die Arbeitnehmer können Arbeitnehmerorganisationen ihrer eigenen Wahl gründen oder solchen beitreten.
- Der Zertifikatsinhaber respektiert die volle Freiheit der Arbeitnehmerorganisationen, ihre Satzungen und Regeln aufzustellen.
- Mit rechtmäßig gegründeten Arbeitnehmerorganisationen und/oder ordnungsgemäß gewählten Vertretern wird nach Treu und Glauben verhandelt und abgeschlossene Tarifverträge werden eingehalten.
- Kollektivvereinbarungen werden umgesetzt, wo sie existieren.