

Mondi'nin Tedarikçiler için Davranış Kuralları

Giriş

Mondi insanlara, topluma ve çevreye karşı kurumsal sorumluluğunun bilincindedir. Küresel sürdürülebilir kalkınma gündemini destekliyoruz. Kurumsal davranışımız ve sürdürülebilir kalkınma performansımız, İş Dürüstlüğü Politikamız, İş Etiği Kurallarımız ve Sürdürülebilir Kalkınma Politikalarımız tarafından yönetilmektedir.

Sorumlu kaynak kullanımı, tedarik zinciri boyunca sürdürülebilir değerler ve uygulamalar geliştirmek için güçlü bir araçtır. Tedarikçilerimizle proaktif çalışma ilişkileri ve uzun vadeli ortaklıklar kurmayı ve tedarik zincirimiz boyunca sorumlu davranışı teşvik ederek , hem Mondi hem de paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik, Mondi'de tedarikçi yönetiminin ayrılmaz bir ilkesidir ve tedarikçilerimizi başarılarımız için kritik öneme sahip olarak görüyoruz.

Tanım

Tedarikçiler, tüm malzeme ve hizmetlerin tedarikçileri, yükleniciler, danışmanlar, dış kaynak hizmetleri, distribütörler ve diğer iş ortakları da dahil olmak üzere, mal üreten, mal ticareti yapan veya hizmet sunan şirketler veya kişiler olarak tanımlanır.

Kapsam

Kontrol hissesine sahip olduğumuz ortak girişimler de dahil olmak üzere dünya çapındaki tüm Mondi Grubu şirketleri ve iş birimlerinin, faaliyet gösterdikleri yetki alanı ve söz konusu yetki alanı için geçerli olan (bu Kuralların daha yüksek bir standardı temsil ettiği) yasalara bakılmaksızın tüm mal ve hizmet tedarikçilerine bu Kuralları uygulaması gerekmektedir. Kontrol gücü olmayan hissemizin olduğu durumlarda, bu politikanın iş ortaklarımız nezdinde uygulanmasını teşvik ediyoruz.

Tedarikçilerimizin de benzer gereklilikleri kendi tedarik zincirleri için uygulamalarını bekliyoruz.

Politika

Tedarikçiler için Davranış Kurallarımız ("Kurallar") tüm tedarikçilerimiz için çevresel, sosyal ve etik performansa ilişkin minimum standartları ve beklentileri belirler. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkeleri, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) ve Birleşmiş Milletler Global Etkisinin 10 İlkesi gibi uluslararası standartlara atıfta bulunmaktadır. Bu Kurallar, İş Dürüstlüğü Politikamız, İş Etiği Kurallarımız ve Sürdürülebilir Kalkınma politikalarımızla birlikte uygulanmalıdır.

Bu Kurallar, davranışlarımızı yönlendiren temel ilkeleri ve değerleri açıkça belirtir ve iş yaptığımız herkesi bunlara uymaya teşvik eder. Mondi, tedarikçilerinden ilgili tüm yerel, ulusal ve bölgesel yasalara ve uluslararası anlaşmalara uymalarını, çalışanlarına adil, onurlu ve saygılı davranmalarını, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamalarını, çevreye duyarlı davranmalarını, ve dürüstlük ve doğrulukla işlerini yürütmelerini beklemektedir.

Bu Kurallar, tedarikçiler için aşağıdaki temel odak alanlarına atıfta bulunmaktadır:

1. Yasal Uyum
2. Ürün Güvenliği, Çevre ve İklim
3. Güvenlik ve İş Sağlığı
4. Çalışma ve İnsan Hakları
5. İş Ahlakı

Bu temel odak alanlarının her biri, bu Kuralların eklerinde daha ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Uyum

Değerlerimizi ve sürdürülebilir ve etik iş davranışı konusundaki yüksek standartlarımızı paylaşan tedarikçiler ve diğer iş ortaklarıyla iş yapmayı hedefliyoruz.

Bu Kurallarda yer alan beklentiler, iş ilişkilerine girme veya mevcut iş ilişkilerini genişletme kararımızı etkileyecektir. Bir tedarikçinin minimum gereksinimlerimizi karşılayamaması durumunda, performansından memnun kalana kadar tedarikçiden kaynak almayı askıya alma hakkını saklı tutuyoruz. Bu gerekliliklerden sürekli veya önemli ölçüde sapan tedarikçiler Mondi ile iş yapmaktan men edilecektir.

İzleme ve inceleme

Mondi, sözleşmenin sona erdirilmesi yoluyla tedarikçinin sistem dışına çıkarılması da dahil olmak üzere, tedarikçilerinin seçimi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetimi için tutarlı bir süreç olmasını sağlamak amacıyla bir tedarikçi ilişkileri yönetim sistemine sahiptir. Bu sistem, tedarikçileri bu Kuralların gerekliliklerine göre değerlendirmek için risk bazlı bir yaklaşım kullanır ve ürün veya hizmetin sağlandığı ülkeye ve sektöre göre belirlenir.

Risk bazlı bir yaklaşım kullanarak, yeni tedarikçileri Mondi onlarla iş ilişkisine girmeden önce değerlendireceğiz. Ayrıca, belirli sayıda tedarikçi seçilerek periyodik olarak değerlendirilecek ve gözden geçirilecektir. Bu tedarikçiler, bu Kuralların beş alanından herhangi birinde Mondi'nin kendi dahili potansiyel risk ölçümüne dayalı olarak seçilecektir.

Böyle bir değerlendirme başlangıçta öz değerlendirme (anket) şeklinde olacaktır. Bir tedarikçinin öz değerlendirmesinin açıklığa kavuşturulması gereken herhangi bir endişe veya sorun ortaya çıkarması durumunda Mondi, tedarikçiden daha fazla bilgi talep edecek ve toplayacaktır. İfade edilen endişelerin boyutuna ve niteliğine uygun olarak bu talep ; daha fazla bilgi talep etme, telefon konferansı veya sunum toplantısı şeklinde olabilir. Ayrıca Mondi, gerektiğinde tedarikçinin yerinde denetleme hakkını saklı tutar. Bu tür bir denetim sırasında herhangi bir uyumsuzluğun teyit edilmesi durumunda, uyumluluğa ulaşıldığından emin olmak için Mondi tarafından düzeltici eylemler talep edilebilir.

Mondi'nin başka herhangi bir yolla herhangi bir uyumsuzluk örneğinin farkına varması halinde, araştırma yapma ve söz konusu özel durumla ilgili olarak uygun şekilde harekete geçme hakkını saklı tutuyoruz. Ancak bu, hiçbir şekilde yasal veya sözleşmeden doğan haklarımızı veya çözüm yollarımızı sınırlamaz veya hariç tutmaz.

Yaptırımlar

Herhangi bir uyumsuzluk durumunun tespit edilmesi halinde, her bir uygunsuzluk için ayrı ayrı olmak üzere uygun eylemin yapılmasını talep edebiliriz. Örneğin, insan haklarının veya çevresel yükümlülüklerin herhangi bir ihlali, ihlalin önlenmesi, sona erdirilmesi veya boyutunun en aza indirilmesi için uygun düzeltici önlemlerin alınmasını gerektirebilir. Etkili düzeltici veya iyileştirici önlemin alınmaması, tedarikçi sözleşmesinin/iş ilişkisinin askıya alınmasına veya feshedilmesine neden olabilir.

Tedarikçinin Sorumluluğu

Tedarikçiler, üretim ve tedarik ağlarında yer alan tüm tesisleri ve şirketleri bilmeli ve izlemeli ve talep üzerine Mondi'ye tedarik edilen mallar ve/veya hizmetler için tedarik zincirine ilişkin yeterli ayrıntıları Mondi'ye sunmalıdır (örn. Üretim yeri, nakliye yeri). Tedarikçiler, çalışanlarının, temsilcilerinin, yüklenicilerinin ve alt yüklenicilerinin bu Kuralların gerekliliklerini anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamaktan sorumludur.

Tedarikçiler, talep edilmesi durumunda bu Kurallara uyumluluğu kanıtlamak için ilgili bilgileri zamanında sağlayabilmeli ve tedarikçinin veya tedarikçi adına çalışan üçüncü bir tarafın Kurallara uyamaması durumunda veya bu Kuralların gerekliliklerini etkileyebilecek herhangi bir önemli sorun olması halinde Mondi'yi derhal bilgilendirmelidir.

Tedarikçilerden ayrıca Mondi tarafından bireysel performans değerlendirmeleri yapmaları ve risk profillerini değerlendirmek ve bu Kurallara uyumluluklarını doğrulamak için üçüncü taraf sürdürülebilirlik derecelendirmeleri (örn. EcoVadis) almaları talep edilebilir.

Mondi sonuçta bu Kurallara uyumluluğu sağlamayı taahhüt eder. Tedarikçi, Mondi'nin toplantılar, telekonferanslar, belge incelemeleri ve eğitimler veya gerekirse yerinde denetimler yoluyla uyumluluğu doğrulamasını sağlayacaktır. Mondi bu amaçla makul bir "bilinmesi gerektiği kadar esasına" göre hareket edecektir.

Uyumsuzlukların ve şikayetlerin raporlanması

Mondi olarak dünyanın her yerinde adil ve dürüst bir şekilde iş yapmaya kararlıyız. Değer zincirimizde şeffaflığı ve sorumluluğu teşvik ederken dürüstlikle hareket etmek bizim için büyük önem taşıyor. Her türlü suiistimali çok ciddiye alıyoruz.

Bir tedarikçinin Mondi veya herhangi bir ilgili tarafla olan etkileşimlerinde bu Kurallara aykırı davranıştan veya başka bir uyumsuzluktan şüphelenmek için herhangi bir nedeni varsa, tedarikçi ilgili kaygıyı dile getirmeli ve uyumsuzluğu SpeakOut aracılığıyla Mondi'ye bildirmelidir.

SpeakOut olay raporlama platformu, Mondi'nin iş etiği ve değerleriyle çatışabilecek herhangi bir davranış veya faaliyeti raporlamak ve endişelerini dile getirmek için tüm çalışanlar, müşteriler, ortaklar ve diğer paydaşlar için %100 gizlidir; örneğin rüşvet, ayrımcılık, dolandırıcılık, yolsuzluk, çevre kirliliği, büyük güvenlik veya sağlık ihlalleri, taciz veya insan haklarıyla ilgili diğer konularla ilgili endişeleri kapsar.



SpeakOut, bağımsız bir üçüncü taraf tarafından işletilen güvenli bir platformdur ve yerel ülkeden ücretsiz bir numara aranarak veya çevrimiçi bir mesaj bırakılarak geniş bir dil yelpazesinde 7/24 kullanılabilir. Mondi'nin tüm SpeakOut iletişim bilgilerini bulmak için lütfen Mondi [web sitesine](#) bakın.

Bir olay rapor edildiğinde Mondi, ilgili taraf/taflardan alınan bilgileri inceleyecek ve takip edecektir. İfade edilen tüm endişeler ciddiye ve mutlak gizlilik içerisinde ele alınacaktır. Mondi, endişelerini iyi niyetle dile getiren kişilere karşı hiçbir şekilde misilleme yapılmasına tolerans göstermeyecektir.

Tedarikçiler için Davranış Kuralları İncelemesi

Bu Kurallar, gelişen çevresel veya sosyal hususları dikkate almak ve dahil etmek için yılda en az bir kez veya gerektiğinde daha sık gözden geçirilecektir.

Tedarikçiler, Kuralların en son sürümünü çeşitli dillerde [Mondi web sitesindeki tedarikçiler bölümünde](#) bulabilirler.

Sorgular

Bu Kurallara ilişkin sorularınız varsa lütfen aşağıdaki adresle iletişime geçin:

responsible.procurement@mondigroup.com

EK 1 YASAL UYUM

Mondi küresel bir ortamda faaliyet göstermektedir ve yerel, ulusal ve bölgesel yasa ve düzenlemelere uyumluluğu korumakta ve tüm uluslararası anlaşma ve anlaşmalara uygun hareket etmektedir.

Tedarikçilerimizden şunları talep ediyoruz:

- Asgari olarak, faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte olan ve ürünlerin teslim edileceği ve/veya hizmetlerin sağlanacağı ülkede yürürlükte olan tüm kanun, düzenleme ve anlaşmalara uymak. Bunlar, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası, AB Ormansızlaştırma Yönetmeliği ve ABD Lacey Yasası'nı içerir ancak bunlarla sınırlı değildir. Tedarikçilerden ayrıca uygulamalarını genel kabul görmüş endüstri standartlarına uygun hale getirmeleri, geçerli tüm izinleri, lisansları ve kayıtları alıp sürdürmeleri ve her zaman izin sınırlamalarına ve gerekliliklerine uygun şekilde faaliyet göstermeleri beklenir.
- Kurallarımızın yerel, ulusal veya bölgesel yasalardan daha yüksek bir standardı temsil ettiği durumlarda tedarikçilerimizin bu Kurallara uymasını bekleriz. Bunun tersine, yerel, ulusal veya bölgesel kanunların, Kurallardan daha kısıtlayıcı olduğu durumlarda tedarikçilerimizin söz konusu yerel, ulusal veya bölgesel kanunlara uymasını bekleriz.
- Avusturya Cumhuriyeti, Avrupa Birliği ve Amerika Birleşik Devletleri'nin (yeniden) ihracat düzenlemeleri dahil, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ulusal ve uluslararası (yeniden) ihracat kontrol yasa ve yönetmeliklerinin geçerli hükümlerine uymak. Ayrıca tedarikçilerimiz, sağlanan ürünlerin ve/veya sunulan hizmetlerin, yerel işlemlere ilişkin kısıtlamalar veya sahtekarlıkla mücadele yasaları da dahil olmak üzere, Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve/veya Birleşmiş Milletler ambargosunu ihlal etmediğini kontrol edecek ve uygun önlemlerle güvence altına alacaktır. Tedarikçi aynı zamanda Avrupa Birliği, Amerika Birleşik Devletleri ve/veya Birleşmiş Milletler'in ilgili tüm yaptırım listelerinde yer alan şirketler, kişiler veya kuruluşlarla yapılan ticari işlemlerle ilgili düzenlemelerine de uymak zorundadır. Tedarikçi bu yasalara uygunluğu sağlamak için uygun politika ve programları uygulayacaktır.
- Birleşik Krallık Rüşvet Yasası 2010 ve Yabancı Yolsuzluk Faaliyetleri Yasası 1977 ("FCPA") dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili tüm geçerli yasa, tüzük, düzenleme ve kurallara uymak ve bu yasalara uyumu sağlamak için uygun politika ve programları uygulamak.
- Faaliyet gösterdikleri tüm alanlarda yürürlükteki tüm rekabet uyum yasalarına uymak ve bu yasalara uyumu sağlamak için uygun politika ve programları uygulamak.
- Mondî'yi etkileyebilecek vergiyle ilgili tüm yasa veya kanunlara, özellikle de bununla sınırlı olmamak üzere, kurumsal cezai suç olan vergi kaçakçılığının kolaylaştırılmasıyla ilgili Birleşik Krallık Mali Suç Yasasına (27 Nisan 2017 tarihinde Kraliyet Onayını almıştır) uymak ve bu kanunlara uygunluğun sağlanması için uygun politika ve programları uygulamak.

Tedarikçilerimizle yapılan herhangi bir anlaşmanın yukarıda belirtilen hükümlerden daha katı gereklilikler içermesi durumunda, söz konusu anlaşmalar geçerli olacaktır.

EK 2 ÜRÜN GÜVENLİĞİ, ÇEVRE VE İKLİM

Mondi, tedarikçilerin çevre, iklim değişikliği ve ürün güvenliğine ilişkin değerlerimizi ([Sürdürülebilir Kalkınma Politikalarımızda](#) belirtildiği şekilde) paylaşımlarını ve çevreye karşı sorumlu bir şekilde hareket etmelerini beklemektedir.

Tedarikçilerimizden, işin niteliğine uygun olarak şunları yapmalarını talep ediyoruz:

- İlgili tüm kanunlara, düzenlemelere ve çevre izinlerine uymak; İhlalleri, şikayetleri ve acil durumları önlemek için proaktif bir şekilde çalışmak ve bunların meydana gelmesi durumunda yeterli önleyici ve düzeltici önlemlerin alınmasını sağlayacak sistem ve süreçlere sahip olmak. En kritik durumlar derhal Mondi'ye iletilecektir.
- Ürün güvenliği, çevre ve iklim ile ilgili sorumlu iş uygulamalarına bağlılığı ve uluslararası kabul görmüş Mevcut En İyi Teknikleri (BAT'ler) uygulamaya istekliliği beyan eden, kamuya duyurulan politikaları uygulamaya koymak.
- Ürün ve hizmetlerinin, örneğin üretilen atıklar, hava emisyonları, su tahliyesi, toprak kirliliği, arazi kullanımı değişikliği ve gürültü kirliliği gibi çevresel etkilerini iyi anlamak. Kendi operasyonlarımızda ve değer zinciri genelinde bu etkileri en aza indirmek için uygun planlar oluşturmak ve hedefler belirlemek.
- Çevre konularının finansal ve çevresel etkilerini tespit etmek ve yönetmek için ilgili ve güncel kalite yönetimi ve çevre yönetim sistemlerine (tercihen ISO 14001 veya benzeri güvenilir üçüncü taraf sertifikasyon sistemlerine göre) sahip olmak.
- Olumsuz arazi dönüştürme ve ormansızlaşma, korunan alanlara ve yüksek koruma değerine sahip alanlara zarar verilmesi, genetiği değiştirilmiş organizmaların ve tehlikeli maddelerin kullanımı gibi sürdürülebilir olmayan uygulamalarla ilişkili tartışmalı kaynakların risklerini en aza indirmek için durum tespiti ve izlenebilirlik sistemlerine (tercihen ahşap bazlı ürünler için PEFC ve FSC gibi güvenilir üçüncü taraf sertifikasyon sistemlerine veya diğer ürün türleri için benzer alternatiflere göre) sahip olmak.
- Enerji verimliliğinin iyileştirilmesi, tercihen yenilenebilir enerji kullanımı, düşük karbonlu hammaddeler ve daha düşük emisyonlu ulaşım modlarının geliştirilmesine yönelik hedefleri içeren, değer zincirinin tamamı için bir enerji ve iklim değişikliği programını hayata geçirmek. Program aynı zamanda dolaylı sera gazı emisyonlarını sınırlamak için lojistiği optimize etmeyi de amaçlamalıdır.
- Üretim alanlarındaki biyolojik çeşitlilik ve ekosistemler üzerindeki etkilerin yanı sıra çevredeki koruma değeri yüksek alanlar üzerindeki etkileri anlamak. Önemli arazi kullanımı veya arazi kullanımı değişikliği durumunda, sürdürülebilir arazi yönetimi uygulamalarının ve doğa koruma ve/veya restorasyon çabalarının sağlanmasına yönelik hedefleri içeren biyolojik çeşitlilik eylem planlarını uygulamak.
- Su ayak izini anlamak ve su riskleri ve fırsatlarının yanı sıra yerel havzadaki ortak su konularında çalışmak. Önemli miktarda su kullanımı durumunda, sürdürülebilir su dengesinin korunması, iyi su kalitesine ulaşılması ve iyi su yönetiminin sağlanmasına yönelik hedefleri içeren bir su yönetim programı uygulamak.
- Tüm ürün ve hizmetleri için yürürlükteki yasaların gerektirdiği kalite ve güvenlik standartlarını karşılamak.

- Tüm tedarik zinciri boyunca hijyen ve ürün güvenliği risklerini yönetmek.
- Mondı'ye tedarik edilen ürünlerin üretiminde kullanılan Stockholm Sözleşmesi'nde listelenen KOK'lar (Kalıcı Organik Kirleticiler), REACH veya CERCLA (Kapsamlı Çevresel Müdahale, Tazminat ve Sorumluluk Yasası) kapsamında listelenen PFAS (per- ve polifloroalkil maddeler) ve 2013/39/EU Direktifinde listelenen öncelikli maddeler Mondı'ye iletilmelidir.
- Uygun olduğu şekilde Mondı'ye güncel malzeme güvenlik veri formları sağlanmalıdır.
- Talep zerine Mondı'ye sağlanan ürünlerinin çevresel ürün ayak izi verilerini ve Mondı tarafından talep edilen diğer ilgili belge ve bilgiler Mondı'ye sağlanmalıdır.

EK 3 GÜVENLİK VE İŞ SAĞLIĞI

Tedarikçilerimizden şunları talep ediyoruz:

- Resmi gereklilikler ve yasalar, operasyonlara ve tesise özel güvenlik ve iş sağlığı gereklilikleri ve sözleşme gereklilikleri dahil olmak üzere geçerli tüm güvenlik ve iş sağlığı standartlarına uymak.
- Çalışanlarına, yüklenicilerine ve alt yüklenicilerine güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak.
- Kaza, yaralanma, iş sağlığı ve zararlı tehlikeli maddelere maruz kalma riskini azaltmak için mühendislik çözümleri, güvenlik prosedürleri, kurallar ve ilgili kişisel koruyucu ekipmanların yayınlanması dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere makul ve gerekli kontrolleri uygulamaya koymak.
- Kendi iş sağlığı ve güvenliği politikasını uygulamak.
- Çalışma ortamının sürekli izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlayan belgelenmiş bir sağlık ve güvenlik yönetim sistemine sahip olmak.
- Denetimler ve çalışanlarla etkileşim yoluyla üst yönetimin iş sağlığı ve güvenliğine olan bağlılığını göstermek.
- Kurallar ve prosedürler gibi operasyonel kontrollerin mevcut olduğundan ve tüm çalışanlara iletildiğinden emin olmak.
- Çalışanlarının ve yüklenicilerinin düzenli ve uygun iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri almasını sağlamak.
- Mondi tesislerinde meydana gelen tüm sağlık ve güvenlik olaylarını derhal Mondi'ye bildirmek ve bunları uygun şekilde araştırmak. Bu, Mondi tarafından yürütülen herhangi bir olay incelemesine katılımı gerektirebilir.
- Düzenli işyeri denetimleri ve tetkikleri yapmak.
- Acil durum hazırlık ve müdahale prosedürlerini uygulamaya koymak.
- Uygun olduğu durumlarda, en azından ilgili yerel yasaların gerektirdiği standartlara uygun olarak güvenli ve sağlıklı konaklama tesisleri ve hijyen tesisleri sağlamak.
- Geçerliyse, Güvenlik Ek J'de listelenen tüm gerekliliklere veya Mondi tarafından her durumda ayrı ayrı sağlanan sahaya özel ÇSG Gerekliliklerine uymak (örn. sözleşme şablonuyla birlikte).

EK 4

ÇALIŞMA VE İNSAN HAKLARI

Mondi, tedarikçilerden, çalışanları ve yüklenicileri için güvenli ve adil bir çalışma ortamı sağlamalarını ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nde ve ILO'nun on bir temel ilkesinde, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinde, Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmede, Medeni ve Siyasi Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşmede, BM İş Dünyası ve İnsan Haklarına İlişkin Yol Gösterici İlkelerinde ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesinde tanımlandığı gibi, uluslararası düzeyde tanınan insan haklarına uymalarını ve saygı göstermelerini beklemektedir.

Tedarikçilerimizden şunları talep ediyoruz:

- Yalnızca tesislerinde yasal olarak çalışma izni olan ve çalışanların çalışmaya uygunluğunu uygun belgelerle doğrulamaktan sorumlu olan çalışanları işe almak. Yerel yasaların gerektirdiği durumlarda Mondi tedarikçisinin tüm çalışanlarının iş sözleşmesi olması gerekir. Tüm işler gönüllülük esasına dayalı olacak ve işçiler makul bir süre öncesinde bildirimde bulunarak işten ayrılmakta veya işlerine son vermekte özgür olacaklardır.
- Tüm çalışanlara ve yüklenicilere adil ve saygılı davranmak, özellikle işe alım, tazminat, sosyal haklar, terfi veya işten çıkarmayla ilgili olarak herkese eşit fırsatlar sağlayan kapsayıcı bir çalışma ortamını teşvik etmek ve desteklemek ve özellikle cinsiyet, medeni durum veya ebeveynlik durumu, etnik veya ulusal köken, sosyal geçmiş, cinsel yönelim, dini inanç, siyasi eğilim, yaş, engellilik, sağlık durumu veya sendika üyeliği temelinde, ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, her türlü ayrımcılığı veya tacizi yasaklamak.
- Çalışanlarına asgari olarak yasal veya sektör standartlarını karşılayan adil ücretler, sosyal haklar ve çalışma saatleri sağlamak.
- Tüm çalışanların, istedikleri sendikaları kurma veya bunlara katılma haklarının yanı sıra misilleme veya ayrımcılık korkusu olmadan toplu olarak pazarlık etme haklarına saygı göstermek.
- Hiçbir çocuk işçiliğine (15 yaşın altındaki herhangi bir kişi) tolerans göstermemek ve genç işçiler (18 yaşın altındakiler ve yasal asgari çalışma yaşının üzerindeki) için özel korumaların mevcut olduğundan emin olmak.
- İşyerlerinin taciz, sert muamele, şiddet, korkutma, bedensel ceza, zihinsel veya fiziksel baskı, korkutma ve sözlü veya cinsel tacizden, istihdamın bir koşulu olarak çalışanların kimlik bilgileri, pasaportları, çalışma izinleri, depozitolar veya işe alım ücretlerinin alıkonulması gibi bir disiplin veya kontrol yöntemi olarak şiddet tehdidinden uzak tutulmasını sağlamak.
- Çalışanlara veya yüklenicilere yönelik hiçbir türde insanlık dışı veya aşağılayıcı muameleye (kullanılan özel veya kamu güvenlik güçlerinin uygunsuz davranışları da dahil) tolerans göstermemek.
- Modern köleliğin hiçbir biçimine (kölelik, zorla çalıştırma, zorunlu veya borç karşılığı çalıştırma, esaret veya insan kaçakçılığı) hoşgörü göstermemek.
- İnsan hakları risklerini ve etkilerini belirlemek, değerlendirmek ve uygun olduğunda uygun yönetim kontrollerini ve düzeltici eylemi uygulamak.
- Herhangi bir insan hakkı ihlali durumunda yeterli telafi mekanizmalarına sahip olmak.

- Kendisinin veya kendi tedarik zincirinde faaliyet gösteren herhangi bir memurunun, acentesinin veya şirketinin yukarıdaki gerekliliklerden herhangi birini ihlal ettiğinin farkına varması veya buna inanmak için nedeni olması durumunda Mondı'yi derhal yazılı olarak bilgilendirmek.

EK 5

İŞ AHLAKI

Ne yazık ki, rüşvet ve yolsuzluk dünyanın birçok ülkesinde kurumsal ve kamusal yaşamın bir özelliğidir. Yolsuzluk iddiası bile bir şirketin veya grubun itibarına zarar verebilir ve iş yapma kabiliyetini etkileyebilir. Mondi, kurumsal sorumluluğunun bilincindedir ve sürdürülebilir kurumsal bütünlük oluşturmak için atılan adımları destekler.

Mondi, Mondi çalışanları, tedarikçileri ve Mondi'nin iş yaptığı kişiler tarafından gerçekleştirilen hiçbir rüşvet veya yolsuzluğa tolerans göstermez. Tüm çalışanlarımızın Mondi Grubunun işleriyle çıkar çatışmasına yol açabilecek veya çıkar çatışmasını ima edebilecek her türlü faaliyetten kaçınması gerekmektedir.

Mondi, tedarikçilerinin, tüm Mondi görevlilerinin ve çalışanlarının, Mondi Group web sitesinde "Kurumsal Yönetim Kuralları" altındaki "Yönetim" bölümünde yer alan [Mondi Group İş Dürüstlüğü Politikası](#)'na tabi olduğunu kabul etmelerini ve buna tam olarak uymayı ve uyumluluğu tehlikeye atacak her türlü yoldan kaçınmayı taahhüt etmelerini zorunlu tutar.