

# **IMS Policy Statement of Mondi Stambolijski EAD**



## **Who we are**

We are Mondi Stambolijski EAD – part of Mondi Group, a leading global packaging and paper producer, employing around 26 000 people across more than 30 countries. Our company has a leading position among the largest producers of kraft paper in the Balkans using renewable sources, with more than 65 years of experience in the pulp and paper industry.

## **What we do**

We are a traditional Bulgarian producer of high-quality sack kraft paper for a variety of end-uses using renewable energy sources every day.

## **Our purpose**

We at Mondi Stambolijski EAD contribute to a better world by making innovative, sustainable packaging paper solutions reflecting our purpose for being sustainable by design.

## **Our strategy: Delivering value accretive growth, sustainably**

Mondi's strategy is to deliver value accretive growth sustainably through our four strategic value drivers. Our strategic approach allows us to build on the competitive advantages we enjoy today, and sets a clear roadmap for our investment and operational decisions so that we can continue creating value in a sustainable way into the future. MAP2030 sets out the actions we are taking to achieve our 2030 sustainability commitments.

### **1. Drive performance along the value chain**

Our passion for performance will always be central to the way we run our business – from our focus on commercial excellence and lean processes, to rigorous quality management and operational excellence programmes that enhance productivity and efficiency.

### **2. Invest in assets with cost advantage**

We focus on driving organic growth, strengthening our cost competitiveness, enhancing our product offering, quality and service to customers and improving our environmental footprint. We satisfy to the maximum extent the energy needs of the company through using renewable sources and utilizing the residual energy from the technological processes while continuously improving our energy characteristics

### **3. Inspire our people**

Ensuring the safety of our people always comes first. Above all we look to develop a 24/7 safety mindset. Enhancing the skills of our employees is a key part of developing an agile and motivated workforce that is capable of delivering our strategy and driving success in a sustainable way. We consult with them and engage them in various projects to improve our Integrated Management System.

### **4. Partner with customers for innovation**

Working with our customers to create high-quality, innovative and sustainable solutions is key to our long-term success.

## **Our Integrated management system (IMS)**

We understand and manage risks and opportunities by continuously planning and implementing measures and initiatives. Our integrated management system helps us to achieve sustainable growth by linking our purpose and strategy with our operational plans. It provides us with a framework for setting company's annual objectives and targets that drive continual improvement of our overall performance and embeds performance best practices and technologies in every step of our daily work activities (designing a project, procurement, implementation, etc.).

We guarantee that all our products, services and activities comply with the applicable legal and other requirements to which our company adheres. These include requirements of stakeholders, Mondi Group, as well as certain standards related to issues concerning IMS.

We strictly comply with the requirements of ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001, ISO 27001, FSC® standards (FSC-C117390) and apply them in our everyday work as our basic principles.

This policy will be reviewed and updated periodically to reflect latest developments and will be communicated to all members of the organization and will be available as well to interested parties.

August 2023



Alexander Krickler  
Executive Managing Director

# Политика по ИСУ

## на Монди Стамболовски ЕАД



### Кои сме ние

Ние сме Монди Стамболовски ЕАД – част от Монди Груп – водеща международна група за производство на хартия и опаковки с производствени мощности в над 30 страни и с около 26 000 служители. Нашата компания е лидер сред най-големите производители на крафт хартия на Балканите и има над 65-годишен опит в целулозно-хартиената индустрия.

### Каква е нашата дейност

Ние произвеждаме висококачествена крафт хартия в България, използвайки възобновяеми енергийни източници всеки ден. Нашият продукт има многообразни приложения.

### Нашата цел

Ние в Монди Стамболовски ЕАД допринасяме за един по-добър свят, създавайки иновативни и устойчиви решения за производство на хартия и опаковки, отразяващи нашата цел да изграждаме устойчивост от самото начало.

### Нашата стратегия: Ние стимулираме повишаващо стойността развитие по устойчив начин

Стратегията на Монди е да стимулира по устойчив начин развитие, повишаващо стойността, чрез нашите четири стратегически механизма. Стратегическият ни подход ни позволява да надграждаме конкурентните предимства, на които се радваме днес, и определя ясна визия за нашите инвестиционни и оперативни решения, така че да можем да продължим да създаваме стойност по устойчив начин в бъдеще. MAP2030 (План за действие 2030) определя действията, които предприемаме за постигане на нашите ангажименти, свързани с устойчивост до 2030 г.

### 1. Подобряваме резултатите си по веригата на стойността

Нашата страст към постигане на високи резултати винаги ще бъде от основно значение за начина, по който управяваме нашия бизнес, в т.ч. насоченост към търговско съвършенство и ясни процеси, строги програми за управление на качеството и оперативното съвършенство, които повишават производителността и ефективността.

### 2. Инвестираме в активи с ценово предимство

Ние се фокусираме върху стимулирането на естествен растеж, подсилване на конкурентоспособността, подобряване на предлагането на продукти, качеството, обслужването на клиенти и подобряване на екологичния отпечатък от дейността ни. Задоволяваме в максимална степен енергийните потребности на фирмата чрез използване на възобновяеми енергийни източници и оползотворяваме остатъчната енергия от технологичните процеси като непрекъснато подобряваме нашите енергийни характеристики.

### 3. Вдъхновяваме нашите служители

Осигуряването на безопасността на нашите хора винаги е на първо място. Преди всичко се стремим да развием осъзната култура по безопасност на работното място и извън него. Подобряването на уменията на нашите служители е ключова част от развитието на гъвкава и мотивирана работна сила, която е способна да реализира нашата стратегия и да стимулира успеха по устойчив начин. Консултираме се с тях и ги въвличаме в различни проекти с цел подобряване на Интегрираната ни система за управление

### 4. Постигаме новаторство чрез партньорство с клиентите

Работата с нашите клиенти за създаване на висококачествени, иновативни и устойчиви решения е от ключово значение за нашия дългосрочен успех.

### Нашата Интегрирана система за управление (ИСУ)

Разбираме и управляваме рисковете и възможностите чрез непрекъснато планиране и въвеждане на мерки и инициативи. Нашата Интегрирана система за управление ни помага да постигаме устойчив растеж, свързвайки нашите цели и стратегии с оперативните ни планове. Тя ни осигурява рамката, в която определяме нашите годишни цели и задачи, като по този начин непрекъснато подобряваме цялостното си представяне и въвеждаме най-добрите практики и технологии на всеки един етап от ежедневната ни работа (проектиране, закупуване, въвеждане в експлоатация и други процеси).

Ние гарантираме, че всички наши продукти, услуги и дейности съответстват с приложимите законови и други изисквания, към които компанията ни се придържа. Тези изисквания включват изискванията на всички заинтересовани страни, Монди Груп, както и определени стандарти, свързани с въпросите, касаещи Интегрираната система за управление.

Ние напълно съответствуем на изискванията на стандарти ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, ISO 45001, ISO 27001, FSC® стандартите (FSC-C117390), като ги прилагаме в нашата ежедневна работа като основни принципи.

Тази политика ще бъде разглеждана и актуализирана периодично, за да отразява всички актуални промени, и ще бъде комуникирана с всички служители на компанията и достъпна за всички заинтересовани страни.

Август 2023

