



MONDI ŠTĚTÍ

Socio-Economic

Assessment Toolbox (SEAT)
report 2022

Tato zpráva je k dispozici také v anglickém jazyce.

OBSAH

1. SOUHRN	3
2. ÚVOD	4
3. POZITIVNÍ ZPĚTNÁ VAZBA	6
4. PODNĚTY A REAKCE MANAGEMENTU	8
5. O MONDI ŠTĚTÍ	20
6. MĚSTO ŠTĚTÍ A JEHO OKOLÍ	28
7. PROJEKTOVÝ TÝM	30



Mondi Štětí, největší výrobce buničiny a papíru pro obalové materiály na českém trhu, se zavazuje být spolehlivým zaměstnavatelem, obchodním partnerem a odpovědným výrobcem, který dbá na skvělé pracovní podmínky, životní prostředí a lidi žijící v jeho okolí. Mondi se snaží být důvěryhodným partnerem s dobrými vztahy v regionu, který podporuje místní komunity.

Abychom se mohli v jednotlivých oblastech stále posouvat a zlepšovat, proběhl ve dnech 9.–13. května 2022 ve společnosti Mondi Štětí proces SEAT (Socio-Economic Assessment Toolbox). Tento proces představuje sérii otevřených osobních dialogů se zúčastněnými stranami papírny, které zprostředkovává nezávislá třetí strana. Jeho cílem je porozumět vnímání působení společnosti Mondi Štětí – jak v rámci firmy, tak v regionu.

Schůzek se zúčastnilo celkem 130 osob a spočívaly v rozhovorech se zaměstnanci, sousedy, zástupci místních komunit, zástupci obcí a médií, zákazníky, dodavateli a dalšími. Z diskusí vyplynula řada pozitivních hodnocení.

Společnost Mondi Štětí představuje pro oslovené stakeholdery (zainteresované strany) silného a spolehlivého obchodního partnera a odpovědného výrobce, který dbá na dobré pracovní podmínky. Je vnímána jako moderní, vstřícný a spolehlivý partner komunit v regionu, který neustále zlepšuje ochranu životního prostředí a minimalizuje možný nepříznivý vliv na životní prostředí, přičemž je chválena zejména za své společensky odpovědné aktivity a aktivní přístup během pandemie covidu.

Rozhovory také potvrdily pozici společnosti jako významného regionálního zaměstnavatele s vynikající firemní kulturou, přístupem a možnostmi růstu.

Z rozhovorů vyplynulo pro společnost několik návrhů na zlepšení. Proces SEAT identifikoval tři oblasti, které byly zmiňovány nejvíce: automobilová doprava, emise zápachu a příliš striktní bezpečnostní požadavky. Většina podnětů směřovala k nadměrné silniční dopravě, ale

zároveň si stakeholderi uvědomovali, že zlepšení dopravní situace v regionu není pouze v kompetenci společnosti Mondi Štětí.

Dalším tématem je občasný zápach ze závodu, který je jedním z negativních důsledků výroby, nicméně všichni stakeholderi uznali, že se zápach oproti minulosti výrazně snížil. Ačkoli je přístup Mondi k bezpečnosti velmi oceňován, některé požadavky byly považovány za příliš striktní.

Vedení závodu zvažilo všechna zjištění a formálně reagovalo zpětnou vazbou, včetně opatření pro budoucí zlepšení.



Tato zpráva je k dispozici v českém a anglickém jazyce a odráží jak zjištění vyplývající z často zmiňovaných otázek vznesených stakeholdery během diskusí SEAT, tak i související odpovědi vedení závodu.

Děkujeme za váš zájem.



Úvod

Socio-Economic Assessment Toolbox (SEAT) je metodika hodnocení vlivu na okolí prostřednictvím zapojení stakeholderů, kterou společnost Mondi používá k lepšímu pochopení vztahů se stakeholdery a toho, jak se jich dotýká její činnost.

Ve dnech 9.–13. května 2022 pozvala společnost Mondi Štětí širokou skupinu relevantních stakeholderů na sérii setkání, která jim poskytla příležitost otevřeně promluvit k panelu složenému ze zástupců skupiny Mondi, zprostředkovatelů třetích stran a v některých případech i místního vedení. Celkem se 21 setkání zúčastnilo 130 osob včetně zaměstnanců, dodavatelů, zástupců místních samospráv ve Štětí a okolí, zástupců komunit, zákazníků a spoluobčanů. V osobních i několika online rozhovorech účastníci otevřeně hovořili o tom, co pro ně společnost Mondi Štětí znamená a jak vnímají její působení v regionu; podělili se také o své názory na témata, v nichž by se společnost Mondi mohla zlepšit.

Aby byla zajištěna plná transparentnost a objektivita, jmenovala společnost Mondi nezávislého odborníka, společnost ERM, který zprostředkovává všechny rozhovory v rámci metodiky SEAT. Po celou dobu byl rovněž přítomen tlumočník.

Úkolem panelu bylo poslouchat a dělat si podrobné poznámky během každé schůzky. Všechny příspěvky jednotlivých účastníků byly anonymní (pokud skupina účastníků výslovně nepožádala o opak).

Po skončení všech schůzek společnost ERM vyhodnotila připomínky všech účastníků a seřadila je například podle četnosti jejich zmínění nebo míry relevance pro jednotlivé skupiny

účastníků. Tím byly vygenerovány hlavní podněty a zpětná vazba pro Mondi Štětí.

Tato zpráva SEAT společnosti Mondi Štětí představuje sjednocení obdržených připomínek a zpětné vazby od stakeholderů spolu s reakcemi vedení. Zpráva SEAT je distribuována všem relevantním stakeholderům a zaměstnancům společnosti Mondi a poskytuje základ pro pokračující a pozitivní zapojení stakeholderů a vztahy s nimi.

Více informací o procesu a všech zprávách SEAT je k dispozici na našich webových stránkách www.mondigroup.com/SEATS.

Skupina stakeholderů	Počet účastníků SEAT (celkem 130)	Účastníci jako reprezentativní podíl z dané skupiny
Další subjekty Mondi v areálu	3	100 %
Zaměstnanci	57	6 %
Odbory	2	100 %
Dodavatelé (zástupci vedení a zaměstnanci)	31	9 %
Dodavatelé dřeva	2	100 %
Zákazníci (prodejní oblast Česká republika)	2	4 %
Sousedé - zástupci státní správy (Štětí, Liběchov, Roudnice nad Labem)	3	60 %
Místní školy	8	88 %
Členové komunit	14	46 %
Sousedé - obyvatelé Štětí (členové výborů a aktivní občané vůči závodu)	6	20 %
Pozvaní zástupci místních médií	2	66 %

POZITIVNÍ ZPĚTNÁ VAZBA



Rozhovory potvrdily roli společnosti Mondi Štětí jako významného regionálního zaměstnavatele se silnou firemní kulturou, přístupem k bezpečnosti práce a možnostmi kariérního rozvoje: „Mondi je v regionu nadprůměrnou společností.“ Zaměstnanci oceňují flexibilní pracovní dobu, směny, zaměstnanecké akce, rozmanitost pracovních příležitostí a možnost využívat online schůzky. Společnost navíc nabízí příjemné pracovní prostředí.

Zjistili jsme také, že podle účastníků společnost neustále zlepšuje svou odpovědnost k životnímu prostředí, aby minimalizovala vliv svého podnikání na okolí. Chválí také transparentnost společnosti Mondi Štětí, pokud jde o vliv na životní prostředí (hlášení emisí, odpovědnost za úniky do řeky atd.): „Když jsme zavolali na Zelenou linku, že je tam zápach, přijeli z Mondi a situaci okamžitě řešili.“

Účastníci setkání také vnímají společnost Mondi Štětí jako důležitého a spolehlivého partnera podporujícího místní komunitu v regionu, se kterým mohou otevřeně komunikovat: „Oceňujeme individuální přístup a ochotu podporovat sociální oblast.“ „Společnost Mondi vnímáme jako spolehlivého a výjimečného zaměstnavatele s dobrými platovými podmínkami.“

Velkou pochvalu si vysloužily společensky odpovědné aktivity a proaktivní přístup během pandemie. „Během pandemie jsem si ještě více uvědomil, že společnost Mondi pro mě znamená stabilitu a jistotu.“ Mondi Štětí nabízí svým zaměstnancům i řadu mimopracovních aktivit, což zaměstnanci oceňují. „Setkáváme se i mimo práci. Trávíme spolu i volný čas, a to díky aktivitám, které pro nás firma pořádá.“

Následuje shrnutí hlavních pozitivních zjištění.¹

Management životního prostředí	Společnost se silně angažuje v oblasti životního prostředí. Všichni stakeholderi potvrdili, že zápach z papírny se ve srovnání s dřívějškem snížil. Ocenili transparentnost společnosti Mondi Štětí, pokud jde o vliv na životní prostředí (vykazování emisí, odpovědnost za úniky do řeky atd.).
Komunikace	Přístup společnosti Mondi Štětí ke komunikaci oceňuje komunita, místní úřady i dodavatelé.
Komunitní a korporátní sociální iniciativy	Podpora místních iniciativ, a to jak finanční, tak nefinanční, je velmi oceňována. Chválena je rovněž reakce společnosti na pandemii COVID-19 (poskytnuté prostory pro testování před areálem společnosti, očkovací kampaň pro zaměstnance a veřejnost, distribuce dezinfekčních prostředků).
Zaměstnání	Zaměstnanci společnosti Mondi Štětí si cení stability a jistoty zaměstnání a platy považují za odpovídající a včasné vyplacené. Oceňují také možnost kariérního rozvoje zaměstnanců. Komunikace strategických rozhodnutí je podle účastníků adekvátní. Zaměstnanci oceňují pružnou pracovní dobu, směny, zaměstnanecké akce, skvělé pracovní příležitosti a možnost využívat online schůzky. Program Future Leaders je vnímán jako dobrá příležitost pro vstup absolventů na trh práce. Společnost nabízí příjemné pracovní prostředí.
Dodavatelé	„Mondi je partnerem.“ Tak hodnotí spolupráci s firmou dodavatelé. Pochvalují si transparentnost, flexibilitu a aktivní zapojení společnosti Mondi Štětí při jednání o zakázce. Všichni dodavatelé potvrdili pravidelné a včasné úhrady od společnosti Mondi Štětí.
Zákazníci	Kvalita výrobků Mondi je vysoká, což potvrzují i obchodní partneři Mondi. Oceňují také rychlost poskytování služeb ze strany společnosti.
Bezpečnost	Bezpečnostní požadavky společnosti Mondi Štětí ocenili jak zaměstnanci, tak dodavatelé.

¹ Prostor věnovaný pozitivním zjištěním ve srovnání se zjištěnými nedostatky není v rovnováze, protože na pozitivní zjištění není vyžadována žádná reakce vedení, a proto je tato sekce kratší.

PODNĚTY A REAKCE MANAGEMENTU



Proces SEAT společnosti Mondi Štětí pro rok 2022 identifikoval tři zastřešující oblasti, které byly v centru zájmu téměř všech stakeholderů: automobilová doprava, emise zápachu a bezpečnostní požadavky. Další témata jsou rozdělena do kategorií podle konkrétních skupin zainteresovaných stran: zaměstnanci, dodavatelé a zákazníci.

4 PODNĚTY A REAKCE MANAGEMENTU

PROVOZ V OKOLÍ ZÁVODU

Podnět

Během jednání SEAT bylo opakovaně zdůrazněno, že dopravní situace je pro většinu zúčastněných skupin klíčová. Účastníci nejčastěji uváděli následující tři podněty:

- bezpečnost ostatních účastníků silničního provozu v dopravní špičce (zejména na odbočce z hlavní silnice do závodu Mondí)
- dopravní zácpy
- vysoká hladina hluku a prachu

Další otázkou k řešení je omezený prostor v areálu společnosti Mondí, který podle zúčastněných stran nekoresponduje s nárůstem výroby (zejména otázka parkování, skladování a bezpečnosti).

Zpětná vazba

Doprava v okolí areálu a ve Štětí je pro nás klíčovou oblastí, kterou průběžně řešíme a sledujeme. V letech 2021–2023 investujeme více než 19 milionů korun do projektů, které zlepší plynulost a bezpečnost dopravy v okolí areálu Mondí Štětí a ve městě.

Na konci roku 2021 byl zřízen odbočovací pruh k areálu ze směru příjezdu od Hořtky (směr od Litoměřic na Štětí). To nyní umožňuje plynulejší odbočování nákladních a osobních automobilů, čímž se zlepšil jejich vjezd a výjezd na parkoviště u našeho areálu. Snížilo se tak riziko vzniku kolon u vjezdu do našeho závodu a zvýšila se bezpečnost provozu.

Dalšího zlepšení se dočkala plynulost dopravy přes vstupní bránu. Cílem těchto opatření je snížit zatížení a zrychlit průjezd vstupní branou do závodu.

Během roku 2022 jsme zvýšili počet parkovacích míst v našem areálu a přesunuli parkování z vnitřních parkovišť na vnější parkoviště. Mimo areál bylo přesunuto 71 vnitřních parkovacích míst a přibýlo 138 nových parkovacích míst. Celková kapacita parkování mimo areál se tak zvýšila o dalších 209 míst. Tím se zároveň snížil počet aut projíždějících vjezdovou branou. Nové parkoviště bylo k dispozici již před začátkem odstávky (říjen 2022), která je z hlediska pohybu vozidel nejnáročnějším obdobím v roce.

Zvýšili jsme také počet parkovacích míst pro nákladní vozidla o 20. Situaci budeme sledovat a v případě potřeby provedeme další úpravy. V budoucnu plánujeme otevřít druhý vjezd do areálu pro nákladní dopravu, čímž by mělo dojít ke zlepšení přístupu do areálu.



19 MILIONŮ Kč
na zlepšení dopravy

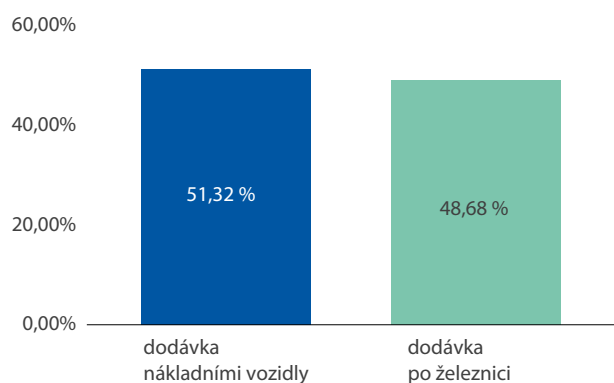


DOPRAVA V REGIONU

Podnět

- Bezpečnost chodců na silnicích, zejména ve městech a obcích (např. Liběchov) z důvodu zvýšené frekvence projíždějících vozidel.
- Škody na dopravní infrastruktuře způsobené dopravními zácpami a nevyužíváním objízdných tras v důsledku nedostatečné informovanosti o uzavírkách silnic v regionu.
- Řidiči nákladních vozidel, kteří překračují rychlost a/nebo používají silnice 3. třídy v rozporu s předpisy, aby se vyhnuli dopravním zácpám a objížděným trasám, které by výrazně prodloužily dobu dodání.
- Návrhy na zvýšení stávajícího využití železnice, které by snížilo tlak na silnice.
- Obavy z dalšího nárůstu dopravy a tlaku na silniční infrastrukturu v souvislosti s budoucími plány na rozšíření provozů Mondi a spuštěním pily vedle provozů Mondi ve Štětí (LABE WOOD).

Způsoby dodávky dřeva do Mondi Štětí v roce 2021



Zpětná vazba

V rámci našich smluvních vztahů se dopravní společnosti zavazují dodržovat standardy skupiny Mondi, zejména Kodex chování pro dodavatele. Neustále apelujeme na naše dodavatele a zdůrazňujeme důležitost bezpečnosti a dodržování všech zákonů a pravidel silničního provozu. Nedodržování těchto požadavků povede k přijetí dalších opatření ze strany společnosti Mondi.

Zahájíme diskusi s našimi dodavateli o důležitosti monitorovacích zařízení ve vozidlech pro zajištění souladu s normami, pravidly a jednotlivými předpisy. V tomto případě je však řešení a případné investice zcela v rukou jednotlivých společností.

Zároveň jsme v úzkém kontaktu s představiteli místních a krajských samospráv, zejména s představiteli obcí a měst Štětí, Liběchov a Roudnice nad Labem. Aktivně se účastníme jednání a sdílíme naše podnikatelské záměry, data a informace, abychom podpořili průběžnou koordinaci a přispěli k řešení dopravní situace v regionu. Rozhodování o dopravních řešeních a úpravách je v rukou příslušných státních institucí a orgánů.

Naším cílem je zvýšit zapojení do hledání možných dopravních řešení mezi dalšími zástupci měst Ústeckého kraje a pověřenými úředníky Ústeckého a Středočeského kraje.

Jsme připraveni účastnit se jednání se zástupci měst a obcí a podílet se na řešení například formou monitorovacích kamer v obcích, aby bylo možné případné přestupky zaznamenat a následně řešit. Ve spolupráci s příslušnými institucemi a úřady bychom rádi nastavili proces získávání údajů o objížděných trasách, který by nám umožnil rychlé předávání informací dopravcům. Cílem tohoto opatření je omezit možnost, že řidiči použijí nesprávné nebo nevhodné trasy.

Kromě silniční dopravy již využíváme i dopravu železniční. Zvažujeme zvýšení kapacity železniční dopravy a konzultujeme to s příslušnými institucemi a úřady. Budeme pokračovat v cílené spolupráci při hledání nejlepších řešení.

ZÁPACH

Podnět

Přestože účastníci projektu SEAT potvrdili, že v této oblasti došlo k výraznému zlepšení, bylo konstatováno, že potíže se zápachem ve Štětí přetrvávají. Byly zaznamenány případy zvýšeného zápachu při odstávkách. Zároveň jsou si stakeholdeři vědomi toho, že společnost Mondi Štětí projevuje okamžitou snahu o řešení jakýchkoli incidentů v této oblasti a že existuje jednoduchý a rychlý způsob, jak emise zápachu nahlásit.

Zpětná vazba

Jsmo velmi rádi, že se investice vyplácí a že naši sousedé oceňují zlepšení situace a poskytují pozitivní zpětnou vazbu.

V současné době je hlavním zdrojem zápachu plocha, kde se skladuje odpad z čištění odpadních vod (kalové pole). Situace se výrazně zlepšila po realizaci investičního projektu EcoFlex.

Cílem projektu EcoFlex je zabránit zbytečnému skladování biologických kalů. Díky tomuto projektu přestala čistírna odpadních vod pravidelně přečerpávat biologický kal na tuto skladovací plochu, což má od roku 2020 pozitivní vliv na celkovou produkci zápachu. V první polovině roku 2022 již nebyl na tuto skladovací plochu přečerpáván žádný biologický kal. Díky této investici lze kaly z čistírny odpadních vod dlouhodobě využívat také jako surovinu nebo spalovat v kotli. Naším cílem je, aby se skladovací prostor již nevyužíval, a tím se eliminoval tento zdroj zápachu. Před realizací projektu činilo měrné množství odpadu 31–38 kilogramů na tunu výrobku. Po jeho dokončení kleslo na méně než polovinu, konkrétně na 16 kg.



Tímto se omlouváme za další občasné incidenty související s plánovanou údržbou zařízení nebo neočekávanými výpadky.

Průběžně a pečlivě sledujeme kvalitu ovzduší a budeme i nadále přijímat vhodná opatření k dalšímu zlepšení situace.

Velmi si vážíme podnětů spoluobčanů na naši Zelenou linku 800 172 498, které nám pomáhají monitorovat vliv naší činnosti na ovzduší.

BEZPEČNOSTNÍ POŽADAVKY

Podnět

Některé bezpečnostní požadavky považují účastníci projektu SEAT za příliš striktní. Někteří účastníci se domnívají, že „80 % bezpečnostních požadavků je přiměřených, ale 20 % je přehnaných.“ Další podněty se týkaly zvyšujícího se tlaku na zaměstnance v důsledku zvýšených bezpečnostních požadavků a také zvyšující se výroby.

Zpětná vazba

Naši zaměstnanci a dodavatelé pracují ve výrobním prostředí, které je ze své podstaty nebezpečné a může způsobit zranění osob. Bezpečnost a zdraví lidí pracujících v areálu jsou naší nejvyšší prioritou a důsledně této problematice věnujeme pozornost.

Uvědomujeme si, že velké množství pravidel je třeba neustále revidovat a zlepšovat. Proto je jedním ze čtyř pilířů naší strategie bezpečnosti práce heslo „navrhni lepší řešení“.

V rámci tohoto programu mohou zaměstnanci a dodavatelé identifikovat zbytečné nebo složité požadavky a navrhnout bezpečnější a jednodušší způsoby provádění práce.

Neustálé zlepšování v této oblasti závisí na spolupráci a my skutečně vítáme nové návrhy a sledujeme jejich realizaci.

ZAMĚSTNANCI

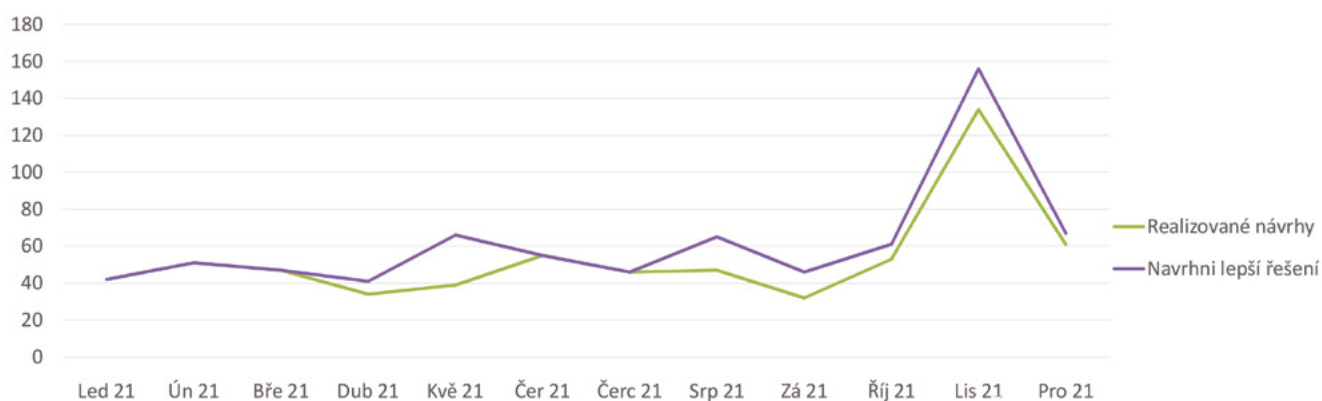
BEZPEČNOSTNÍ PRÉMIE

Podnět

Princip vazby finančních premií na bezpečnost není podle některých zaměstnanců motivující, protože se obávají, že o bonusy přijdou kvůli událostem, které nesouvisí s jejich pracovní oblastí. Někteří účastníci vyjádřili názory, jako např.: „Nechceme přijít o prémie kvůli bezpečnostním incidentům, které jsou mimo naši kontrolu nebo mimo naši pracovní oblast; takový přístup lidi nemotivuje.“



Navrhni lepší řešení – počet podaných a zrealizovaných návrhů v roce 2021



V rámci čtyřstupňového programu bezpečnosti mohou zaměstnanci a dodavatelé navrhnout lepší řešení. Od těch jednoduchých, téměř okamžitě zrealizovatelných (např. úklid), až po ta systémová. Tuto možnost aktivně využívají a zapojují se tak do zlepšování i v oblasti bezpečnosti. V roce 2021 bylo podáno 743 návrhů a zrealizováno bylo 641 z nich.



Zpětná vazba

O této diskusi víme a pravidelně na ni reagujeme. Bezpečnost a zdraví lidí v našem provozu ovlivňuje mnoho faktorů. Obrovský význam má naše kultura, tedy chování každého jednotlivce v souladu se společnými zájmy.

Všichni naši zaměstnanci svým chováním a dodržováním předpisů a pravidel přímo a významně ovlivňují bezpečnost ostatních. Pokud by se odměny za bezpečnost vztahovaly pouze na „vlastní“ středisko nebo pracoviště, riskovali bychom, že budeme podporovat chování, kdy lidé budou ignorovat nebezpečné situace mimo „svou zónu odpovědnosti“.

Chceme se také vyhnout situaci, kdy se lidé přestanou zajímat o úrazy, které se staly na jiné směně, protože nebyli v práci. Tím bychom popřeli prosazované zásady spolupráce a vzájemné ohleduplnosti, a fakticky zvýšili riziko úrazů pro všechny.

Chápeme tyto pocity, když je do statistik zahrnut úraz, na kterém se pracovník přímo nepodílel. Takové situace by nás ale měly vést k zamyšlení a k přijetí opatření, abychom společně vytvořili prostředí, kde je bezpečné chování standardem a kde se netoleruje žádné porušování předpisů.

PRACOVNÍ DOBA

Podnět

Zazněly obavy, že kvůli nárůstu výroby je nutné prodlužovat pracovní dobu a přesčasy stávajících zaměstnanců. Jakákoli čerpaná dovolená pak zvyšuje tlak na ostatní zaměstnance, aby plnili další pracovní povinnosti.

Zpětná vazba

Velmi si vážíme mimořádného úsilí našich zaměstnanců, kteří nám v uplynulých dvou letech pomohli překonat vysokou absenci zaměstnanců v důsledku pandemie COVID-19. V posledních letech jsme také vytvořili nové pozice „trainee“ a vyškolili více zaměstnanců, než kolik jich skutečně potřebujeme, abychom mohli lépe reagovat na výpadky. Nejvíce dotčené zaměstnance jsme odměnili příplatky za přesčasy a hodláme tak učinit i v budoucnu. K dispozici je také pátá směna, která je připravena pokrýt provoz v případě mimořádné události a nedostatku zaměstnanců. Jedná se o takzvané „střídače“, kteří v případě potřeby pokryjí chybějící kapacitu.

Budeme analyzovat nadměrné přesčasy a zkoumat možnosti dalšího zlepšení v této oblasti, a to i v souvislosti s plánovaným zvýšením výroby.



Zároveň zavedeme nová technologická řešení (plán robotizace a automatizace), která nám pomohou zajistit, aby některé výrobní kroky a činnosti mohly provádět stroje, a umožní tak vyšší výrobu, jež nebude mít za následek vyšší pracovní zátěž zaměstnanců.

Uvítáme podněty a možná řešení přímo z provozu. Chceme také zvýšit povědomí, co v této oblasti děláme, a informovat o nových postupech, které nastavujeme.

KARIÉRNÍ ROZVOJ

Podnět

Program Future Leaders by se mohl zlepšit, pokud jde o definování jasných a transparentních možností kariérního rozvoje a zapojení lidí do programu od samého počátku.

Zpětná vazba

První ročník programu Future Leaders probíhal v letech 2021–2022. Jedná se o nový firemní rozvojový program pro absolventy vysokých škol, jehož cílem je připravit účastníky na jejich budoucí roli lídrů a odborníků ve společnosti Mondi Štětí. Program je založen na rotaci v různých odděleních po dobu 12 měsíců.

Během tohoto ročníku Future Leaders jsme získali užitečnou zpětnou vazbu, kterou jsme již do programu zapracovali. Na jejím základě budeme program nadále zlepšovat. Jedním z prvních vylepšení, která jsme naplánovali, je informovat účastníky o budoucích volných pracovních místech s konkrétní nabídkou nejen ústně, ale také ihned písemně. Jsme vděční za výborný podnět.

Od zahájení programu v září 2020 se do něj zapojilo 10 budoucích lídrů, z nichž tři program opustili. Dva z nich nyní v programu pokračují a 5 z nich nastoupilo na poslední pozici. Podněty jsme zapracovali a upravili délku pobytu v jednotlivých sekcích na základě profilu a kariérních cílů kandidáta. Například lidi, kteří pracují s papírenskými stroji, jsme zařadili na kratší dobu na linku na výrobu buničiny a do oddělení energetiky.

Program byl upraven tak, aby zohledňoval ambice uchazečů a jejich potenciální pozice v rámci provozu, včetně změny nabídek.

DIVERZITA/GENDER

Podnět

Některé připomínky směřovaly k výrobním prostorům, které podle zpětné vazby zaměstnanců nebyly původně vybaveny pro ženy (např. velikost pracovních oděvů, umístění oddělených toalet a šaten).

Zpětná vazba

V roce 2021 jsme prostřednictvím workshopů otevřeli téma diversity týmu a pozitivního vlivu diversity na výkonnost. Během diskusí jsme se také zaměřili na odbourávání možných stereotypů a předsudků.

KARIÉRNÍ
rozvoj

4 PODNĚTY A REAKCE MANAGEMENTU

Zavedli jsme náborové schůzky, abychom lépe poznali uchazeče a přesněji změřili jejich schopnosti a potenciál. To nám pomáhá rozhodovat o nejvhodnějších kandidátech na danou pozici bez ohledu na pohlaví.

Uvědomujeme si výhody rozmanitějšího a inkluzivnějšího profilu lidí v našem podniku. Začínáme několika praktickými kroky na podporu přijímání většího počtu žen na výrobní pozice:

- Průběžně renovujeme zázemí (šatny a toalety), abychom zajistili kvalitní pracovní prostředí pro všechny zaměstnance, a rozšiřujeme kapacitu zázemí pro ženy. V roce 2022 se jednalo o zázemí pro provoz papírenských strojů 3, 5, 6 a 7. Další oddělení budou následovat.
- Ve spolupráci s personálním oddělením a oddělením nákupu jsme se zaměřili také na pracovní oděvy, abychom zajistili potřebné velikosti a vhodné oblečení pro ženy. Ty budou dodány v lednu 2023.

Máme před sebou náročný úkol změnit zažitá stereotypy. Vytváření rozmanité kultury, která je ústředním bodem našeho akčního plánu MAP 2030 v celé skupině, vítáme v Mondi Štětí s nadšením. Proto se v našich náborových kampaních, nejen v roce 2022, ale i v dalších letech zaměříme na formu, obsah a vizuály, kterými k lidem promlouváme a budeme více propagovat příběhy našich kolegyně a kolegů přímo z provozu. Chceme tak inspirovat více žen k tomu, aby se vydaly na úspěšnou kariérní cestu ve společnosti Mondi a vytvářet prostředí, ve kterém lidé rádi pracují.

SDÍLENÍ INFORMACÍ

Podnět

Někteří z účastníků vyjádřili obavy z překážek, které brání toku informací mezi jednotlivými odděleními. To může mít negativní vliv na pracovní výkon. Citace jednoho z účastníků projektu SEAT: „Oddělení nákupu a údržby někdy nesdílejí informace.“

Zpětná vazba

Na základě výsledků průzkumu mezi zaměstnanci v roce 2020 jsme vytvořili tři pracovní skupiny, které se zabývají zlepšením v oblastech loajality, spolupráce a komunikace. Cílem těchto skupin byla, jak už jejich názvy napovídají, podpora spolupráce mezi jednotlivými odděleními. Výsledkem práce skupin pro spolupráci a komunikaci je několik aktivit na podporu zaměstnanců. Bylo například vypracováno Desatero pro efektivní spolupráci. To zahrnuje mimo jiné tipy a rady pro zajištění dobré komunikace.



V polovině roku 2022 jsme spustili jednoduchou aplikaci pro zpětnou vazbu, která má zlepšit a podpořit spolupráci mezi odděleními. Po diskuzi s vedoucími oddělení zvážíme pilotní zavedení virtuálního setkání napříč odděleními, na kterém by se každé oddělení podělilo o své novinky.

Požádáme vedoucí pracovníky, aby v rámci každodenní činnosti vytvářeli větší součinnost mezi odděleními. Budeme dále posilovat zapojení vedoucích oddělení a zaměstnanců do přípravy a sdílení novinek prostřednictvím interních komunikačních kanálů, jako je například firemní časopis Síto. Přímá diskuse s manažery a kolegy je velmi podporována. Uvítáme také další návrhy na zlepšení v této oblasti. Uvědomujeme si, že kvalitní komunikace a sdílení informací jsou důležitou součástí práce.

DODAVATELÉ

Podnět

Zjištění z rozhovorů s dodavateli lze shrnout do následujících bodů:

- Odstávky: Někteří zaměstnanci a dodavatelé uváděli jako časté potíže v souvislosti s každoroční hlavní odstávkou bezpečnost, přesčasy a nedostatek kvalifikovaných pracovníků.
- Bezpečnostní požadavky: Někteří dodavatelé zdůraznili, že je obtížné najít kvalifikované zaměstnance, kteří by byli schopni/ochotni dodržovat přísné bezpečnostní požadavky, jak požaduje Mondi. Kromě toho se domnívají, že tlak společnosti Mondi na ceny a termíny je v rozporu s jejími požadavky na kvalitu a bezpečnost.



- Termíny: Někteří účastníci se domnívali, že mezi vyžádáním nabídky na poskytnutí služeb/materiálu a jejím schválením uplyne dlouhá doba. V některých případech jsou práce provedeny dříve, než je oficiálně schválena objednávka.
- Kvalifikovaní zaměstnanci: Účastníci vyjádřili obavy, že na trhu práce je obtížné najít kvalifikované zaměstnance. Jednou z výzev, s nimiž se dodavatelé společnosti Mondi potýkají, je poskytování pracovních nabídek, které jsou schopny konkurovat zaměstnaneckým výhodám společnosti Mondi.
- Informace: Z podnětů některých zástupců našich dodavatelů vyplynuly potíže týkající se komunikace v rámci jejich společností. V některých případech se informace nedostanou ke všem zaměstnancům našich dodavatelů. Vyskytly se případy, kdy chybějící informace (např. plány budoucího projektu nebo plánování dalších lidí na stavbě) ovlivnily práci dodavatelů a její vykonání na odpovídající úrovni.

Zpětná vazba

Odstávka:

Celopodniková odstávka je každoročně největším projektem společnosti Mondi Štětí. Během odstávky je v prostorech závodu každý den přibližně 2 000 lidí navíc. Proto provádíme činnosti podle podrobného plánu projektu, kde je proces odstávky ve všech oblastech podrobně popsán a následně řízen. Odstávce také předchází intenzivní komunikace se zaměstnanci, dodavateli a veřejností. Zároveň koordinujeme termíny odstávek s ostatními velkými společnostmi v regionu, protože dodavatelé jsou z velké části stejní.

Na konci každé odstávky je provedeno podrobné vyhodnocení každého projektu odstávky. V loňském roce bylo při hodnocení zjištěno 88 bodů ke zlepšení, z nichž 10 se týkalo bezpečnosti. Jsme rádi, že díky pečlivé přípravě a sledování bezpečnostních pravidel a postupů jsme v posledních letech neměli při odstávkách žádnou nehodu.

Nyní plánujeme zavedení vyhrazených časů pro předávání informací mezi dodavateli během odstávek, abychom mohli ještě lépe plánovat a měli dostatek času na předání všech informací a podrobností, včetně případných bezpečnostních upozornění. Nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců jsme řešili s dodavateli, apelujeme na dodržování vysokých standardů a požadavků na zaměstnance již během výběrového řízení a prověřujeme jejich zkušenosti, dovednosti a znalosti. Od zaměstnanců vyžadujeme, aby měli všechna potřebná osvědčení.

Během odstávky v roce 2022 jsme dodavatele nadále motivovali k bezpečnému chování prostřednictvím různých pobídek.



Bezpečnostní požadavky:

Chápeme, že je velmi obtížné najít rovnováhu mezi potřebou dostatečné kvalifikace, schopností a ochotou pracovníků pracovat bezpečně a vysokými požadavky společnosti Mondi na kvalitu, termíny a ceny. Sami se potýkáme s nedostatkem pracovních sil na trhu práce. Snížení bezpečnostních požadavků by sice mohlo vést ke snadnějšímu výběru pracovníků, ale vedlo by ke zhoršení kvality, termínů a jistě i k většímu počtu nehod.

Jsme připraveni diskutovat a hledat společná řešení, abychom společně zajistili úspěšnou práci v bezpečném prostředí pro všechny pracovníky.

Termíny:

Ve společnosti Mondi Štětí máme v této oblasti zavedeny procesy a postupy, které vycházejí z potřeby zajistit transparentní zadávání zakázek a zdravé konkurenční prostředí. Jsme si vědomi toho, že dochází k případům zpoždění. Ročně realizujeme více než 250 projektů. Podle našich záznamů se to nestává u stálých dodavatelů, se kterými jsme již uzavřeli smlouvu a jsou registrováni v našich systémech. Výzvou je pro nás práce s novými dodavateli.

Již jsme zavedli používání rámcových smluv pro zakázky malého rozsahu. Plánujeme další revizi postupů, abychom podobným situacím předešli, a po jejich podrobném přezkoumání přijmeme další opatření.

V nadcházejícím období se příslušné oddělení pro zadávání veřejných zakázek zaměří na zvyšování povědomí v rámci naší společnosti a mezi vedoucími pracovníky na pozicích v oblasti zadávání veřejných zakázek, aby bylo zajištěno dodržování postupů.

Kvalifikovaní zaměstnanci:

Jsme si vědomi obtížné situace na trhu práce. Otázka kvalifikovaných zaměstnanců je pro nás také klíčová – nejen pro naši společnost, ale i pro naše dodavatele. Částečně pozitivním faktorem při náboru dodavatelů může být skutečnost, že pracují pro renomovanou mezinárodní společnost s vysokými standardy a stabilitou.

Sdílení informací:

Ve společnosti Mondi Štětí jsme nastavili komunikaci s vedením dodavatelských společností, které dále předávají informace svým zaměstnancům podle potřeby. Je to výhradně v jejich kompetenci a na jejich uvážení. Situaci by měl zlepšit užší kontakt s vedením těchto společností. Chceme s nimi na toto téma zahájit diskusi a nabídnout jim sdílení našich znalostí v oblasti komunikace, abychom jim pomohli zlepšit komunikaci v jejich firmách. Budeme apelovat na naše smluvní partnery, aby sdíleli včasné a dostatečné informace se všemi svými zaměstnanci.

ZÁKAZNÍCI

CENY

Podnět

Někteří zástupci zákazníků poskytli zpětnou vazbu o výzvách, kterým čelí při spolupráci se společností Mondi, např.:

- časté zvyšování cen jako zásadní výhrada
- zdoluhavý proces vnitřní synchronizace v rámci skupiny Mondi, například pokud jde o oznamování zvýšení cen a získávání informací k vysvětlení situace
- zpoždění v dodávkách papíru kvůli nedostatku řidičů nákladních automobilů

Zpětná vazba

Naším dlouhodobým cílem je nabízet zákazníkům nejlepší kvalitu, servis, včasné dodávky a konkurenceschopné ceny. Současná situace nás však ovlivňuje i v souvislosti s výrazným nárůstem cen surovin. Každou cenovou úpravu podrobně projednáváme a zvažujeme a následně ji co nejlépe sdělujeme a vysvětlujeme našim zákazníkům.

Papír je udržitelná a obnovitelná surovina, kterou jako obalový materiál upřednostňuje stále více průmyslových odvětví a společností. Silnou poptávku po papíru ovlivňuje také geopolitická situace a přerušení dodávek z některých zemí. To se může projevit na dostupnosti papíru, což může mít významný vliv na poptávku a výrobní náklady.

Skupina Mondi vždy oznamuje zvýšení cen pro celý trh bez regionálních rozdílů. Spolu s touto informací obdrží všichni prodejci průvodní dopis, který rozesílají a používají při jednání se zákazníky. V budoucnu se společnost Mondi zaměří na definování a přesné načasování jednotlivých kroků. Zvláštní pozornost věnuje vývoji interních nástrojů, které umožňují cílenou komunikaci se zákazníky.

NEJLEPŠÍ
kvalita a ceny

4 PODNĚTY A REAKCE MANAGEMENTU

Od vypuknutí pandemie COVID-19 se potýkáme s velkými výzvami při zajišťování kompletní a včasné přepravy, např. s nedostatkem řidičů. To se týká surovin, zásob i hotových výrobků.

Společnost Mondi Štětí si předem rezervuje přepravní kapacity podle plánovaného objemu výroby, objednávek a potřeb zákazníků. Jakékoli změny nebo narušení obvykle vedou k řetězovým zpožděním.

O plánování dodávek a případných odchylkách jednáme s našimi zákazníky.

Současně společnost Mondi pracuje na definování motivačního programu pro přepravce, který by zajistil včasné dodání zboží zákazníkovi v době vysoké poptávky a/nebo nedostatečné kapacity řidičů/vozidel na trhu. Téma platebních podmínek pro přepravce bude zahrnuto do úvah o dalších možných pobídkách nebo konkurenčních výhodách.



PAPÍRENSKÁ LEGENDA

v  srdci Čech



Společnost Mondi je celosvětovým lídrem v oblasti obalů a papíru a přispívá k lepšímu světu vytvářením inovativních řešení, která jsou udržitelná díky svému designu. Naše podnikání je integrované v celém hodnotovém řetězci – od obhospodařování lesů a výroby buničiny, papíru a fólií až po vývoj a výrobu udržitelných spotřebitelských a průmyslových obalů, které používají papír, kde je to možné, a plast, kde je to užitečné. Udržitelnost je středobodem naší strategie, přičemž naše ambiciózní závazky do roku 2030 se zaměřují na řešení založená na oběhovém hospodářství, vytvářená motivovanými lidmi, kteří přijímají opatření v oblasti klimatu.

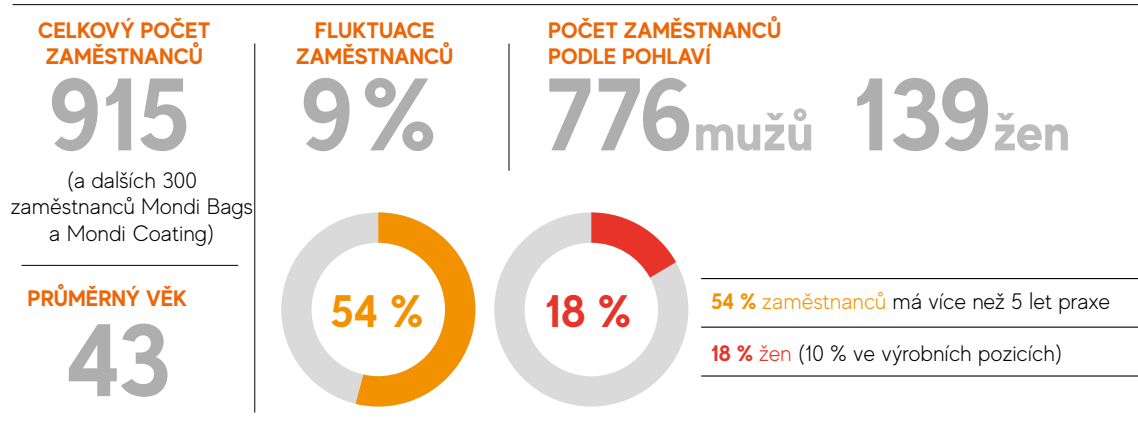
Společnost Mondi Štětí se stala součástí skupiny Mondi v roce 2000. V České republice jsou celkem čtyři výrobní závody skupiny Mondi. Ve Štětí jsou tři, z nichž největší je Mondi Štětí a.s. Rozsáhlý areál ve Štětí je společný pro Mondi Bags Štětí a Mondi Coating Štětí. Na jihu České republiky, v Českých Budějovicích, se nachází další závod Mondi Bupak.

Mondi Štětí je největším výrobcem papírových obalů a buničiny na českém trhu. Papírna zajišťuje celý proces výroby papíru od příjmu dřeva až po distribuci papíru. Kromě pěti papírenských strojů a dalších výrobních zařízení provozuje Mondi Štětí elektrárnu, která zásobuje teplem město Štětí, čistírnu odpadních vod, kde se čistí i komunální odpadní vody, a provozuje vlastní skládku.

Papírna Mondi Štětí je moderní a automatizovaný průmyslový podnik. V posledních letech investovala společnost Mondi do závodu ve Štětí více než 11 miliard Kč. Díky investičním projektům je Mondi Štětí silnou konkurenceschopnou společností, která uspokojuje poptávku po papírenských materiálech a buničině u zákazníků po celém světě. Mondi Štětí zaměstnává 915 lidí, zatímco Mondi Bags a Mondi Coating, které sídlí ve stejném areálu, zaměstnávají dalších 300 lidí. Mondi je tak největším zaměstnavatelem ve Štětí a jedním



z nejvýznamnějších zaměstnavatelů v Ústeckém kraji. Více než 50 % zaměstnanců žije v blízkosti papírny (do 10 km). Dvakrát po sobě získala společnost renomované ocenění Nejlepší zaměstnavatel regionu v soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku (v letech 2021 a 2022) a v roce 2022 získala toto ocenění i v celostátním měřítku pro společnost do 5 000 zaměstnanců.



V roce 2021 dosáhla společnost tržeb ve výši 14 miliard Kč, což představuje meziroční nárůst o 10 %. V uplynulém období zaplatila zálohy na daň (včetně odloženého daňového závazku) ve výši 387 milionů Kč.

Celkový zisk po zdanění činil 3 miliardy Kč. Jako odpovědný patriot regionu společnost věnovala 8 269 239 Kč na charitativní projekty a podporu místních komunit.

SYSTÉMY SOCIÁLNÍHO MANAGEMENTU

Rozvoj lidí

Třetina zaměstnanců pracuje v závodě více než deset let a v mnoha rodinách je s papírnou spojeno několik generací. Společnost nabízí pracovní příležitosti pro studenty středních a vysokých škol, zprostředkovává studentské brigády a stáže, pořádá vzdělávací exkurze do závodu, letní tábor pro malé děti a Den malých papíráků, kdy se děti hrou formou seznamují s výrobou papíru.

Společnost Mondi podporuje vzdělávání a rozvoj dovedností prostřednictvím školení i multifunkčních a rotačních programů zavedených v posledních třech letech. V roce 2020 byl zahájen program Future Leaders pro nadějně absolventy vysokých škol. Úspěšní absolventi vysokých škol se mohou seznámit s provozem společnosti a klíčovými výrobními závody.

Diverzita

Společnost Mondi si plně uvědomuje přínos rozmanitosti a plurality názorů, perspektiv pro atmosféru na pracovišti a související pozitivní vliv na celkovou výkonnost. Důraz je kladen na zdravé rozložení věkové rozmanitosti, aby se nováčci mohli učit od zkušených zaměstnanců. Národnostní rozmanitost se od roku 2019 zvýšila o 1,3 % a podíl zaměstnanců z jiných zemí nyní

činí celkem 4,1 %. K tomu přispívají mezinárodní rotace a růst počtu zaměstnanců na vyšších pozicích v globální struktuře společnosti Mondi.

Pokud jde o genderovou diverzitu, ženy ve společnosti Mondi Štětí zastávají 18 % pozic. Přestože na výrobních linkách převažují muži (90 %), cílem je mít takové podmínky a zařízení, které umožní větší zapojení žen do výroby.

Zaměstnanecký průzkum

Průzkum mezi zaměstnanci Mondi Group poskytuje zpětnou vazbu o tom, jak zaměstnanci společnost vnímají, a nabízí také informace o tom, kde by se podle nich mohlo zlepšit pracovní prostředí nebo kultura. V roce 2020 se průzkumu zúčastnilo celkem 89 % zaměstnanců společnosti Mondi Štětí (o 7 % více než v roce 2018). Zaměstnanci hodnotili většinu oblastí pozitivněji než v předchozím průzkumu.

Nejlépe hodnocenými oblastmi byly bezpečnost, dodržování pravidel a odpovědnost. Zvýšila se také spokojenost s odměňováním, komunikací a delegováním pravomocí. Na otázku, zda byla přijata opatření k řešení potíží zjištěných v posledním průzkumu, odpovědělo kladně 68 % respondentů.





Komunikační postupy

Společnost Mondi Štětí prosazuje otevřenou a transparentní interní i externí komunikaci. Z tohoto důvodu vytvořila řadu komunikačních nástrojů, jejichž použití závisí na tématu a příslušné cílové skupině.

Pravidelná setkání se zástupci města Štětí se konají nejméně dvakrát ročně. Obě strany se vzájemně informují o svých plánovaných aktivitách a možnostech společných projektů. Informace o společnosti Mondi pro veřejnost jsou k dispozici na několika místech, například ve Zpravodaji města Štětí, v sekci na webových stránkách www.mestosteti.cz, na stránkách města je k dispozici číslo Zelené linky a emisní hodnoty, na Mondi TV umístěné v městské knihovně, na facebookovém profilu Mondi Česká republika a v regionálních médiích Litoměřický deník a Litoměřicko24.

Společnost využívá v interní komunikaci širokou škálu komunikačních nástrojů s různou frekvencí: od porad jednotlivých oddělení přes e-mail, Mondi TV, intranet a online diskuse s vedením až po tištěný časopis Sítu.

Bezpečnost práce

Bezpečnost lidí pracujících pro společnost Mondi je nedílnou součástí každého pracovního dne. Řada opatření se v průběhu let osvědčila. Patří mezi ně zejména „Devět bezpečnostních pravidel, podle kterých je třeba žít“ (dále jen „bezpečnostní pravidla“), hodnocení rizik a bezpečné pracovní postupy (SOP).

PROSAZUJEME OTEVŘENOST
A TRANSPARENTNÍ
KOMUNIKACI

Vedení věří, že bezpečnosti lze dosáhnout neustálým vzděláváním a zaměřením se na každodenní činnosti. Proto byl v roce 2016 zaveden čtyřstupňový program bezpečnosti, který se skládá z těchto bodů:

1. Dodržuj standardy – znát pravidla a dodržovat správné normy a postupy.
2. Zastav nebezpečnou aktivitu – stát se patriotem a zaznamenat prevenci nebezpečné situace.
3. Navrhni lepší řešení – hledat a zapisovat řešení pro zlepšení bezpečnosti.
4. Poděkuj za zastavení – posilovat společnou firemní kulturu.

Společenské aktivity pro zaměstnance

Společnost Mondi Štětí pravidelně finančně přispívá několika místním klubům a sdružením. Podporuje projekty, které pomáhají regionu a jeho obyvatelům. Zaměstnanci pracují jako dobrovolníci v rámci firemních Dnů pro neziskovky a mnozí z nich se aktivně zapojují do komunitní práce ve svém volném čase. Neméně zajímavá je účast společnosti na sportovních soutěžích, jako je běh, fotbal nebo závody dračích lodí. Program Mondi pro život nabízí nepřeberné množství aktivit, jako jsou

výlety, rybaření, tenis, turistika nebo plavba lodí. Dvakrát ročně se pořádá Ekologický den, kdy se zaměstnanci a jejich rodiny účastní aktivit na zlepšení životního prostředí. Další z každoročních akcí je Den změny, kde jsou prezentovány inspirativní návrhy, co může společnost zlepšit v oblasti bezpečnosti, udržitelnosti, rozmanitosti a zdraví.

Zapojení komunity

Společnost Mondi Štětí každoročně podporuje desítky projektů místních organizací. Jedním z dotačních programů společnosti je program Patriot, který nabízí finanční podporu projektům neziskových organizací, měst a obcí v regionu.

Celková podpora v roce 2021 činila více než 8 200 000 Kč.

Jedním z přínosů je, že projekty žádající o podporu navrhuje naši zaměstnanci.

Každoročně je vyhlašována Environmentální výzva, která financuje například výsadbu stromů. Podporována je také environmentální výchova v mateřských a základních školách regionu. Mimo kraj byl v roce 2021 poskytnut mimořádný dar ve výši 1 500 000 Kč na pomoc rodinám postiženým tornádem na Moravě.



Zapojení do profesních organizací a výborů

Mondi Štětí je členem představenstva Nadace dřevo pro život a Asociace českého papírenského průmyslu, kde aktivně přispívá k rozvoji oboru. Jsme členem výboru Zdravého města Štětí a komise životního prostředí města Štětí, kde se odpovědně podílíme na zajištění a zlepšení života obyvatel Štětí a okolí.

Vládní a obchodní vztahy

Společnost Mondi Štětí se snaží být spolupracujícím a spolehlivým partnerem v komunitě. Proto je vedení společnosti v úzkém kontaktu se zástupci místních a regionálních orgánů. Pravidelná komunikace se zaměřuje na možnou spolupráci a podporu regionu v podobě investičních, kulturních a sportovních aktivit. Společnost se zabývá nábořem a zaměstnaností nebo otázkami společného zájmu, jako je doprava a její řešení, infrastruktura nebo životní prostředí. Příkladem této spolupráce je memorandum o dlouhodobé spolupráci s městem Štětí. V roce 2021 podpořila společnost Mondi rozvojové projekty města, kulturní a sportovní akce částkou 4,2 milionu korun. Podobně úspěšnou spoluprací mezi Mondi Štětí a městem Roudnice nad Labem je projekt výstavby nové sportovní haly Mondi Arena, která bude sloužit roudnické basketbalové akademii i široké veřejnosti. Na její výstavbu přispěje Mondi částkou 6 milionů korun. Její otevření je plánováno do konce roku 2024.



VLIV NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Společnost Mondi Štětí postupně zvyšuje své kapacity, modernizuje svá zařízení a zároveň snižuje svůj vliv na životní prostředí. Od roku 2000 je zaveden systém řízení podle normy ISO14001, který splňuje požadavky programu integrované prevence a omezování znečištění (IPPC) a referenčního dokumentu o nejlepších dostupných technikách (BAT). Důraz je kladen na snižování objemu a znečištění odpadních vod a emisí do ovzduší.

Dodávky dřeva

Nákup dřeva pro společnost Mondi Štětí zajišťuje dceřiná společnost Wood & Paper a.s., která nejen že dokáže zajistit odpovídající objem a kvalitu dřeva pro vlastní výrobu papírny Štětí, ale především je schopna optimalizovat dodávky z různých zdrojů dřeva ve středoevropském regionu, a tím pozitivně ovlivňovat dopravní toky a s tím související zatížení infrastruktury. Nedílnou součástí odpovědného získávání zdrojů je účast v navazujícím řetězci certifikace lesního hospodářství.





V České republice je většina lesů certifikována podle standardu PEFC, menší podíl podle standardu FSC®. Obě certifikace jsou všeobecně uznávány jako potvrzení odpovědného lesního hospodaření. Společnost Mondi Štětí patří v tomto parametru k nejlepším v oboru, neboť téměř 80 % zpracovávaného materiálu je certifikováno podle PEFC nebo FSC® a zbytek tvoří kontrolované dřevo.

Energetická a uhlíková stopa

Společnost Mondi Štětí má certifikovaný systém energetického managementu podle normy ISO 50001. 77 % tepla pochází z obnovitelných zdrojů. Fosilní paliva tvoří 23 %, především hnědé uhlí a zemní plyn. Společnost Mondi vyrábí veškeré teplo potřebné pro vlastní procesy, pro zásobování dalších společností v areálu a pro vytápění města Štětí. Elektrina se vyrábí v areálu a pouze 6 % elektřiny se odebírá z vnější sítě.

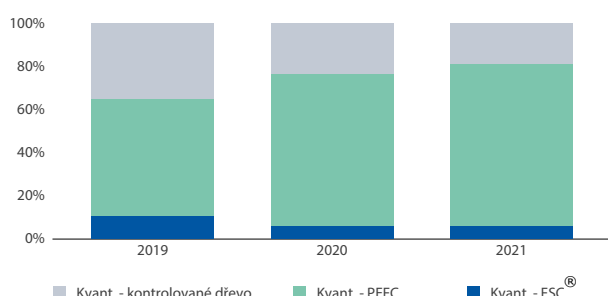
Emise skleníkových plynů jsou monitorovány v rámci zavedeného systému obchodování s emisemi skleníkových plynů a výsledky jsou každoročně ověřovány akreditovanou společností. Za posledních pět let klesly emise skleníkových plynů z fosilních zdrojů o 19 %, a to zejména díky zvýšení podílu využívané biomasy, zvýšení soběstačnosti při výrobě elektřiny a realizaci řady projektů na snížení energetické náročnosti. Pro další období se plánuje odklon od uhlí a další zvýšení využívání obnovitelných zdrojů energie.

Nakládání s odpady

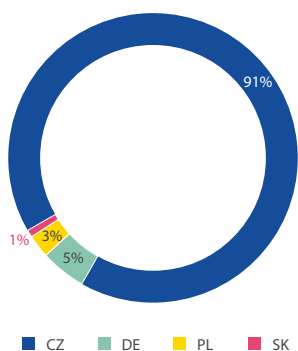
Významného pokroku bylo dosaženo v oblasti předcházení vzniku odpadů a jejich využití, což se projevilo snížením množství odpadů ukládaných na skládky o 65 %. Společnost našla využití anorganických zbytků v zemědělství a lesnictví. Byl realizován projekt lisu na odpad ze sběrového papíru, který snížil obsah vody v tomto materiálu a umožnil externí společnosti jeho využití jako zdroje energie. Byly provedeny investice do zvýšení kapacity odvodňování kalů a do spalování těchto kalů ve vlastním kotli K11.

V současné době hledáme způsoby, jak snížit skládkování ostatních odpadů. Nebezpečné odpady (např. obsahující oleje z údržby zařízení nebo zbytky chemikálií) jsou likvidovány specializovanými firmami, které mají pro tuto činnost příslušná povolení.

Certifikace dodaného dřeva Mondi Štětí



Dodávky dřeva do Mondi Štětí podle země původu v roce 2021



Emise do ovzduší a vody

Klíčové ukazatele emisí do ovzduší se měří především pro prach, oxid siřičitý, oxidy dusíku a emise redukováných sloučenin síry (zapáchající plyny). V roce 2018 byla v rámci projektu EcoFlex dokončena výstavba nového rekuperačního kotle, který snížil emise prachu až o 55 %. Systém sběru a spalování pachových plynů byl podstatně rozšířen a modernizován, což zajistilo vyšší provozní účinnost těchto zařízení. V důsledku toho se výrazně snížila pachová zátěž v okolí papírny. Měření kvality emisí jsou veřejnosti k dispozici na webových stránkách města Štětí. Byly zavedeny přísné emisní limity podle BAT (nejlepší dostupné techniky) pro velká spalovací zařízení. Emise oxidu siřičitého byly sníženy až o dvě třetiny oproti původním hodnotám.

Společnost provozuje vlastní biologickou čistírnu odpadních vod s kapacitou 650 000 ekvivalentních obyvatel, což je dostatečná kapacita pro zajištění této služby pro město Štětí i pro krátkodobý plán rozvoje výroby. Kvalitu odpadních vod sleduje laboratoř společnosti, která je certifikována v systému ASLAB. Čistírna je provozována s vysokou účinností odstraňování znečišťujících látek. Například organické znečištění vyjádřené jako chemická spotřeba kyslíku (CHSK) se za posledních pět let snížilo o 19 %. V rámci projektu EcoFlex byla modernizována výroba bělené buničiny, což vedlo ke snížení množství bělicích chemikálií a snížení množství chlorovaných adsorbovatelných organických halogenů (AOX) o 54 %. Do budoucna se společnost zaměří na podstatné snížení spotřeby vody a její recyklaci tam, kde to bude možné.



An aerial photograph of the town of Štětí, showing a mix of residential buildings, industrial structures, and green fields. A large, stylized graphic of two overlapping circles, one pink and one light blue, is positioned in the upper left quadrant, partially obscuring the sky and some of the town's features. The title text is overlaid on the pink circle.

MĚSTO ŠTĚTÍ A OKOLÍ

MĚSTO ŠTĚTÍ

Mondi Štětí se nachází ve městě Štětí v jihovýchodní části Ústeckého kraje, v okrese Litoměřice. Město leží na pravém břehu řeky Labe, má rozlohu 54 km² a více než 8 500 obyvatel. Je třetím největším městem okresu. Štětí má rozsáhlé spádové území zahrnující devět obcí, například Stračí, Radouň, Hněvice a další. Tento mikroregion se označuje jako Štětsko. Štětí je vzdáleno asi 50 km od hlavního města Prahy.

Štětí spadá do krajinné oblasti Podřipsko. Tato oblast se rozkládá v nížině pod historicky a kulturně významnou horou Říp, jejímž přirozeným centrem je město Roudnice nad Labem.

Nejvýznamnějším podnikem ve Štětí je papírna Mondi Štětí, která je zároveň největší papírnou v České republice. V těsné blízkosti se nachází pila LABE WOOD a.s., která se zaměřuje na zpracování kulatiny pro stavební účely a dodává vedlejší produkty a dřevní štěpku do sousedního závodu Mondi Štětí. Dalším významným podnikem ve Štětí je prádelna Chrištof s.r.o., která zajišťuje praní lůžkovin a dalšího vybavení zejména pro nemocnice a ubytovací zařízení.

OKRES LITOMĚŘICE

Litoměřice leží v jihovýchodní části Ústeckého kraje. Je třetím nejlidnatějším okresem v kraji a na jeho území se nachází největší počet obcí v celém kraji. Žije zde téměř 120 000 obyvatel. Největším městem okresu jsou Litoměřice s téměř 25 000 obyvateli, následuje Roudnice nad Labem s více než 13 000 obyvateli a Štětí.

Přestože se jedná o průmyslovou oblast, je region díky své krajinné a kulturnímu bohatství tradiční turistickou destinací. Důležitým prvkem je chráněná krajinná oblast České středohoří s rozsáhlými lesy. Oproti severní části Ústeckého kraje zde není přírodní prostředí ovlivněno těžbou nerostných surovin, zejména hnědého uhlí. V úrodné jižní části okresu s kvalitní půdou se nachází Polabí, kde je nejvíce rozvinuta zemědělská výroba. Průměrný věk 100 000 obyvatel okresu je 42,5 roku, přičemž ekonomicky aktivní obyvatelstvo tvoří 63,2 % populace.

V posledních letech se projevuje trend stárnutí, kdy 20,5 % místní populace spadá do kategorie 65+. Nejmladší generace ve věku 0–14 let tvoří 16,3 % obyvatel.

Počet zesnulých převyšuje počet narozených, konkrétně 1 626 zesnulých na každých 1 167 narozených v roce 2020. Počet přistěhovaných a vystěhovaných osob je vyrovnaný, v roce 2020 se do okresu přistěhovalo 1 612 osob a vystěhovalo 1 644 osob. Celkově se počet obyvatel meziročně snižuje, ale pouze v řádu jednotek promile.

V okrese Litoměřice činila nezaměstnanost na konci roku 2021 3,5 %, zatímco Ústecký kraj jako celek spolu s Moravskoslezským krajem vykázal nejvyšší celorepublikovou míru nezaměstnanosti, a to 5,1 %. Míra nezaměstnanosti v České republice se v průběhu roku zvýšila a vyrovnala se míře nezaměstnanosti v okrese Litoměřice, tj. 3,5 %.

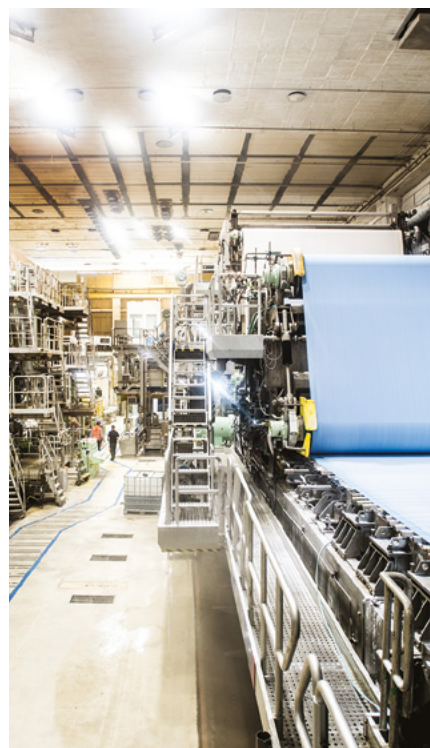
ve městě štětí žije
8 500 OBYVATEL

PROJEKTOVÝ TÝM

Za přípravu a realizaci procesu SEAT byl odpovědný následující tým. Jeho součástí byli zástupci závodu Mondi ve Štětí, společnosti Mondi Group z udržitelného rozvoje a třetí strany – facilitátora ERM Ltd. Zapojení třetí strany přináší do procesu neutralitu, odbornost, transparentnost a důvěryhodnost.

- Alessia Gagliardo (hlavní sociální specialistka ERM Italy Spa) a Elena Amirkhanova (partnerka ERM Ltd, vzdálená podpora)

- Gladys Naylor (vedoucí udržitelného rozvoje skupiny Mondi)
- Marita Schmid (manažerka sociální udržitelnosti skupiny Mondi)
- Milena Hucanová (Mondi Štětí; manažerka komunikace)
- Jakub Kopřiva (tłumočník)
- Jana Bartáková (NativePR; zhotovitelka zprávy)



PODĚKOVÁNÍ

Skupina Mondi by ráda poděkovala všem, kteří se podíleli na přípravě a realizaci procesu SEAT a této zprávy. V první řadě děkujeme účastníkům setkání a vyjadřujeme poděkování členům týmu SEAT a zaměstnancům společnosti v čele s generálním ředitelem Romanem Seneckým. Všichni společně přispěli k tomu, aby se společnost Mondi Štětí stala ještě silnější a lepší.

[illegible]



www.mondigroup.com

Mondi Štětí

Milena Hucanová

Manažerka komunikace

Litoměřická 272, 411 08 Štětí, Česká republika

E-mail: milena.hucanova@mondigroup.com

Mondi Group

Marita Schmid

Manažerka sociální udržitelnosti skupiny

Marxergasse 4A, 1030 Vídeň, Rakousko

E-mail: marita.schmid@mondigroup.com



PERGRAPHICA®

Vytištěno na Pergraphica Classic Rough