

Codice di condotta di Mondì per i fornitori

Introduzione

Mondì è consapevole della propria responsabilità aziendale nei confronti delle persone, delle comunità e dell'ambiente. Sosteniamo l'agenda globale per lo sviluppo sostenibile. La nostra condotta aziendale e le nostre prestazioni in tema di sviluppo sostenibile sono disciplinate dalla nostra Politica di integrità aziendale, dal nostro Codice etico aziendale e dalle nostre Politiche di sviluppo sostenibile.

L'approvvigionamento responsabile è uno strumento potente per promuovere valori e pratiche sostenibili lungo tutta la catena del valore. Il nostro obiettivo è creare relazioni di lavoro proattive e partnership a lungo termine con i nostri fornitori e promuovere una condotta responsabile lungo la nostra catena di fornitura, creando valore a lungo termine sia per Mondì che per i suoi stakeholder. La sostenibilità è un principio fondamentale della gestione dei fornitori in Mondì e riteniamo che i nostri fornitori siano critici per il nostro successo.

Definizione

I fornitori sono definiti come società o persone che fabbricano beni, commerciano beni o prestano servizi, inclusi i fornitori di tutti i materiali e servizi, gli appaltatori, consulenti, servizi di outsourcing, distributori e altri partner commerciali.

Ambito di applicazione

Tutte le società e le business unit del Gruppo Mondì in tutto il mondo, incluse le joint venture in cui abbiamo una partecipazione di maggioranza, sono tenute ad applicare il presente Codice ai loro fornitori di tutti i beni e servizi, indipendentemente dalla giurisdizione in cui operano e dalle leggi applicabili a tale giurisdizione (laddove il presente Codice rappresenti uno standard superiore). Dove abbiamo una partecipazione di minoranza, incoraggiamo i nostri partner commerciali ad applicare questa politica.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori applichino requisiti simili per la propria catena di fornitura.

Politica

Il nostro Codice di condotta per i Fornitori (il "Codice") definisce standard e aspettative minimi in termini di prestazioni ambientali, sociali ed etiche per tutti i nostri fornitori. Fa riferimento a norme internazionali quali la Dichiarazione universale dei diritti umani, i Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite, le Convenzioni Fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL), il Programma delle Nazioni Unite per l'Ambiente (UNEP) e i 10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite. Il presente Codice deve essere attuato unitamente alla nostra Politica di integrità aziendale, al nostro Codice etico aziendale e alle nostre Politiche di sviluppo sostenibile.

Il Codice afferma chiaramente i principi e i valori chiave che guidano la nostra condotta e incoraggia tutti coloro con cui intratteniamo rapporti d'affari a rispettarli. Mondì si attende che i suoi fornitori rispettino tutte le leggi locali, regionali e nazionali e trattati internazionali pertinenti, che trattino i propri dipendenti in modo equo con dignità e rispetto, che offrano un ambiente di lavoro sicuro e sano, che agiscano in modo ecologicamente responsabile e che svolgano le proprie attività con onestà e integrità.

Il presente Codice si riferisce alle seguenti aree chiave per i fornitori:

1. Conformità normativa
2. Sicurezza dei prodotti, ambiente e clima
3. Sicurezza e salute sul lavoro
4. Lavoro e diritti umani
5. Etica aziendale

Ciascuna di queste aree chiave è illustrata in dettaglio nelle appendici del presente Codice.

Conformità

Miriamo a intrattenere rapporti d'affari con fornitori e altri partner commerciali che condividono i nostri valori ed elevati standard di comportamento commerciale etico e sostenibile.

Le aspettative contenute in questo Codice influenzeranno la nostra decisione sulla stipula o l'ampliamento di rapporti commerciali esistenti. Se un fornitore non è in grado di soddisfare i nostri requisiti minimi, ci riserviamo il diritto di sospendere l'approvvigionamento dal fornitore fino a quando non saremo soddisfatti delle sue prestazioni. I fornitori che si discostano costantemente o in modo significativo da tali requisiti saranno esclusi dall'attività con Mondì.

Monitoraggio e revisione

Mondì dispone di un sistema di gestione dei rapporti con i fornitori per garantire l'esistenza di un processo coerente per la selezione, la valutazione, il monitoraggio e la gestione dei fornitori, compreso l'off-boarding fino alla fine del rapporto contrattuale. Tale sistema utilizza un approccio basato sul rischio per valutare i fornitori rispetto ai requisiti del presente Codice che si basa sul Paese da cui il prodotto o servizio è fornito e l'industria in cui il prodotto o servizio è fornito.

Mediante l'utilizzo di un approccio basato sul rischio, valuteremo i nuovi fornitori prima che Mondì stipuli un rapporto commerciale con essi. Inoltre, un numero selezionato di fornitori esistenti sarà periodicamente valutato. Tali fornitori saranno selezionati in base alla misurazione interna del rischio potenziale di Mondì nelle cinque aree del presente Codice.

Tale valutazione assumerà inizialmente la forma di una autovalutazione (questionario). Qualora l'autovalutazione di un fornitore sollevi preoccupazioni o questioni che richiedono chiarimenti, Mondì chiederà e raccoglierà ulteriori informazioni dal fornitore. In funzione della portata e della natura delle preoccupazioni sollevate, ciò potrà assumere la forma di una richiesta di ulteriori informazioni, di una teleconferenza o di un incontro presenziale. Inoltre Mondì si riserva il diritto di effettuare un audit in loco del fornitore ove richiesto. Nel caso in cui durante tale audit dovessero essere confermate eventuali non conformità, Mondì potrà richiedere azioni correttive per garantire il raggiungimento della conformità.

Qualora Mondì venisse a conoscenza di casi di non conformità con qualsiasi altro mezzo, ci riserviamo il diritto di indagare e intraprendere le azioni relative al caso specifico, laddove appropriato. Tuttavia ciò non limita né esclude in alcun modo i nostri diritti o rimedi di legge o contrattuali.

Sanzioni

Qualora venissero identificati casi di non conformità, potremo richiedere un'azione appropriata caso per caso. Per esempio, qualsiasi violazione di obblighi in materia di diritti umani o ambiente può richiedere adeguate azioni riparatrici per prevenire, porre fine a o ridurre al minimo la portata della violazione. La mancata adozione di azioni correttive o riparatrici efficaci può comportare la sospensione o la risoluzione del contratto/rapporto commerciale con il fornitore.

Responsabilità del fornitore

I fornitori devono conoscere e monitorare tutti i siti e le società coinvolti nella loro rete di produzione e fornitura e, su richiesta, devono fornire a Mondi dettagli adeguati sulla catena di fornitura dei beni e/o servizi forniti a Mondi (ad esempio paese di produzione, località di spedizione). I fornitori hanno la responsabilità di garantire che i loro dipendenti, rappresentanti, appaltatori e subappaltatori comprendano e rispettino i requisiti del presente Codice.

I fornitori devono essere in grado di fornire su richiesta e in modo tempestivo informazioni pertinenti per dimostrare la conformità al presente Codice, e devono informare immediatamente Mondi se il fornitore o un soggetto terzo, impiegato per conto del fornitore, non è in grado di rispettare il Codice o se vi sono questioni rilevanti che possono impedire o limitare la conformità al presente Codice.

Mondi può inoltre richiedere ai fornitori di effettuare analisi delle proprie prestazioni e di ottenere valutazioni della sostenibilità da parte di enti terzi (ad es. EcoVadis) per valutare i loro profili di rischio e accertare la conformità al presente Codice.

Mondi si impegna in ultima analisi a garantire la conformità al presente Codice. Il fornitore deve consentire a Mondi di verificare la conformità attraverso riunioni, teleconferenze, analisi di documenti e corsi di formazione o, se necessario, audit in loco. A tal fine Mondi agirà sulla base di una ragionevole "necessità di conoscere".

Segnalazione di non conformità e reclami

Noi di Mondi ci impegniamo a svolgere le nostre attività in tutto il mondo con correttezza e integrità. Agire con integrità promuovendo la trasparenza e la responsabilità in tutta la nostra catena del valore è di massima importanza per noi. Prendiamo sul serio qualsiasi forma di comportamento scorretto.

Se un fornitore ha qualsiasi motivo per sospettare un comportamento scorretto o un'altra rilevante non conformità al presente Codice nelle sue interazioni con Mondi o con qualsiasi parte correlata, il fornitore deve sollevare la rispettiva preoccupazione e segnalare la non conformità a Mondi tramite SpeakOut.

La piattaforma di segnalazione di incidenti SpeakOut è confidenziale al 100% per tutti i colleghi, clienti, partner e altri stakeholder al fine di segnalare e sollevare preoccupazioni su qualsiasi comportamento o attività che possa essere in conflitto con l'etica e i valori aziendali di Mondi. Abbraccia preoccupazioni legate ad es. a potenziali tangenti, discriminazione, frodi, corruzione, inquinamento ambientale, gravi violazioni della salute o della sicurezza, molestie o qualsiasi altra questione legata ai diritti umani.



SpeakOut è una piattaforma protetta operata da un ente indipendente; è disponibile 24 ore su 24, 7 giorni su 7 in un'ampia gamma di lingue tramite un numero di telefono gratuito del paese locale o lasciando un messaggio online. Consultare il [sito web](#) Mondì per trovare tutti i dati di contatto SpeakOut.

Una volta segnalato un incidente, Mondì esaminerà le informazioni ricevute e farà seguito con la parte o parti interessate. Tutte le preoccupazioni sollevate saranno trattate in modo serio e con la massima riservatezza. Mondì non tollererà alcuna forma di ritorsione nei confronti di chiunque sollevi preoccupazioni in buona fede.

Revisione del Codice di condotta per i fornitori

Il presente Codice sarà riesaminato almeno una volta all'anno, o più frequentemente se necessario, al fine di prendere in considerazione e incorporare eventuali nuove considerazioni ambientali o sociali.

I fornitori trovano l'ultima versione del Codice in varie lingue sul [sito web Mondì nella sezione fornitori](#).

Quesiti

Per domande relative al presente Codice vi preghiamo di contattare:

responsible.procurement@mondigroup.com

APPENDICE 1

CONFORMITÀ LEGALE

Mondi opera in un ambiente globale; manteniamo la conformità alle leggi e i regolamenti locali, regionali e nazionali e agiamo nel rispetto di tutti i trattati e gli accordi internazionali.

Chiediamo ai nostri fornitori di:

- Rispettare come misura minima tutte le leggi, i regolamenti e i trattati applicabili in vigore nei Paesi in cui operano e quelli in vigore nel Paese in cui i prodotti e/o i servizi saranno forniti. Essi comprendono a titolo esemplificativo ma non esaustivo il Modern Slavery Act del Regno Unito, il Regolamento UE in materia di deforestazione e il Lacey Act degli Stati Uniti. I fornitori sono inoltre tenuti a conformare le proprie pratiche agli standard di settore generalmente accettati, ad ottenere e mantenere tutti i permessi, le licenze e le registrazioni applicabili e ad operare sempre nel rispetto delle limitazioni e dei requisiti dei permessi.
- Laddove il nostro Codice rappresenti uno standard superiore rispetto alle leggi locali, regionali o nazionali, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino il presente Codice. Al contrario, quando le leggi locali, regionali o nazionali sono più restrittive del presente Codice, ci aspettiamo che i nostri fornitori rispettino le leggi locali, regionali o nazionali.
- Rispettare le disposizioni applicabili delle leggi e dei regolamenti nazionali e internazionali in materia di controllo delle (ri) esportazioni, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i regolamenti in materia di (ri) esportazione della Repubblica d'Austria, dell'Unione Europea e degli Stati Uniti d'America. Inoltre, i nostri fornitori devono verificare e garantire con misure appropriate che i prodotti forniti e/o i servizi resi non violino alcun embargo dell'Unione Europea, degli Stati Uniti d'America e/o delle Nazioni Unite, comprese eventuali restrizioni sulle transazioni nazionali o leggi anti-elusione. Il fornitore deve inoltre rispettare i regolamenti di tutte le sanzioni pertinenti dell'Unione Europea, degli Stati Uniti d'America e/o delle Nazioni Unite in merito alle transazioni commerciali con società, persone o organizzazioni indicate in essi. Il fornitore implementerà politiche e programmi appropriati per garantire la conformità a tali leggi.
- Rispettare tutte le leggi, i decreti, i regolamenti e i codici applicabili in materia di anti-concussione e anti-corruzione, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il Bribery Act del 2010 del Regno Unito e il Foreign Corrupt Practices Act del 1977 ("FCPA") e implementare politiche e programmi appropriati per garantire la conformità a tali leggi.
- Rispettare tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza in tutte le aree in cui operano e implementare politiche e programmi appropriati per garantire la conformità a tali leggi.
- Rispettare tutti i decreti o leggi in materia fiscale che possono avere un impatto su Mondì, in particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il Criminal Finances Act del Regno Unito (con Assenso Reale del 27 aprile 2017), che tratta il reato penale societario di incapacità di prevenire il favoreggiamento dell'evasione fiscale e implementare politiche e programmi appropriati per garantire la conformità a tali leggi.

Nel caso in cui singoli accordi con i nostri fornitori prevedano requisiti più severi rispetto alle disposizioni sopra indicate, tali singoli accordi prevarranno.

APPENDICE 2

SICUREZZA DEI PRODOTTI, AMBIENTE E CLIMA

Mondi si aspetta che i fornitori condividano i nostri valori in materia di ambiente, cambiamento climatico e sicurezza dei prodotti (come stabilito nelle nostre [Politiche di sviluppo sostenibile](#)) e che agiscano in modo responsabile a livello ambientale.

Chiediamo ai nostri fornitori, in linea con la natura dell'attività, di:

- Rispettare tutte le leggi, i regolamenti e i permessi ambientali pertinenti; lavorare in modo proattivo per prevenire violazioni, reclami ed emergenze e, laddove si verificano, disporre di sistemi e processi per l'adozione di adeguate misure preventive e correttive. I casi più critici dovranno essere immediatamente comunicati a Mondì.
- Disporre di politiche comunicate al pubblico che dichiarino l'impegno a pratiche commerciali responsabili relativamente alla sicurezza dei prodotti, all'ambiente e al clima, nonché la volontà di implementare le migliori tecniche disponibili (Best Available Techniques, BAT) riconosciute a livello internazionale.
- Avere una buona comprensione dell'impatto ambientale dei loro prodotti e servizi, ad esempio, quello derivante da rifiuti, emissioni atmosferiche, scarichi idrici, contaminazione del suolo, cambiamento d'uso del suolo e inquinamento acustico. Stabilire piani appropriati e definire obiettivi per ridurre al minimo tali impatti nelle proprie operazioni e lungo tutta la catena del valore.
- Disporre di sistemi di gestione della qualità e dell'ambiente pertinenti e aggiornati (preferibilmente secondo sistemi di certificazione di terze parti attendibili, quali la norma ISO 14001 o simili) per identificare e gestire aspetti ambientali significativi consoni alla rilevanza finanziaria e d'impatto.
- Disporre di sistemi di due diligence e tracciabilità (preferibilmente secondo sistemi di certificazione di terze parti attendibili, come il PEFC e il FSC per i prodotti a base di legno, o alternative simili per altri tipi di prodotti) per ridurre al minimo i rischi di fonti controverse associate a pratiche non sostenibili come la conversione negativa dei terreni e la deforestazione, i danni ad aree protette e ad aree ad alto valore di conservazione, l'uso di organismi geneticamente modificati e materiali pericolosi ecc.
- Disporre di un programma per l'energia e il cambiamento climatico per l'intera catena del valore che includa obiettivi volti a migliorare l'efficienza energetica, l'uso preferenziale di fonti di energia rinnovabili, di materie prime a basso contenuto di carbonio e di modalità di trasporto con emissioni inferiori. Il programma deve mirare inoltre a ottimizzare la logistica per limitare le emissioni indirette di gas a effetto serra.
- Comprendere gli impatti sulla biodiversità e gli ecosistemi nei loro siti di produzione, nonché sulle aree ad alto valore di conservazione e circostanti. In caso di un uso significativo del suolo o di un cambiamento d'uso significativo del suolo, implementare piani d'azione a favore della biodiversità che comprendano obiettivi volti a garantire pratiche sostenibili di gestione del territorio e la conservazione della natura e/o interventi di ripristino del paesaggio.

- Comprendere la loro impronta idrica e affrontare i rischi e le opportunità idriche, nonché le sfide idriche condivise nel bacino idrografico. In caso di uso significativo dell'acqua, implementare un programma di gestione delle risorse idriche che includa obiettivi volti a mantenere un equilibrio idrico sostenibile, raggiungere una buona qualità dell'acqua e assicurare una buona gestione delle risorse idriche.
- Soddisfare gli standard di qualità e sicurezza per tutti i loro prodotti e servizi secondo quanto richiesto dalla legge applicabile.
- Gestire i rischi per l'igiene e la sicurezza dei prodotti lungo l'intera catena di fornitura.
- L'uso di POP (inquinanti organici persistenti) elencati nella Convenzione di Stoccolma, di PFAS (sostanze per- e polifluoroalchiliche) elencati nel REACH o nel CERCLA (Comprehensive Environmental Response, Compensation, and Liability Act) e di sostanze prioritarie elencate nella Direttiva 2013/39/UE nella produzione di prodotti forniti a Mondì deve essere comunicato a quest'ultima.
- Fornire a Mondì schede di sicurezza dei materiali aggiornate secondo quanto applicabile.
- Fornire a Mondì su richiesta i dati relativi all'impronta ambientale dei prodotti (product environmental footprint) consegnati a Mondì e qualsiasi altro documento e informazione pertinente richiesti da Mondì.

APPENDICE 3

SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO

Chiediamo ai nostri fornitori di:

- Rispettare tutte le norme applicabili in materia di sicurezza e salute sul lavoro, compresi i requisiti e le leggi governative, i requisiti di sicurezza e salute sul lavoro specifici per le operazioni e gli stabilimenti e i requisiti contrattuali.
- Mettere a disposizione dei propri dipendenti, appaltatori e subappaltatori un ambiente di lavoro sicuro, sano e protetto.
- Disporre di controlli ragionevoli e necessari, tra cui, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, soluzioni ingegneristiche, procedure di sicurezza, regolamenti e dispositivi di protezione individuale pertinenti al fine di ridurre il rischio di incidenti, infortuni, salute occupazionale ed esposizione a sostanze pericolose nocive.
- Disporre di una propria politica in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Disporre di un sistema di gestione della salute e della sicurezza documentato che preveda il monitoraggio continuo e il miglioramento dell'ambiente di lavoro.
- Dimostrare l'impegno del senior management a favore della salute e della sicurezza sul lavoro attraverso audit e coinvolgimento con i dipendenti.
- Assicurare che esistano controlli operativi come norme e procedure, e che essi vengano comunicati a tutti i dipendenti.
- Assicurare che i propri dipendenti e appaltatori ricevano una formazione regolare e appropriata in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- Segnalare immediatamente a Mondì tutti gli incidenti relativi alla salute e alla sicurezza che si verificano nei siti di Mondì e indagare su di essi in modo adeguato. Ciò potrebbe richiedere la partecipazione a indagini sugli incidenti condotte da Mondì.
- Condurre ispezioni e audit regolari sul posto di lavoro.
- Disporre di procedure di preparazione e di intervento in caso di emergenza.
- Ove applicabile, fornire strutture residenziali e servizi igienici sicuri e sani, almeno in conformità con le leggi locali pertinenti.
- Se applicabile, rispettare tutti i requisiti elencati nell'Allegato sulla sicurezza J o i Requisiti SHE specifici del sito secondo quanto richiesto da Mondì in ciascun caso (ad es. insieme al modello contrattuale).

APPENDICE 4

LAVORO E DIRITTI UMANI

Mondi si attende che i fornitori offrano un ambiente di lavoro sicuro ed equo per i propri dipendenti e appaltatori e che osservino e rispettino i diritti umani riconosciuti a livello internazionale secondo quanto descritto nella Dichiarazione sui Principi e i Diritti Fondamentali sul Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) e nelle undici convenzioni fondamentali dell'OIL, nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, nella Convenzione Internazionale sui Diritti Economici, Sociali e Culturali, nella Convenzione Internazionale sui Diritti Civili e Politici, nei Principi Guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite e nel Global Compact delle Nazioni Unite.

Chiediamo ai nostri fornitori di:

- Impiegare solo lavoratori che siano legalmente autorizzati a lavorare nei loro stabilimenti e che abbiano convalidata l'idoneità a lavorare tramite una documentazione appropriata. Se richiesto dalla legislazione locale, tutti i dipendenti di un fornitore di Mondì devono avere contratti di lavoro. Il lavoro dev'essere prestato esclusivamente su base volontaria e i lavoratori devono essere liberi di lasciare il lavoro o terminare il loro impiego dietro ragionevole preavviso.
- Trattare tutti i dipendenti e gli appaltatori in modo equo e rispettoso, incoraggiare e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che offra pari opportunità a tutti, in particolare in relazione all'assunzione, alla retribuzione, ai benefit, alla promozione o al licenziamento e vietare qualsiasi discriminazione o molestia, in particolare, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, sulla base del sesso, dello stato civile o genitoriale, dell'origine etnica o nazionale, delle origini sociali, dell'orientamento sessuale, del credo religioso, dell'affiliazione politica, dell'età, della disabilità, dello stato di salute o dell'appartenenza sindacale.
- Offrire ai propri dipendenti salari, benefit e orari di lavoro equi, che soddisfino come minimo i requisiti di legge o dei contratti collettivi.
- Rispettare il diritto dei propri dipendenti di costituire e aderire a sindacati di loro scelta e di negoziare in modo collettivo senza timore di ritorsioni.
- Non tollerare alcun caso di lavoro minorile (qualsiasi persona di età inferiore ai 15 anni) e garantire che siano in essere tutele speciali per i giovani lavoratori (di età inferiore ai 18 anni e al di sopra dell'età lavorativa minima prevista di legge).
- Garantire che i luoghi di lavoro siano privi di molestie, trattamento severo, violenza, intimidazione, punizioni corporali, costrizioni mentali o fisiche, intimidazioni e abusi verbali o sessuali, minacce come metodo di disciplina o controllo, quali ad esempio il trattenimento di documenti di identificazione dei dipendenti, passaporti, permessi di lavoro, versamenti o oneri di assunzione come condizione di impiego.
- Non tollerare alcuna forma di trattamento disumano o degradante di dipendenti o appaltatori (compreso il comportamento scorretto di forze di sicurezza pubbliche o private utilizzate).
- Non tollerare alcuna forma di schiavitù moderna (schiavitù, lavoro forzato, obbligato o coatto, servitù o tratta di esseri umani).
- Identificare i rischi e gli impatti sui diritti umani, valutarli e implementare adeguati controlli e azioni correttive, se necessario.
- Disporre di adeguati meccanismi riparatori in caso di violazioni dei diritti umani.

- Informare immediatamente Mondi per iscritto qualora vengano a conoscenza o abbiano motivo di ritenere che essi o uno dei propri funzionari, agenti o società operanti all'interno della propria catena di fornitura abbia violato uno dei requisiti di cui sopra.

APPENDICE 5

ETICA AZIENDALE

Purtroppo la concussione e la corruzione sono caratteristiche delle realtà aziendali e pubbliche in molti Paesi del mondo. Anche il suggerimento di corruzione può danneggiare la reputazione di una società o di un gruppo e influenzare la sua capacità di fare affari. Mondì è consapevole della propria responsabilità aziendale e sostiene l'attuazione di azioni volte a creare un'integrità aziendale sostenibile.

Mondì non tollera alcuna forma di corruzione o concussione da parte di dipendenti Mondì, di fornitori e di coloro con cui Mondì intrattiene rapporti d'affari. Tutti i nostri dipendenti sono tenuti a evitare qualsiasi attività che possa portare a o suggerire un conflitto di interessi con le attività del Gruppo Mondì.

Mondì richiede ai propri fornitori di riconoscere che tutti i funzionari e dipendenti di Mondì siano vincolati dalla [Politica di integrità aziendale del Gruppo Mondì](#) disponibile sul sito web del Gruppo Mondì alla sezione "Governance" nel "Codice di governance aziendale" e di confermare il pieno rispetto della stessa e astenersi da qualsiasi modalità che ne comprometta la conformità.