



## Personvernerklæring for jobbsøkere

Denne erklæringen gir deg informasjon om hvordan Mondi-konsernet, og særskilt den enheten av Mondi-konsernet du er i kontakt med ("vi"), vil behandle personopplysningene dine.

### 1. Formål som vi behandler opplysningene dine for

Vi vil behandle personopplysningene dine som angitt i punkt 2 for følgende formål:

- å aktivt oppsøke potensielle ansatte gjennom forskjellige kommunikasjonsmetoder, så vel som gjennom rekrutteringskonsulenter (rekruttering);
- å planlegge og styre personaladministrasjon på et globalt nivå, herunder, men ikke begrenset til, å sørge for egnet bemanning;
- planlegging og administrasjon av potensielle ansattes ferdigheter;
- å behandle søknader mottatt ved forskjellige kommunikasjonsmetoder (f.eks. ved e-post eller sosiale medier);
- å organisere søknadsbehandlingen;
- å gjennomføre vurderingsentre;
- for etableringen, håndhevelsen eller forsvaret av rettskrav;
- for å kunne ha mulighet til å vurdere tidligere jobbsøkere for nye jobbmuligheter (f.eks. kandidatbasen); og
- å sikre helsen og sikkerheten til våre ansatte og besøkende.

Vi samler inn personopplysningene dine i løpet av søknadsprosessen din enten (i) ved offentlige kilder; (ii) rekrutteringskonsulenter; (iii) fra deg, når du oppgir personopplysningene dine til oss (f.eks. ved å sende CV-en din ved e-post eller ved registrering av ansattprofil på Success Factors); eller (iv) ved å ta notater under jobbintervjuet ditt.

Å oppgi personopplysninger er frivillig. Imidlertid, hvis du ikke oppgir personopplysningene dine, vil vi ikke ha mulighet til å fullføre jobbsøknadsprosessen.

### 2. Kategorier av personopplysninger som behandles og behandlingsgrunnlag

Vi behandler følgende personopplysninger på grunnlag av vår berettigede interesse i henhold til artikkel 6(1)(f) i EUs generelle personvernforordning ("GDPR"), hvilket er å sørge for en effektiv søknadsprosess og å sikre at vi fyller våre ledige stillinger med egnede jobbsøkere:

- navn;
- tittel (Herr/Fru/etc.), herunder akademisk tittel;
- suffiks;
- bilde (hvis innlevert);
- kjønn;
- adresse;
- fødselsdato/-sted;
- førerkort (ja/nei);
- e-postadresse;



- telefonnummer;
- sivilstatus og barn;
- statsborgerskap;
- oppholdstillatelse/arbeidstillatelse;
- stilling du søker til;
- type søknad (f.eks. e-post, LinkedIn, åpen søknad ja/nei);
- tidligste tiltredelsesdato;
- prøveperiode;
- ønsket lønn;
- CV;
- militærtjeneste/siviltjeneste;
- utdanning (skole, universitet, kurs);
- tidligere arbeidserfaring;
- personlige egenskaper og kompetanse;
- signatur;
- sertifikater og attester;
- notater vedrørende jobbintervjuet;
- informative opplysninger (f.eks. oppgitt av tredjepersoner);
- kommunikasjonsopplysninger (herunder e-postkorrespondanse);
- videoopptak som du leverer samt vurderinger av disse (1-5 stjerner og eventuelle bemerkninger) foretatt av HR-ledere, ansvarlige ledere eller andre beslutningstakere;
- evaluerings- og vurderingsopplysninger, på bakgrunn av søknadsprosessen (f.eks. vurderingsrapporter); og
- enhver annen opplysning som du har oppgitt under jobbsøknadsprosessen.

I enkelte tilfeller, kan vi be deg om å avgi samtykke i en separat prosess (artikkel 6(1)(a) GDPR).

### **3. Overføring av personopplysningene dine**

I den utstrekning det er nødvendig, på bakgrunn av formålene angitt ovenfor, vil vi overføre personopplysningene dine til følgende mottakere:

- rekrutteringsbyråer vi benytter;
- IT-tjenestetilbydere som vi benytter
- selskap som er en del av konsernet vårt.

Noen av de ovennevnte mottakerne er lokalisert eller behandler personopplysninger utenfor landet ditt. Beskyttelsesnivået i et annet land vil ikke alltid være like godt som i landet ditt. Imidlertid, overfører vi bare personopplysningene dine til land hvor EU kommisjonen har besluttet at det foreligger et tilstrekkelig beskyttelsesnivå eller så gjennomfører vi tiltak for å sørge for at alle mottakere har et tilstrekkelig beskyttelsesnivå. Vi gjør dette f.eks. ved å inngå egnede overføringsavtaler basert på standard personvernbestemmelser (2010/87/EC og/eller 2004/915/EC). Slike avtaler er tilgjengelig ved forespørsel på [e-post](#).

### **4. Oppbevaringsperioder**

Vi vil oppbevare personopplysningene dine enten så lenge søknadsprosessen varer, eller, dersom du samtykker til at vi kan beholde søknadene din for fremtidig vurdering, inntil du



trekker samtykket ditt tilbake. Vi vil under enhver omstendighet beholde personopplysningene dine så lenge det foreligger lovpålagte oppbevaringsplikter eller potensielle rettskrav som ikke ennå er foreldet.

## **5. Rettighetene dine i forbindelse med personopplysningene dine**

Etter gjeldende lovgivning, har du, blant annet, rett (etter vilkårene oppstilt i gjeldende lovgivning): (i) til å sjekke om og hvilken type personopplysninger vi oppbevarer om deg og å anmode om kopier av slike opplysninger, (ii) til å anmode om retting, supplering eller sletting av personopplysningene dine som er uriktige, eller behandles i strid med gjeldende regler, (iii) til å anmode oss om å begrense behandlingen av personopplysningene dine, (iv) ved enkelte tilfeller, til å protestere mot våre berettigede interesser for behandlingen av personopplysningene dine eller til å trekke tilbake samtykke som tidligere er avgitt for behandlingen; en slik protest eller tilbaketrekning vil ikke påvirke lovligheten av behandlingen som bygger på samtykket før det trekkes tilbake, (v) til å anmode om dataportabilitet, (vi) til å vite identiteten til tredjeparter som får overført personopplysningene dine og (vii) til å klage til kompetent tilsynsmyndighet.

## **6. Kontaktinformasjonen vår**

Vennligst adresser din anmodning eller alle andre spørsmål vedrørende denne erklæringen til noen av de følgende:

- a) Kontaktpersonen din hos Mondi
- b) Dessuten, kan du finne kontaktinformasjon for hver enkelt enhet her:  
<https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) Alternativt, vennligst benytt deg av "[contact us-skjemaet](#)".

Sist oppdatert den 20. juni 2020.