

Informativa privacy per le candidature

Questo documento ti fornisce informazioni su come il Gruppo Mondì, in particolare la società del Gruppo Mondì con la quale sei in contatto ("noi") tratta i tuoi dati personali connessi alla tua candidatura.

1. Finalità per le quali trattiamo i tuoi dati personali

Trattiamo i dati personali individuati al punto 2 per le seguenti finalità:

- per rivolgerci direttamente a potenziali dipendenti attraverso diversi canali e/o per mezzo di consulenti del personale a ciò incaricati (selezione del personale);
- per pianificare e gestire le risorse umane a livello globale, inclusa, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, l'assunzione di personale adeguato;
- pianificazione e amministrazione delle competenze dei potenziali dipendenti;
- per elaborare le candidature ricevute attraverso i diversi canali di comunicazione (ad esempio, via e-mail o social media);
- per organizzare il processo di candidatura;
- per realizzare centri di valutazione;
- per stabilire, esercitare o difendere un diritto o un'azione legale; e
- per poter considerare precedenti candidature per nuove opportunità di lavoro (ad esempio, un insieme di candidati).

Raccogliamo i tuoi dati personali nel corso del tuo processo di candidatura attraverso (i) fonti pubbliche; (ii) consulenti del personale; (iii) da te quando ci fornisci i tuoi dati (ad esempio, inviandoci il tuo curriculum via e-mail o tramite la registrazione del tuo profilo in Success Factors); o (iv) prendendo appunti durante il tuo colloquio di lavoro.

Fornire i tuoi dati personali è facoltativo, tuttavia, se non fornirai i tuoi dati personali non ti sarà possibile completare il processo di candidatura.

2. Categorie di dati trattati e basi giuridiche del trattamento

Trattiamo i seguenti dati personali sulla base del nostro prevalente legittimo interesse, ai sensi dell'Articolo 6(1)(f) del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati ("RGPD"), che consiste nel garantire processo di candidatura efficiente e nell'assicurare che copriamo i nostri posti vacanti con candidati idonei:

- nome;
- titolo di cortesia (Sig./Sig.ra/ecc.) inclusi titoli accademici;
- suffisso;
- foto (se fornita);
- genere;
- indirizzo;
- data/luogo di nascita;
- patente di guida (sì/no);
- indirizzo e-mail;
- numero di telefono;

- stato civile e figli;
- cittadinanza;
- permesso di soggiorno / permesso di lavoro
- posizione per cui si invia la candidatura;
- tipo di candidatura (ad esempio, e-mail, LinkedIn, curriculum speculativo sì/no);
- prima data di entrata;
- periodo di preavviso;
- stipendio desiderato;
- curriculum vitae;
- servizio militare / servizio civile;
- istruzione (scuola, università, corsi);
- precedente esperienza professionale;
- abilità personali e competenze;
- firma;
- certificati e relazioni;
- appunti relativi al colloquio di lavoro;
- divulgazione di informazioni (ad esempio fornite da terze parti);
- dati di comunicazione (incluso il traffico e-mail);
- dati di valutazione e di assessment nel corso del processo di candidatura (ad esempio relazioni di valutazione); e
- eventuali altri dati forniti dall'utente durante il processo di candidatura.

In alcuni casi potremmo chiederti, attraverso uno specifico procedimento, di fornire il tuo consenso (Articolo 6(1)(a) RGPD).

3. Trasferimento di dati personali

Per quanto necessario alle finalità di trattamento indicate sopra, trasferiremo i tuoi dati personali ai seguenti destinatari:

- società di selezione del personale di cui ci avvaliamo;
- fornitori di servizi IT di cui ci avvaliamo; e
- società che fanno parte del nostro gruppo aziendale.

Alcuni dei destinatari sopra indicati sono stabiliti o trattano i dati personali al di fuori del tuo paese. Il livello di protezione dei dati in altri paesi potrebbe non essere equivalente a quello del tuo paese. In ogni caso, trasferiamo i tuoi dati personali in paesi per i quali la Commissione Europea ha stabilito che esiste un livello adeguato di protezione dei dati o adottiamo misure per garantire che tutti i destinatari forniscano un livello adeguato di protezione dei dati. Lo facciamo ad esempio sottoscrivendo appositi accordi di trasferimento dati basati sulle Clausole Contrattuali Tipo (2010/87/EC e/o 2004/915/EC). Puoi avere accesso a tali accordi inviando una richiesta via [e-mail](#).

4. Periodo di conservazione

Conserveremo i tuoi dati personali per la durata del processo di candidatura o, nel caso in cui acconsentissi alla conservazione della tua candidatura per opportunità future, fino alla revoca del consenso. In ogni caso, conserveremo i tuoi dati per la durata degli obblighi di conservazione stabiliti dalla legge o finché potenziali azioni legali non saranno prescritte.

5. I tuoi diritti in relazione ai tuoi dati personali

Ai sensi della legge applicabile, puoi esercitare, tra gli altri, il diritto (alle condizioni stabilite dalla legge applicabile): (i) di controllare se e quali tipi di dati personali conserviamo che ti riguardano e richiedere copie di tali dati; (ii) richiedere la correzione, integrazione o cancellazione dei tuoi dati personali che sono imprecisi o trattati in modo non conforme ai requisiti applicabili; e (iii) di richiedere a noi la limitazione del trattamento dei tuoi dati personali; (iv) in alcune circostanze, di opporsi per motivi legittimi al trattamento dei tuoi dati personali o di revocare il consenso precedentemente fornito per il trattamento; (v) di richiedere la portabilità dei dati (vi) di conoscere l'identità delle terze parti a cui i tuoi dati personali sono trasferiti; e (vii) di presentare un reclamo all'autorità competente. La revoca del tuo consenso non pregiudica la liceità del trattamento basato sul consenso prima della revoca.

6. I nostri contatti

Sei pregato di indirizzare le tue richieste e qualsiasi altra domanda riguardante questa informativa a:

- a) Il tuo referente presso Mondì.
- b) In aggiunta, puoi trovare i dettagli di contatto di ogni società qui:
<https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) In alternativa, puoi utilizzare il nostro "[modulo di contatto](#)".

Ultimo aggiornamento 27 Novembre 2018.