

Datenschutzmitteilung für Bewerber

Diese Mitteilung beschreibt, wie die Mondy Group, insbesondere jene Konzerngesellschaft, mit der Sie in Kontakt stehen („wir“) Ihre personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung verarbeitet.

1. Zwecke der Datenverarbeitung

Wir werden die in Punkt 2 angegebenen Daten zu folgenden Zwecken verarbeiten:

- Um über verschiedene Kanäle sowie über beauftragte Personalberater aktiv an potentielle Mitarbeiter heranzutreten (Rekrutierung);
- um auf globaler Ebene Personalplanung und Personalverwaltung zu betreiben, einschließlich der Sicherstellung angemessener Stellenbesetzung;
- zur Planung und Verwaltung von Fähigkeiten potenzieller Mitarbeiter;
- um Bewerbungen zu bearbeiten, welche über verschiedene Kanäle eingehen (z.B. via E-Mail oder soziale Medien);
- um den Bewerbungsprozess zu organisieren;
- zur Durchführung von Assessment Centern;
- zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen;
- um auf eingegangene Bewerbungen zu einem späteren Zeitpunkt hinsichtlich einer potentiellen Beschäftigung zurückgreifen zu können (z.B. mittels Kandidatenpool).

Wir erheben Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses entweder (i) aus öffentlichen Quellen; (ii) von Personalberatern; (iii) von Ihnen, wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen (z.B. indem Sie uns Ihren Lebenslauf per E-Mail oder nach Registrierung Ihres Arbeitnehmerprofils per Success Factors übermitteln); oder (iv) durch Gesprächsnotizen während des Bewerbungsgesprächs.

Die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten ist freiwillig. Allerdings ist es nicht möglich, den Bewerbungsprozess abzuschließen, wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten nicht bereitstellen.

2. Verarbeitete Datenkategorien und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten die folgenden personenbezogenen Daten auf der Grundlage unseres überwiegenden berechtigten Interesses gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f Datenschutz-Grundverordnung („DSGVO“), welches darin besteht, einen effizienten Bewerbungsprozess und die Besetzung offener Stellen mit geeigneten Bewerbern sicherzustellen:

- Name;
- Anrede (Herr/Frau/etc.) einschließlich akademischer Titel;
- Namenszusatz;
- Foto (sofern bereitgestellt);
- Geschlecht;
- Adresse;
- Geburtsdatum und -ort;

- Führerschein (ja/nein);
- E-Mail-Adresse;
- Telefonnummer;
- Familienstand und Kinder;
- Staatsbürgerschaft;
- Aufenthaltserlaubnis / Arbeitserlaubnis;
- Position, für die Sie sich bewerben;
- Art der Bewerbung (z.B. E-Mail, LinkedIn, Initiativbewerbung ja/nein);
- frühestes Eintrittsdatum;
- Kündigungsfrist;
- Gehaltsvorstellung;
- Lebenslauf;
- Präsenzdienst/Zivildienst;
- Ausbildungen (Schule, Universität, Kurse);
- bisherige berufliche Erfahrung;
- persönliche Fähigkeiten und Kompetenzen;
- Unterschrift;
- Zertifikate und Zeugnisse;
- Notizen vom Bewerbungsgespräch;
- informative Offenlegungen (z.B. von Dritten);
- Daten zur Kommunikation (einschließlich E-Mail-Verkehr);
- Bewertungen und Bewertungsdaten im Laufe des Bewerbungsprozesses (z.B. Bewertungsberichte); und
- sonstige von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses bereitgestellte Daten.

In gewissen Fällen können wir Sie in einem separaten Prozess um Ihre Einwilligung bitten (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO).

3. Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten

Sofern dies zu den oben genannten Zwecken erforderlich ist, werden wir Ihre personenbezogenen Daten an folgende Empfänger übermitteln:

- Personalvermittler, die wir beauftragen;
- IT-Dienstleister, die wir beauftragen; und
- Mondy Konzerngesellschaften.

Manche der oben genannten Empfänger befinden sich außerhalb Ihres Landes oder verarbeiten dort Ihre personenbezogenen Daten. Das Datenschutzniveau in anderen Ländern entspricht unter Umständen nicht dem Ihres Landes. Deshalb setzen wir Maßnahmen, um sicherzustellen, dass alle Empfänger ein angemessenes Datenschutzniveau bieten. Dazu schließen wir beispielsweise angemessene Datenübertragungsvereinbarungen ab, die auf den Standardvertragsklauseln (2010/87/EC und/oder 2004/915/EC) basieren. Solche Vereinbarungen stellen wir auf Wunsch per [E-Mail](#) zur Verfügung.

4. Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns entweder für die Dauer des Bewerbungsprozesses oder bis zum Widerruf Ihrer Einwilligung (für den Fall, dass Sie Ihre Einwilligung dazu erteilt haben, dass wir Ihre Bewerbung in Evidenz halten). Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten jedenfalls solange gesetzliche Speicherpflichten bestehen oder solange etwaige rechtliche Ansprüche noch nicht verjährt sind.

5. Ihre Rechte im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten

Unter den Voraussetzungen anwendbaren Rechts sind Sie unter anderem berechtigt, (i) zu überprüfen, ob und welche personenbezogenen Daten wir über Sie gespeichert haben und Kopien dieser Daten zu erhalten, (ii) die Berichtigung, Ergänzung, oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten, die falsch sind oder nicht rechtskonform verarbeitet werden, zu verlangen, (iii) von uns zu verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzuschränken, (iv) unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen oder eine allfällige für eine Verarbeitung zuvor erteilte Einwilligung zu widerrufen, (v) Datenübertragbarkeit zu verlangen, (vi) die Identität von Dritten, an welche Ihre personenbezogenen Daten übermittelt werden, zu kennen und (vii) bei der zuständigen Behörde Beschwerde zu erheben. Der Widerruf Ihrer Einwilligung hat keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung, die vor ihrem Widerruf aufgrund Ihrer Einwilligung erfolgt ist.

6. Unsere Kontaktdaten

Bitte richten Sie Ihre Anfragen und sonstigen Fragen zu dieser Mitteilung an eine der folgenden Stellen:

- a) Ihre Kontaktperson bei Mondy.
- b) Außerdem finden Sie die Kontaktdaten jeder Konzerngesellschaft hier: <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) Alternativ verwenden Sie bitte unser [Kontaktformular](#).

Zuletzt aktualisiert am 27. November 2018.