

Kodeks postępowania dla dostawców Mondi

Wstęp

Firma Mondi jest świadoma swojej odpowiedzialności korporacyjnej wobec ludzi, społeczności i środowiska. Wspieramy globalną agendę zrównoważonego rozwoju. Nasze postępowanie korporacyjne i działania w zakresie zrównoważonego rozwoju są regulowane przez naszą Politykę Uczciwości Biznesowej, nasz Kodeks Etyki Biznesowej i nasze Polityki Zrównoważonego Rozwoju.

Odpowiedzialne pozyskiwanie zasobów jest niezwykle ważne dla wdrażania zasad i praktyk związanych ze zrównoważonym rozwojem w całym łańcuchu wartości. Naszym celem jest budowanie proaktywnych i długoterminowych relacji partnerskich z naszymi dostawcami oraz promowanie odpowiedzialnego postępowania w całym naszym łańcuchu dostaw poprzez tworzenie długofalowych wartości zarówno dla firmy Mondi, jak i jej interesariuszy. Zrównoważony rozwój jest integralną zasadą zarządzania dostawcami w Mondi, zaś nasi dostawcy mają kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu.

Definicja

Za dostawców uznaje się firmy lub osoby produkujące towary i zajmujące się sprzedażą towarów lub świadczeniem usług, co obejmuje m.in. dostawców wszelkich materiałów i usług, wykonawców, konsultantów, podmioty świadczące usługi outsourcingowe, dystrybutorów i innych partnerów biznesowych.

Zakres

Wszystkie spółki i jednostki biznesowe Grupy Mondi na całym świecie, w tym spółki joint venture, w których posiadamy pakiet kontrolny, mają obowiązek stosowania niniejszego Kodeksu w odniesieniu do swoich dostawców wszelkich towarów i usług, niezależnie od jurysdykcji, w której prowadzą działalność, oraz prawa mającego zastosowanie w tej jurysdykcji (o ile niniejszy Kodeks ustala wyższe standardy postępowania). W spółkach, w których Mondi posiada udziały niekontrolujące, Mondi zachęca partnerów biznesowych do stosowania niniejszej polityki.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stosować podobne wymagania w odniesieniu do własnego łańcucha dostaw.

Polityka

Nasz Kodeks postępowania dla dostawców („Kodeks”) określa minimalne standardy i oczekiwania w zakresie ochrony środowiska oraz kwestii społecznych i etycznych w odniesieniu do wszystkich naszych dostawców. Odnosi się do standardów międzynarodowych, takich jak Powszechna deklaracja praw człowieka, wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Program Organizacji Narodów Zjednoczonych ds. Środowiska (UNEP) oraz 10 zasad inicjatywy ONZ „Global Compact”. Niniejszy Kodeks powinien być wdrażany w powiązaniu z naszą Polityką Uczciwości Biznesowej, naszym Kodeksem Etyki Biznesowej i naszymi Politykami Zrównoważonego Rozwoju.

Kodeks jasno określa kluczowe zasady i wartości, które kierują naszym postępowaniem i zachęca wszystkich, z którymi współpracujemy, do przestrzegania tych zasad. Firma Mondi oczekuje od swoich

dostawców przestrzegania wszystkich stosownych przepisów prawa lokalnego, krajowego i regionalnego oraz traktatów międzynarodowych, sprawiedliwego traktowania swoich pracowników w sposób uczciwy, godny i z szacunkiem, zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, działania w sposób odpowiedzialny ekologicznie oraz uczciwego i rzetelnego prowadzenia działalności.

Niniejszy Kodeks odnosi się do następujących obszarów kluczowych dla dostawców:

1. Zgodność z przepisami prawa
2. Bezpieczeństwo produktów, środowisko i klimat
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy
4. Praca oraz prawa człowieka
5. Etyka biznesowa

Każdy z tych kluczowych obszarów został bardziej szczegółowo wyjaśniony w załącznikach do niniejszego Kodeksu.

Zgodność

Chcemy współpracować z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze wartości i wysokie standardy zrównoważonego i etycznego postępowania w biznesie.

Oczekiwania zawarte w niniejszym Kodeksie będą miały wpływ na naszą decyzję o nawiązaniu lub przedłużeniu istniejących relacji biznesowych. Jeśli dostawca nie jest w stanie sprostać naszym minimalnym wymaganiom, zastrzegamy sobie prawo do wstrzymania odbioru dostaw do momentu, gdy uznamy jego postępowanie za zadowalające. Dostawcy, którzy stale lub w znaczący sposób odbiegają od tych wymagań, zostaną wykluczeni ze współpracy z Mondi.

Monitorowanie i przegląd

Mondi posiada system zarządzania relacjami z dostawcami, który zapewnia spójność procesów wyboru, oceny i monitorowania dostawców Mondi, a także prawidłowe przygotowanie do wycofania ze współpracy pod koniec obowiązywania umowy. Do oceny dostawców pod kątem wymagań niniejszego Kodeksu system ten wykorzystuje podejście oparte na ryzyku uzależnione od kraju i branży, z których dostarczane są produkt lub usługa.

Mondi będzie oceniać nowych dostawców, stosując podejście oparte na ryzyku, zanim nawiąże z nimi relacje biznesowe. Dodatkowo wybrana liczba istniejących dostawców będzie okresowo poddawana ocenie i przeglądowi. Dostawcy ci zostaną wybrani na podstawie przeprowadzonych przez Mondi wewnętrznych pomiarów potencjalnego ryzyka w każdym z pięciu obszarów niniejszego Kodeksu.

Ocena taka początkowo będzie miała formę kwestionariusza samooceny. Jeżeli samoocena dostawcy będzie budzić jakiegokolwiek wątpliwości lub uwidoczni kwestie wymagające wyjaśnienia, Mondi zwróci się do dostawcy o dalsze informacje. Stosownie do skali i charakteru tych wątpliwości, może to przybrać formę prośby o dalsze informacje, konferencji telefonicznej lub spotkania. Ponadto Mondi zastrzega sobie prawo do przeprowadzenia audytu na miejscu, jeśli jest to wymagane. Jeżeli podczas takiego audytu zostaną zidentyfikowane jakiegokolwiek niezgodności, Mondi może zażądać podjęcia działań naprawczych w celu zapewnienia zgodności.

Jeżeli Mondi dowie się o jakichkolwiek przypadkach niezgodności w jakikolwiek inny sposób, zastrzega sobie prawo do zbadania konkretnego przypadku i podjęcia odpowiednich działań stosownie do okoliczności. Nie ogranicza to jednak ani nie wyklucza w żaden sposób ustawowych lub umownych praw ani środków.

Sankcje

W przypadku wykrycia jakichkolwiek przypadków niezgodności firma Mondi może wymagać podjęcia działań odpowiednich dla danego przypadku. Przykładowo każde naruszenie prawa człowieka lub zobowiązań w zakresie ochrony środowiska może wymagać podjęcia odpowiednich działań zaradczych, które zapobiegają naruszeniu, zakończą go lub zminimalizują zakres naruszenia. Brak podjęcia skutecznych działań naprawczych lub zaradczych może skutkować zawieszeniem lub rozwiązaniem umowy z dostawcą/relacji biznesowej.

Odpowiedzialność dostawcy

Dostawcy powinni znać i monitorować wszystkie zakłady i firmy zaangażowane w swoją sieć produkcji i dostaw oraz powinni, na żądanie, udostępnić Mondi odpowiednie szczegółowe informacje na temat łańcucha dostaw towarów lub usług dostarczanych do Mondi (np. kraj produkcji, miejsce wysyłki). Dostawcy mają obowiązek dopilnować, aby ich pracownicy, przedstawiciele, wykonawcy i podwykonawcy rozumieli wymogi niniejszego Kodeksu i przestrzegali ich.

Dostawcy muszą być w stanie dostarczyć w odpowiednim czasie stosowne informacje, które potwierdzą zgodność z niniejszym Kodeksem i powinni natychmiast poinformować Mondi, jeśli dostawca lub strona trzecia zatrudniona w imieniu dostawcy nie jest w stanie przestrzegać Kodeksu lub jeśli istnieją jakiegokolwiek istotne kwestie, które mogą mieć wpływ na wymagania niniejszego Kodeksu.

Firma Mondi może również poprosić dostawców o przeprowadzenie indywidualnych ocen wyników i uzyskania świadectwa zrównoważonego rozwoju od podmiotów trzecich (np. EcoVadis) w celu oceny ich profili ryzyka i zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem.

Mondi zobowiązuje się do zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem. Dostawca powinien umożliwić Mondi weryfikację zgodności z Kodeksem poprzez spotkania, telekonferencje, przegląd dokumentów i szkolenia lub, jeśli to konieczne, audyty na miejscu. W tym celu firma Mondi będzie działać zgodnie z uzasadnioną zasadą „niezbędnej wiedzy”.

Zgłaszanie niezgodności i skarg

Firma Mondi stara się prowadzić swoją działalność na całym świecie w sposób uczciwy i rzetelny. Uczciwe postępowanie przy jednoczesnym promowaniu przejrzystości i odpowiedzialności w całym naszym łańcuchu wartości jest dla nas sprawą najwyższej wagi. Bardzo poważnie traktujemy wszelkie przypadki niewłaściwego postępowania.

Jeżeli dostawca ma powód, aby podejrzewać niewłaściwe postępowanie lub inną istotną niezgodność z niniejszym Kodeksem w swoich kontaktach z Mondi lub jakąkolwiek inną powiązaną stroną, musi zgłosić swoje wątpliwości firmie Mondi za pośrednictwem platformy SpeakOut.

SpeakOut to całkowicie poufna platforma do zgłaszania incydentów dla wszystkich pracowników, klientów, partnerów i innych interesariuszy, którzy mogą zgłaszać swoje wątpliwości dotyczące wszelkich zachowań lub działań, jakie mogą być sprzeczne z etyką biznesową i wartościami firmy Mondi, w tym wątpliwości związane np. z potencjalnym przekupstwem, dyskryminacją, oszustwem, korupcją, zanieczyszczeniem środowiska, poważnym naruszeniem zasad BHP, molestowaniem lub innymi kwestiami powiązanymi z prawami człowieka.

Bezpieczna platforma SpeakOut jest obsługiwana przez niezależny podmiot zewnętrzny i dostępna 24 godziny na dobę przez 7 dni w tygodniu w szerokiej gamie języków, pod bezpłatnym numerem lub poprzez system wiadomości online. Wszystkie dane kontaktowe platformy SpeakOut można znaleźć na [stronie internetowej Mondi](#).

Po zgłoszeniu incydentu Mondi dokona przeglądu otrzymanych informacji i skontaktuje się z odpowiednią stroną/stronami. Wszystkie zgłoszone wątpliwości będą traktowane poważnie i z zachowaniem ścisłej poufności. Mondi nie będzie tolerować żadnych form odwetu wobec osób zgłaszających wątpliwości w dobrej wierze.

Weryfikacja kodeksu postępowania dla dostawców

Niniejszy Kodeks będzie poddawany weryfikacji co najmniej raz w roku lub, jeśli to konieczne, częściej, aby uwzględnić wszelkie zmieniające się aspekty środowiskowe i społeczne.

Dostawcy mogą znaleźć aktualną wersję Kodeksu w różnych językach na [stronie internetowej Mondi w sekcji Dostawcy](#).

Zapytania

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Kodeksu prosimy o kontakt pod adresem: responsible.procurement@mondigroup.com

ZAŁĄCZNIK 1 ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA

Mondi działa na arenie międzynarodowej, jednocześnie przestrzegając lokalnych, krajowych i regionalnych przepisów ustawowych i wykonawczych oraz postępuje zgodnie ze wszystkimi międzynarodowymi traktatami i umowami.

Od naszych dostawców wymagamy, aby:

- Jako minimum przestrzegali wszystkich stosownych przepisów, regulacji i traktatów obowiązujących w krajach, w których prowadzą działalność, oraz przepisów, regulacji i traktatów obowiązujących w kraju, do którego produkty zostaną dostarczone i/lub w którym będą świadczone usługi. Obejmuje to między innymi brytyjską ustawę o przeciwdziałaniu współczesnym formom niewolnictwa UK Modern Slavery Act, rozporządzenie UE w sprawie wylesiania i amerykańską ustawę Lacey Act. Oczekuje się również, iż dostawcy będą przestrzegać swoich praktyk zgodnych z ogólnie przyjętymi standardami branżowymi, uzyskiwać i utrzymywać wszystkie wymagane zezwolenia, licencje i rejestracje oraz nieustannie działać zgodnie z ograniczeniami i wymogami tych zezwoleń.
- Jeżeli nasz Kodeks ustanawia wyższe standardy niż przepisy lokalne, krajowe lub regionalne, oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać niniejszego Kodeksu. I odwrotnie, jeśli przepisy lokalne, krajowe lub regionalne są bardziej restrykcyjne niż niniejszy Kodeks, oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać tych przepisów lokalnych, krajowych lub regionalnych.
- Przestrzegali obowiązujących krajowych i międzynarodowych przepisów ustawowych i wykonawczych dotyczących kontroli (re)eksportu, w tym między innymi przepisów Republiki Austrii, Unii Europejskiej i Stanów Zjednoczonych Ameryki w zakresie (re)eksportu. Ponadto nasi dostawcy mają obowiązek sprawdzić i zapewnić, za pomocą odpowiednich środków, że dostarczane produkty i/lub świadczone usługi nie naruszają jakiegokolwiek embargo nałożonego przez Unię Europejską, Stany Zjednoczone Ameryki i/lub Organizację Narodów Zjednoczonych, w tym wszelkich ograniczeń dotyczących transakcji krajowych lub praw przeciwdziałających obchodzeniu przepisów. Od naszych dostawców wymagamy również przestrzegania przepisów wszystkich odpowiednich list sankcji Unii Europejskiej, Stanów Zjednoczonych i/lub Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących transakcji biznesowych z firmami, osobami lub organizacjami wymienionymi na tych listach. Dostawca powinien wdrożyć odpowiednie zasady i programy w celu zapewnienia zgodności z tymi przepisami.
- Przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów prawa, ustaw, rozporządzeń i kodeksów dotyczących przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, w tym między innymi brytyjskiej ustawy Bribery Act z 2010 r. i amerykańskiej ustawy o przeciwdziałaniu zagranicznym praktykom korupcyjnym Foreign Corrupt Practices Act z 1977 r. („FCPA”), a także wdrażali odpowiednie polityki i programy zapewniające zgodność z tymi przepisami.
- Przestrzegali wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących konkurencji we wszystkich obszarach, w których prowadzą działalność, oraz wdrażali odpowiednie polityki i programy mające na celu zapewnienie zgodności z tymi przepisami.
- Przestrzegali wszystkich ustaw lub ustaw podatkowych, które mogą mieć wpływ na Mondia, w szczególności, ale nie wyłącznie, brytyjskiej ustawy o przestępczych praktykach finansowych UK Criminal Finances Act (która otrzymała zgodę królewską w dniu 27 kwietnia 2017 r.) zwalczającej przestępstwa korporacyjne polegające na niezapobieżeniu uchylaniu się od

płacenia podatków, oraz wdrożyli odpowiednie polityki i programy mające na celu zapewnienie zgodności z tymi przepisami.

W przypadku, gdy jakiegokolwiek indywidualne umowy z naszymi dostawcami zawierają jakiegokolwiek wymagania bardziej rygorystyczne niż te przedstawione powyżej, pierwszeństwo będą miały te umowy indywidualne.

ZAŁĄCZNIK 2

BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW, ŚRODOWISKO I KLIMAT

Mondi oczekuje, że dostawcy będą podzielać wartości Mondi w zakresie ochrony środowiska, przeciwdziałania zmianom klimatycznym i zapewniania bezpieczeństwa produktów (zgodnie z naszą [Polityką zrównoważonego rozwoju](#)) oraz będą działać w sposób odpowiedzialny ekologicznie.

Od naszych dostawców, stosownie do charakteru prowadzonej działalności, wymagamy, aby:

- Przestrzegali wszystkich mających zastosowanie przepisów, regulacji i decyzji środowiskowych; aktywnie przeciwdziałali naruszeniom, skargom i sytuacjom awaryjnym, a jeśli one wystąpią, posiadali systemy i procedury umożliwiające zastosowanie odpowiednich środków zapobiegawczych i naprawczych. Najbardziej krytyczne przypadki należy natychmiast zgłaszać firmie Mondi.
- Posiadali dostępne publicznie polityki deklarujące przestrzeganie odpowiedzialnych praktyk biznesowych związanych z bezpieczeństwem produktów, środowiskiem i klimatem, a także chęć wdrożenia najlepszych dostępnych technik (BAT) uznanych na arenie międzynarodowej.
- Posiadali rzetelną wiedzę o wpływie swoich produktów i usług na środowisko, na przykład o wytwarzanych odpadach, emisjach do powietrza, zrzutach wody, zanieczyszczeniu gleby, zmianie użytkowania gruntów i zanieczyszczeniu hałasem. Od naszych dostawców wymagamy również ustanowienia odpowiednich planów i wyznaczenia celów w zakresie minimalizowania tego wpływu we własnej działalności oraz w całym łańcuchu wartości.
- Posiadali odpowiednie i aktualne systemy zarządzania jakością i zarządzania środowiskowego (najlepiej zgodne z renomowanymi zewnętrznymi systemami certyfikacji, takimi jak ISO 14001 lub podobnymi) w celu identyfikacji mających znaczenie kwestii środowiskowych i zarządzania nimi odpowiednio do ich istotności finansowej i wpływu.
- Posiadali zasady należytej staranności i systemy identyfikowalności (najlepiej zgodne z renomowanymi zewnętrznymi systemami certyfikacji, takimi jak PEFC i FSC dla produktów drewnopochodnych lub podobnymi dla innych rodzajów produktów) pozwalające minimalizować ryzyko korzystania z kontrowersyjnych źródeł i niezrównoważonych praktyk, takich jak negatywne w skutkach przekształcanie gruntów i wylesianie, szkody na obszarach chronionych i obszarach o wysokich walorach przyrodniczych, wykorzystanie organizmów zmodyfikowanych genetycznie i materiałów niebezpiecznych itp.
- Wdrażali programy w zakresie oszczędności energii i przeciwdziałania zmianom klimatycznym w całym łańcuchu wartości, obejmujące cele w zakresie poprawy efektywności energetycznej oraz preferowanego wykorzystania energii odnawialnej, surowców niskoemisyjnych i środków transportu o niższej emisji. Programy te powinny mieć także uwzględniać optymalizację logistyki w celu ograniczenia pośredniej emisji gazów cieplarnianych.
- Rozumieli wpływ swoich zakładów produkcyjnych na różnorodność biologiczną i ekosystemy, a także na pobliskie obszary o wysokiej wartości ochronnej. W przypadku intensywnego użytkowania gruntów lub zmiany sposobu ich użytkowania dostawcy mają obowiązek wdrożyć plany działania na rzecz ochrony różnorodności biologicznej, obejmujące zrównoważone praktyki gospodarowania gruntami oraz działania na rzecz ochrony i/lub odtwarzania przyrody.

- Rozumieli swój ślad wodny i podejmowali odpowiednie działania w zakresie zagrożeń i możliwości związanych z wodą, a także w zakresie wspólnych wyzwań związanych z wodą w lokalnej zlewni. W przypadku znacznego zużycia wody dostawcy mają obowiązek wdrożyć program gospodarowania wodą obejmujący cele w zakresie utrzymania zrównoważonego bilansu wodnego, osiągnięcia dobrej jakości wody i zapewnienia dobrego zarządzania zasobami wodnymi.
- Spełniali wymagane przez obowiązujące prawo normy jakości i bezpieczeństwa dla wszystkich swoich produktów i usług.
- Zarządzali zagrożeniami związanymi z higieną i bezpieczeństwem produktów w całym łańcuchu dostaw.
- Zgłaszali firmie Mondi stosowanie POP (trwałych zanieczyszczeń organicznych) wymienionych w Konwencji Sztokholmskiej, PFAS (substancji per- i polifluoroalkilowych) wymienionych w rozporządzeniach REACH lub CERCLA (ustawa o kompleksowej ochronie środowiska, odszkodowaniach i odpowiedzialności) oraz substancji priorytetowych wymienionych w dyrektywie 2013/39/UE, które są wykorzystywane w produkcji produktów dostarczanych do Mondi.
- W stosownych przypadkach należy udostępnić firmie Mondi aktualne karty charakterystyki.
- Na żądanie dostarczali firmie Mondi dane dotyczące śladu środowiskowego produktów dostarczanych Mondi oraz wszelkie inne istotne dokumenty i informacje wymagane przez Mondi.

ZAŁĄCZNIK 3 BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Od naszych dostawców wymagamy, aby:

- Przestrzegali wszystkich obowiązujących norm bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym wymagań i przepisów rządowych, wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy specyficznych dla procesu i zakładu oraz wymogów umownych.
- Zapewniali swoim pracownikom, wykonawcom i podwykonawcom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.
- Wdrażali uzasadnione i niezbędne środki kontroli, w tym między innymi rozwiązania techniczne, procedury bezpieczeństwa, zasady i odpowiednie środki ochrony osobistej, w celu zmniejszenia ryzyka wypadków, obrażeń, chorób i narażenia na szkodliwe substancje niebezpieczne.
- Posiadali własną politykę BHP.
- Posiadali udokumentowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, zapewniający ciągłe monitorowanie i poprawę środowiska pracy.
- Wykazywali zaangażowanie kadry kierowniczej wyższego szczebla w bezpieczeństwo i higienę pracy poprzez audyty i współpracę z pracownikami.
- Zapewniali, że środki kontroli operacyjnej, takie jak zasady i procedury, są stosowane i przekazywane wszystkim pracownikom.
- Zapewniali pracownikom i wykonawcom regularne i odpowiednie szkolenia w zakresie BHP.
- Bezwzględnie zgłaszali firmie Mondi wszystkie związane z bezpieczeństwem i higieną pracy zdarzenia, które mają miejsce na terenie Mondi, oraz odpowiednio je badali. Może to wymagać udziału we wszelkich dochodzeniach w sprawie incydentów prowadzonych przez Mondi.
- Przeprowadzali regularne inspekcje i audyty w miejscu pracy.
- Posiadali procedury gotowości i reagowania w sytuacjach kryzysowych.
- W stosownych przypadkach zapewniali bezpieczne i zdrowe obiekty mieszkalne oraz zaplecze higieniczne spełniające jako minimum standardy wymagane przez odpowiednie przepisy lokalne.
- Jeśli ma to zastosowanie, przestrzegali wszystkich wymienionych w załączniku J wymagań dotyczących bezpieczeństwa lub wymagań BHP specyficznych dla danego miejsca, dostarczanych przez Mondi indywidualnie w każdym przypadku (np. wraz z szablonem umowy).

ZAŁĄCZNIK 4 PRACA ORAZ PRAWA CZŁOWIEKA

Mondi oczekuje od swoich dostawców zapewnienia bezpiecznego i uczciwego środowiska pracy dla swoich pracowników i wykonawców oraz przestrzegania i poszanowania uznanych na całym świecie praw człowieka opisanych w przyjętej przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) Deklaracji dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy, jedenastu konwencji podstawowych MOP, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, Międzynarodowego Paktu Praw Gospodarczych, Społecznych i Kulturalnych, Międzynarodowego Paktu Praw Obywatelskich i Politycznych, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz programu „Global Compact” ONZ.

Od naszych dostawców wymagamy, aby:

- Zatrudniali wyłącznie pracowników, którzy są upoważnieni do pracy w zakładach dostawców. Dostawcy są odpowiedzialni za sprawdzenie uprawnień pracowników do pracy na podstawie odpowiedniej dokumentacji. Jeśli jest to wymagane przez prawo lokalne, wszyscy pracownicy zatrudnieni przez dostawcę Mondí muszą mieć umowę o pracę. Wszelka praca ma charakter dobrowolny, a pracownicy mają prawo odstąpić od pracy lub rozwiązać umowę o pracę z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia.
- Traktowali wszystkich swoich pracowników i wykonawców sprawiedliwie i z szacunkiem, promowali włączające środowisko pracy zapewniające wszystkim równe szanse, w szczególności w odniesieniu do rekrutacji, wynagrodzeń, świadczeń, awansów lub zwolnień, a także zakazywali wszelkich form dyskryminacji lub molestowania, bez względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielstwo, pochodzenia etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia lub przynależność do związków zawodowych.
- Zapewniali swoim pracownikom godziwe wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy, spełniające co najmniej normy prawne lub branżowe.
- Szanowali prawo pracowników do zakładania związków zawodowych i wstępowania do nich, a także prowadzenia negocjacji zbiorowych bez obaw o odwet.
- Nie tolerowali jakichkolwiek przypadków pracy dzieci (poniżej 15. roku życia) i zapewniali szczególną formę ochrony dla nieletnich pracowników (poniżej 18. roku życia i powyżej minimalnego ustawowego wieku dopuszczającego zatrudnienie).
- Zapewniali, aby w miejscu pracy nie dochodziło do molestowania, nękania, przemocy, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, zastraszania oraz przemocy słownej lub seksualnej, gróźb użycia przemocy jako metody dyscyplinowania lub kontroli, takich jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości pracowników, paszportów, czy pozwoleń na pracę, pobieranie kaucji lub opłat rekrutacyjnych jako warunku zatrudnienia.
- Nie dopuszczali żadnych form nieludzkiego lub poniżającego traktowania pracowników lub wykonawców (w tym niewłaściwego zachowania prywatnych lub publicznych służb bezpieczeństwa).
- Nie dopuszczali do żadnych form współczesnego niewolnictwa (niewolnictwa, pracy przymusowej, obowiązkowej lub niewolniczej, niewoli lub handlu ludźmi).
- Identyfikowali zagrożenia i swój wpływ na prawa człowieka, przeprowadzali ocenę ryzyka oraz wdrażali odpowiednie środki kontroli i działania naprawcze, jeśli zajdzie taka potrzeba.

- Posiadali odpowiednie mechanizmy naprawcze na wypadek jakiegokolwiek naruszenia praw człowieka.
- Niezwłocznie pisemnie powiadamiali firmę Mondy w przypadku zdobycia informacji lub posiadania powodów, aby sądzić, że firma Mondy lub którykolwiek z jej pracowników, przedstawicieli lub spółek działających w ramach własnego łańcucha dostaw Mondy naruszył którykolwiek z powyższych wymogów.

ZAŁĄCZNIK 5

ETYKA BIZNESOWA

Korupcja i przekupstwo są niestety cechą charakterystyczną życia korporacyjnego i publicznego w wielu krajach na całym świecie. Nawet sugestia korupcji może zaszkodzić reputacji firmy lub grupy i wpłynąć na jej zdolność do prowadzenia działalności. Firma Mondy jest świadoma swojej odpowiedzialności korporacyjnej i wspiera działania podejmowane w celu tworzenia trwałej uczciwości korporacyjnej.

Mondy nie toleruje żadnych form przekupstwa lub korupcji ze strony pracowników, dostawców i osób, z którymi Mondy współpracuje. Wszyscy nasi pracownicy mają obowiązek unikać wszelkich działań, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów lub sugerować konflikt interesów z działalnością Grupy Mondy.

Mondy wymaga od swoich dostawców przyjęcia do wiadomości, że wszyscy członkowie kadry kierowniczej i pracownicy Mondy są zobowiązani do przestrzegania [Polityki uczciwości biznesowej Grupy Mondy](#) dostępnej na stronie internetowej Grupy Mondy w sekcji „Zarząd/Kodeks ładu korporacyjnego”, potwierdzenia pełnej zgodności z tą polityką oraz powstrzymania się od jakichkolwiek działań mogących zagrozić tej zgodności.