

Tedarikçilere Yönelik Mondi Davranış Kuralları Tüzüğü

İdari Özet

Mondi, insanlara, toplumlara ve çevreye karşı kurumsal sorumluluğunun farkında bir şirkettir. Kurumsal davranış kurallarımız ve sürdürülebilir gelişim performansımız, Kurumsal Saygınlık Politikamız, İş Etiği Tüzüğüümüz ve Sürdürülebilir Gelişim Politikalarımız tarafından düzenlenir.

Tanım

Mondi olarak, tüm malzeme ve hizmet tedarikçileri, yükleniciler, danışmanlar, dış kaynak hizmeti sağlayanlar, distribütörler ve iş ortakları dahil olmak üzere tüm tedarikçileri, ürünler üreten, ürün ticareti yapan veya hizmet sunan kişi veya şirketler olarak tanımlıyoruz.

Kapsam

Çoğunluk hissesine sahip olduğumuz ortak girişimler dahil olmak üzere dünya genelindeki tüm Mondi Grubu şirket ve işletmeleri, faaliyet gösterdikleri yargı alanı ve bu yargı alanı içinde uygulanan kanunlar ne olursa olsun, tüm mal ve hizmet tedarikçileri için bu Tüzüğü uygulamak zorundadırlar (bu Tüzüğün söz konusu kanunlardan daha yüksek bir standart uyguladığı durumlarda). Çoğunluk hissesine sahip olmadığımız ortaklıklarda ise, iş ortaklarımızı bu Politikayı uygulamaya teşvik ederiz. Tedarikçilerimizden de, kendi tedarik zincirleri için benzer gereklilikler uygulamalarını bekleriz.

Politika

Tedarikçilere Yönelik Davranış Kuralları Tüzüğüümüz ("Tüzük"), tüm tedarikçilerimiz için geçerli minimum çevresel, sosyal ve etik performans standartlarını ve beklentilerini ortaya koyar. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Konvansiyonları, Birleşmiş Milletler Çevre Programı ve Birleşmiş Milletler Küresel Etki Standardının 10 İlkesi gibi uluslararası standartlara atıfta bulunur. Bu Tüzük, Kurumsal Saygınlık Politikamız, İş Etiği Tüzüğüümüz ve Sürdürülebilir Gelişim Politikalarımız ile birlikte uygulanmalıdır.

Tüzük, davranışlarımızı yönlendiren ve kurumsal değer, politika ve ilkelerimizi destekleyen temel ilke ve değerleri net bir şekilde ortaya koyar. İş yaptığımız herkesi de, aynı ilkelere uymaya teşvik eder. Mondi, tüm tedarikçilerinden, ilgili yerel, ulusal ve bölgesel kanunlar ile uluslararası anlaşmalara uymalarını, çalışanlarına saygıyla ve adaletli bir şekilde davranmalarını, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratmalarını, çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet göstermelerini ve dürüstlük ve saygınlıkla iş yapmalarını bekler.

Tedarikçilere Yönelik Davranış Kuralları Tüzüğü, tedarikçilerle ilgili aşağıdaki temel odak konularına atıfta bulunur:

1. Yasalara Uyum
2. Ürün Güvenliği, Çevre ve İklim
3. İş Güvenliği ve Sağlığı
4. İşçi ve İnsan Hakları
5. İş Etiği

Tedarikçilerin bu konularda uyması gereken kurallar, [Mondi Grubu web sitesinde](#) bulunan "Tedarikçilere Yönelik Davranış Kuralları Tüzüğü" belgesinde belirtilmiştir.

Tedarikçilere Yönelik Mondı Davranış Kuralları Tüzüğü

Giriř

Mondi, insanlara, toplumlara ve çevreye karşı kurumsal sorumluluğunun farkında bir şirkettir. Küresel sürdürülebilir kalkınma ajandasını destekliyoruz. Kurumsal davranış kurallarımız ve sürdürülebilir gelişim performansımız, Kurumsal Saygınlık Politikamız, İş Etiğı Tüzüğüümüz ve Sürdürülebilir Gelişim Politikalarımız tarafından düzenlenir.

Sorumlu kaynak kullanımı, tüm değer zincirinde sürdürülebilir değerlere ve uygulamalara yer vermenin güçlü bir aracıdır. Tedarikçilerimizle güçlü, proaktif ve uzun dönemli iş ilişkileri ve iş ortaklıkları kurmayı ve tüm tedarik zincirimiz boyunca sorumlu davranışları teşvik ederek hem Mondı hem de paydaşları için uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirlik Mondı'nın tedarikçi yönetiminin ayrılmaz bir ilkesidir ve tedarikçilerimizi başarıımızın kritik birer unsuru olarak görürüz.

Tanım

Mondi olarak, tüm malzeme ve hizmet tedarikçileri, yükleniciler, danışmanlar, dış kaynak hizmeti sağılayanlar, distribütörler ve iş ortakları dahil olmak üzere tüm tedarikçileri, ürünler üreten, ürün ticareti yapan veya hizmet sunan kişi veya şirketler olarak tanımlıyoruz.

Kapsam

Çoğunluk hissesine sahip olduğumuz ortak girişimler dahil olmak üzere dünya genelindeki tüm Mondı Grubu şirket ve işletmeleri, faaliyet gösterdikleri yargı alanı ve bu yargı alanı içinde uygulanan kanunlar ne olursa olsun, tüm mal ve hizmet tedarikçileri için bu Tüzüğü uygulamak zorundadırlar (bu Tüzüğün söz konusu kanunlardan daha yüksek bir standart uyguladığı durumlarda). Çoğunluk hissesine sahip olmadığımız ortaklıklarda ise, iş ortaklarımızı bu Politikayı uygulamaya teşvik ederiz.

Tedarikçilerimizden de, kendi tedarik zincirleri için benzer gereklilikler uygulamalarını bekleriz.

Politika

Tedarikçilere Yönelik Davranış Kuralları Tüzüğüümüz ("Tüzük"), tüm tedarikçilerimiz için geçerli minimum çevresel, sosyal ve etik performans standartlarını ve beklentilerini ortaya koyar. İnsan Hakları Evrensel Beyanamesi, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Konvansiyonları, Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP) ve Birleşmiş Milletler Küresel Etki Standardının 10 İlkesi gibi uluslararası standartlara atıfta bulunur. Bu Tüzük, Kurumsal Saygınlık Politikamız, İş Etiğı Tüzüğüümüz ve Sürdürülebilir Gelişim Politikalarımız ile birlikte uygulanmalıdır.

Tüzük, davranışlarımızı yönlendiren ve kurumsal değer, politika ve ilkelerimizi destekleyen temel ilke ve değerleri net bir şekilde ortaya koyar. İş yaptığımız herkesi de, aynı ilkelere uymaya teşvik eder. Mondı, tüm tedarikçilerinden, ilgili yerel, ulusal ve bölgesel kanunlar ile uluslararası anlaşmalara uymalarını, çalışanlarına saygıyla ve adaletli bir şekilde davranmalarını, sağılıklı ve güvenli bir iş ortamı yaratmalarını, çevreye duyarlı bir şekilde faaliyet göstermelerini ve dürüstlük ve saygınlıkla iş yapmalarını bekler.

Bu Tüzük, tedarikçilerle ilgili aşağıdaki temel odak konularına atıfta bulunur:

1. Yasalara Uyum
2. Ürün Güvenliği, Çevre ve İklim
3. İş Güvenliği ve Sağlığı
4. İşçi ve İnsan Hakları
5. İş Etiği

Bu odak konularının her biri, bu Tüzüğün eklerinde daha detaylı olarak açıklanmıştır.

Uyum

Kurumsal değerlerimizi ve yüksek sürdürülebilir ve etik ticaret standartlarımızı paylaşan tedarikçilerle ve diğer iş ortaklarıyla iş yapmayı hedefleriz.

Bu Tüzükte yer verilen beklentiler, yeni iş ilişkilerine girip girmeyeceğimize veya mevcut iş ilişkilerimizi genişletip genişletmeyeceğimize dair kararımızı etkileyecektir. Bununla birlikte, her bir tedarikçimizin bu Tüzükte belirtilen tüm gereklilikleri hemen yerine getiremeyeceğinin de farkındayız. Bir tedarikçi minimum gerekliliklerimizi karşılayamadığı takdirde, düzeltici eylemlerin uygulanması için kendisiyle birlikte çalışırız. Bununla birlikte, performansından memnun kalana kadar o tedarikçiden ürün veya hizmet tedarik etmeye son verme hakkımızı da saklı tutarız. Belirttiğimiz gerekliliklerden sürekli veya önemli miktarda sapma gösteren tedarikçiler ise Mondi ile iş yapmaktan men edilirler.

İzleme ve gözden geçirme

Mondi, tedarikçilerini seçme, değerlendirme, izleme ve yönetme konusunda tutarlı bir süreç yürütülebilmesi amacıyla bir tedarikçi ilişkileri yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu sistem, tedarikçileri bu Tüzüğün gerekliliklerine göre değerlendirmek için risk temelli bir yaklaşım kullanır ve ürün veya hizmetin tedarik edildiği ülkeye özellikle odaklanır.

Risk temelli bir yaklaşım uygulayarak, yeni tedarikçileri, Mondi bunlarla bir iş ilişkisine girmeden önce değerlendireceğiz. Ayrıca, mevcut tedarikçilerimizden bazılarını da periyodik olarak değerlendirecek ve gözden geçireceğiz. Bu tedarikçiler, Mondi'nin bu Tüzükte belirtilen beş odak konusuyla ilgili potansiyel riskler hakkında yaptığı ölçümlere göre seçilecekler.

Bu değerlendirme, ilk aşamada bir öz değerlendirme anketi şeklinde gerçekleştirilecek. Yapılan tedarikçi değerlendirmesinin sonuçları netleştirilmesi gereken bazı endişe veya sorunlara işaret ederse, Mondi o tedarikçiden daha fazla bilgi isteyecektir. Bu bilgi isteme süreci, ortaya çıkan endişelerin türüne ve kapsamına bağlı olarak, detaylı bilgi isteme, telefon konferansı veya toplantı biçiminde gerçekleştirilecektir. Mondi ayrıca, gerektiği takdirde tedarikçinin tesisinde bir denetim yapmayı talep etme hakkını da saklı tutar. Uyumsuzluklar tespit edilmesi durumunda, uyumun sağlanmasına yönelik düzeltici tedbirler kararlaştırılacaktır.

Mondi, uyumsuzluklardan başka yollar aracılığıyla haberdar olduğu takdirde, ilgili tedarikçiyi gerektiği gibi soruşturma hakkını saklı tutar.

Yaptırımlar

Uyumsuzluklar tespit edildiği takdirde, alınması gereken düzeltici eylemi "olay bazında" kararlaştıracağız. Belirlenen düzeltici eylemin yerine getirilmemesi ise, tedarikçiyle olan sözleşmenin veya iş ilişkisinin askıya alınmasıyla veya sonlandırılmasıyla sonuçlanabilir.

Tedarikçinin Sorumluluğu

Tedarikçiler, üretim ve tedarik ağlarında yer alan tüm tesis ve şirketlerden haberdar olmalı ve Mondî'ye tedarik edilen ürün ve/veya hizmetlerle ilgili tedarik zincirinin detaylarını, kendilerinden talep edilmesi halinde Mondî'ye sunabilmelidirler. Tedarikçiler, çalışanlarının, temsilcilerinin ve alt yüklenicilerinin bu Tüzükte belirtilen gereklilikleri anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamakla sorumludurlar.

Tedarikçiler, kendilerinden talep edilmesi durumunda, bu Tüzüğe uyduklarını gösteren gerekli bilgileri Mondî'ye zamanında sunabilmeli ve tedarikçi veya tedarikçi adına görevlendirilmiş üçüncü bir taraf bu Tüzüğe uyamayacak durumdaysa ya da bu Tüzükte belirtilen gereklilikleri etkileyebilecek önemli değişiklikler yaşanmışsa, durumu derhal Mondî'ye bildirmelidirler.

Tedarikçi, Mondî'nin bu Tüzüğe uyulduğunu gerektiğinde toplantılar, tele konferanslar veya tesis denetimleri yoluyla teyit edebilmesine izin verecektir.

Uyumsuzlukların bildirilmesi

Bir Mondî veya tedarikçi çalışanı belli bir nedene dayanarak bu Tüzüğe uyulmadığından şüphe ederse, bu endişesini ortaya koymak ve uyumsuzluğu bildirmekle sorumludur.

Şüphelenilen uyumsuz davranışlar, Mondî çalışanlarının ve şirket dışı iş ortaklarının Mondî'nin iş etiği kurallarını ve değerlerini olumsuz etkileyebilecek davranış veya faaliyetlerle ilgili endişelerini bildirebilecekleri gizli bir bildirim hizmeti olan Speakout aracılığıyla bildirilebilir. Speakout bağımsız bir kuruluş tarafından işletilmektedir ve ücretsiz bir telefon numarası aranarak veya Mondî@getintouch.com adresine e-posta gönderilerek 7 gün 24 saat boyunca kullanılabilir. Yerel numaranızı öğrenmek için lütfen Mondî web sitesine bakın.

Mondî, verilen bilgileri gerektiğinde ilgili tedarikçiyle birlikte inceleyecek ve takip edecektir. Mondî Dahili Denetim Departmanı, bildirilen tüm olayları kaydedecek ve saklayacaktır.

Mondî, endişelerini iyi niyetle bildirmiş kişilere karşı girişilebilecek hiçbir misilleme girişimine tolerans göstermeyecektir. İyi niyetle endişelerinizi bildirdiğiniz ve tavsiye istediğiniz takdirde Mondî sizi her zaman destekleyecektir.

Tedarikçilere Yönelik Davranış Kuralları Tüzüğünün Gözden Geçirilmesi

Bu Tüzük, yeni ortaya çıkan çevresel veya sosyal etkenlerin dikkate alınması ve Tüzüğe dahil edilmesi amacıyla en az üç yılda bir veya gerektiğinde daha sık gözden geçirilecektir.

Bu Tüzükte yapılan her tür değişiklik tedarikçilere bildirilecektir.

Sorgular

Bu Tüzük hakkında sorularınız varsa lütfen bize ulaşın: Beatrix Praeceptor, Baş Satın Alma Sorumlusu

E-posta: beatrix.praeceptor@mondigroup.com

YASALARA UYUM

Küresel ölçekte faaliyet gösteren Mondi, yerel, ulusal ve bölgesel kanun ve yönetmeliklere uyar ve uluslararası anlaşmalara uygun hareket eder.

Tedarikçilerimiz şunları yapmak zorundadırlar:

- Asgari olarak, faaliyet gösterdikleri ülkelerde yürürlükte olan yerel, ulusal ve bölgesel kanun ve yönetmelikler ile uluslararası anlaşmalara uymak. Bunlar, İngiltere Rüşvetle Mücadele Kanunu'nu, İngiltere Modern Kölelikle Mücadele Kanunu'nu, AB Kereste Yönetmeliği'ni ve ABD Lacey Kanunu'nu içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.
- Tüzüğümüzün yerel, ulusal veya bölgesel kanunlardan daha yüksek bir standart ortaya koyduğu durumlarda, tedarikçilerimizin bu Tüzüğe uymalarını istiyoruz. Diğer taraftan, yerel, ulusal veya bölgesel kanunların bu Tüzükten daha kısıtlayıcı olduğu durumlarda, tedarikçilerimizin o yerel, ulusal veya bölgesel kanuna uymalarını istiyoruz.
- Avusturya Cumhuriyeti, Avrupa Birliği ve Amerika Birleşik Devletleri tarafından uygulanan ihracat ve yeniden ihracat yönetmelikleri dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere, ulusal ve uluslararası ihracat ve yeniden ihracat kontrolü kanun ve yönetmeliklerinin ilgili hükümlerine uymak. Ayrıca, tedarikçilerimiz, sundukları ürün ve/veya hizmetlerin, yurt içi işlemlerle ilgili kısıtlamalar veya ambargoların delinmesiyle mücadele mevzuatı dahil olmak üzere Avrupa Birliği, ABD ve/veya Birleşmiş Milletler tarafından uygulanan hiçbir ambargoyu ihlal etmediğini kontrol etmek ve uygun tedbirler alarak bunu sağlamak zorundadırlar. Tedarikçilerimiz ayrıca, Avrupa Birliği, ABD ve/veya Birleşmiş Milletler'in, yaptırım listelerinde adı bulunan şirket, kişi veya kuruluşlarla iş ilişkilerini düzenleyen ilgili yaptırım listelerinin yönetmeliklerine de uymak zorundadırlar.

ÜRÜN GÜVENLİĞİ, ÇEVRE VE İKLİM

Mondi, tedarikçilerinden, çevresel performans, iklim değişikliği ve ürün güvenliği ile ilgili kurumsal değerlerini (Sürdürülebilir Gelişim Politikalarımızda belirtilmiştir) paylaşımlarını ve her zaman çevreye duyarlı bir şekilde hareket etmelerini bekler.

Tedarikçilerimizden, faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini azaltmalarını ve doğal kaynakları korumalarını istiyoruz.

Tedarikçilerimiz, işlerinin yapısına uygun olarak şunları yapmak zorundadırlar:

- Yürürlükteki tüm kanunlara, yönetmeliklere ve çevre izinlerine uymak.
- Uluslararası ve endüstriyel standartlar ile en iyi uygulamalara uymaya çalışmak.
- Toprak, su, biyolojik çeşitlilik ve hava üzerindeki çevresel etkileri en aza indirmeye ve enerji ile su dahil tüm doğal kaynakların kullanımını optimize etmeye çalışmak.
- Önemli çevresel etkileri tanımlamak, kontrol altına almak ve azaltmak amacıyla güncel bir çevresel yönetim sistemi (ISO 14001 veya benzeri bir uluslararası standarda göre) uygulamak.
- Bir çevre ve iklim değişikliği politikası uygulamak.
- Çevresel performansın sürekli geliştirilmesini sağlayan bir hedefler, taahhütler ve/veya eylemler setine sahip olmak.
- Verimliliği artırmaya yönelik hedefler içeren bir enerji ve iklim değişikliği programı uygulamak. Mondi, daha düşük emisyonlu ulaştırma yöntemlerinin kullanılmasını tercih eder ve lojistik faaliyetlerini, dolaylı sera gazı emisyonları sınırlandırılacak biçimde optimize etmeyi amaçlar.
- Biyolojik çeşitlilik ve eko sistem üzerindeki olumsuz etkileri önlemeye odaklanan ve ortaya çıkan etkileri asgari olarak Sıfır Net Kayıp, tercihen ise bir miktar net kazanç elde etmek amacıyla tanımlayıp yöneten bir strateji uygulamak.
- Yerel su havzalarındaki su risklerini, fırsatlarını ve suyla ilgili ortak sorunları anlamak ve bunlara yanıt vermek.
- Sürdürülebilir bir su dengesini korumaya, yüksek su kalitesi elde etmeye ve doğru bir su yönetimi yapılmasına yönelik hedefler içeren bir su yönetimi programı uygulamak.
- Çevresel ihlal ve şikayetleri sistematik olarak ele almak ve Mondi bunlardan etkileniyorsa bunları Mondi'ye bildirmek.
- Hem acil durumlar yaşanmasını önlemek amacıyla hem de acil durumlar yaşandığında proaktif olarak çalışmak ve uygun önleyici ve düzeltici tedbirler alınmasını sağlayacak sistem ve süreçler uygulamak.
- Tüm ürün ve hizmetleri için, yürürlükteki kanunun zorunlu kıldığı kalite ve güvenlik standartlarını karşılamak.
- Hijyen ve ürün güvenliği risklerini tüm tedarik zinciri boyunca yönetmek.
- ISO 9001 gibi uluslararası bir standarda uygun bir kalite yönetimi sistemi uygulamak.
- Menşei bilinen ham maddeler kullanmak ve gerek ham maddelerin gerek nihai ürünlerin izlenebilirliğini sağlamak.
- Mondi'nin duruma göre talep edebileceği güncel malzeme güvenlik bilgi formlarını ve ilgili diğer belge ve bilgileri Mondi'ye sunmak.

Tedarikçiler, Mondi'ye tedarik ettikleri ahşap, ham elyaf, geri dönüştürülmüş elyaf ve nihai elyaf bazlı ürünlerle ilgili şunları yapmak zorundadırlar:

- AB Kereste Yönetmeliği'nin, ABD Lacey Kanunu'nun ve ilgili diğer yönetmeliklerin gerekliliklerini karşılamak.
- Tedarik zincirinin yeterince kontrol altında tutulabilmesini ve ahşap ile ahşap türevi ham maddelerin menşeinin izlenebilmesini sağlayan ve bu gerekliliklere uyulduğunu teyit eden, risk temelli durum tespit süreçleri uygulamak.
- Bunların FSC™, PEFC™ veya güvenilir bir alternatiften temin edildiğini gösterebilmek. Bu mümkün değilse, sertifikasız tüm elyafların asgari olarak Kontrollü Ahşap standartlarına uymaları gerekir. Şu kaynaklardan sağlanan ahşaplar kabul edilmeyecektir:
 - Yasa dışı kesilmiş ağaçlar
 - İnsan hakları veya yerel halkın geleneksel veya medeni hakları ihlal edilerek kesilmiş ağaçlar
 - Doğal kaynakları koruma değerlerinin tehdit altında olduğu ormanlardan kesilmiş ağaçlar
 - Tarım arazilerine dönüştürülmekte olan ormanlardan kesilmiş ağaçlar
 - Genetiği değiştirilmiş organizmalardan (GDO) temin edilmiş ahşaplar
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Anlaşmalarının ilkelerine aykırı olduğu bilinen faaliyetlerin yürütüldüğü ormanlardan kesilmiş ağaçlar.

İŞ GÜVENLİĞİ VE SAĞLIĞI

Tedarikçilerimiz şunları yapmak zorundadırlar:

- Hükümetin koyduğu kurallar, operasyonlara ve tesislere özgü güvenlik gereklilikleri ve sözleşme yükümlülükleri dahil olmak üzere, yürürlükteki tüm güvenlik standartlarına uymak.
- Tüm çalışanlarına ve yüklenicilerine, güvenli, emniyetli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmak.
- Özellikle tehlikeli malzemelerin bulunduğu yerlerde, kaza, yaralanma ve maruz kalma risklerini azaltmak amacıyla, uygun güvenlik prosedürleri ve kişisel koruyucu donanım dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere gerekli ve uygun tedbirleri almak.
- Kendine ait bir iş güvenliği ve sağlığı politikası uygulamak.
- Çalışma ortamının sürekli izlenmesini ve geliştirilmesini sağlayan, belgelendirmeye dayalı bir sağlık ve güvenlik sistemine sahip olmak.
- Üst düzey yöneticilerinin, iş güvenliği ve sağlığı konusundaki kararlılığını ortaya koyabilmek.
- Kurallar ve prosedürler gibi operasyonel kontrollerin uygulanmasını ve tüm çalışanlara iletilmesini sağlamak.
- Çalışanlarının ve yüklenicilerinin, düzenli olarak iş güvenliği ve sağlığı eğitimleri almasını sağlamak.
- Tüm sağlık ve güvenlik olaylarını bildirmek ve araştırmak.
- İş güvenliği ve sağlığı tehlikeleri ile performansını ölçmek ve izlemek.
- Düzenli iş yeri kontrolleri ve denetimleri yapmak.
- Acil durumlara hazır olma ve yanıt verme prosedürlerine sahip olmak.
- Uygun durumlarda, asgari olarak yerel kanuna uygun güvenli ve sağlıklı yerleşim tesisleri sağlamak.

İŞÇİ VE İNSAN HAKLARI

Mondi, tedarikçilerinden, tüm çalışanlarına ve yüklenicilerine güvenli ve adil bir çalışma ortamı sunmalarını ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Temel Konvansiyonlarında, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nde, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları ve İş Dünyası Rehberi'nde ve Birleşmiş Milletler Küresel Etki Standardı'nda açıklanan uluslararası kabul görmüş insan haklarına saygı duymalarını ve bunlara uymalarını bekler.

Tedarikçilerimiz şunları yapmak zorundadırlar:

- Tesislerinde çalışmak için gerekli yasal izinlere sahip olan ve çalışmaya uygun olduğunu gerekli belgelerle kanıtlayabilen kişileri istihdam etmek. Yerel kanunun zorunlu kıldığı durumlarda, bir Mondi tedarikçisinin tüm çalışanları bir iş sözleşmesi imzalamış olmalıdırlar. Çalışanlar o işe kendi istekleriyle girmiş olmalı ve makul bir süre önceden ihbarda bulunarak işten ayrılma veya iş sözleşmesini feshetme hakkına sahip olmalıdırlar.
- Tüm çalışanlara ve yüklenicilere adil ve saygılı bir şekilde davranmak ve çalışanlara cinsiyetleri, medeni durumları, etnik veya ulusal kökenleri, sosyal geçmişleri, cinsel tercihleri, dini inançları, siyasi görüşleri, yaşları, engellilik durumları veya sendika üyelikleri nedeniyle ayrımcılık yapılmasını veya tacizde bulunulmasını önlemek.
- Yaşı, medeni durumu, etnik veya ulusal kökeni, sosyal geçmişi, cinsel tercihi, dini inancı, siyasi görüşü, yaşı, engellilik durumu veya sendika üyeliği durumu ne olursa olsun herkese eşit fırsatlar tanıyan, kapsayıcı bir iş ortamı yaratılmasını teşvik etmek ve desteklemek.
- Çalışanlarına, asgari olarak yasal veya sektörel standartlara uygun adil maaşlar, sosyal haklar ve çalışma saatleri sunmak.
- Çalışanlarının, herhangi bir yaptırıma uğrama korkusu olmadan işçi sendikaları kurma, tercih ettikleri işçi sendikalarına katılma ve toplu sözleşme görüşmesi yapma haklarına saygı duymak.
- Çocuk (15 yaşından küçük kişiler) çalıştırmanın hiçbir türüne tolerans göstermemek ve genç işçilere (yasal asgari çalışma yaşından büyük ve 18 yaşından küçük kişiler) yönelik özel koruma tedbirlerinin uygulanmasını sağlamak.
- Bu kişilerin çalıştığı yerlerde taciz, sert muamele, şiddet, sindirme, bedensel cezalandırma, mental veya fiziksel baskı, sözlü veya cinsel taciz ve ayrıca işe alma şartı olarak çalışanın kimliğinin, pasaportunun, çalışma izninin veya teminatlarının alıkonması gibi yöntemlerle çalışanı disiplin veya kontrol altında tutmaya yönelik şiddet tehditleri bulunmamalıdır.
- Çalışanlara veya yüklenicilere herhangi bir biçimde insanlık dışı muamelede bulunulmasına tolerans göstermemek.
- Modern köleliğe (kölelik, zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, esaret veya insan kaçakçılığı) tolerans göstermemek.
- Bu tür bir aksiyon üzerinde mutabık kalındığı takdirde bunun insan hakları bakımından etkilerini gerektiği gibi planlamak.
- İnsan hakkı ihlallerine karşı yeterli seviyede düzeltici mekanizmalar uygulanmasını sağlamak.
- Kendisinin veya kendi tedarik zincirinde çalışan kişilerin, temsilcilerin veya şirketlerin yukarıda belirtilen gerekliliklerden herhangi birini ihlal ettiğinden haberdar olduğu veya makul bir nedene dayanarak bundan şüphelendiği durumlarda Mondi'ye yazılı olarak derhal haber vermek.

İŞ ETİĞİ

Ne yazık ki rüşvet ve yolsuzluk pek çok ülkede ticari ve sosyal hayatın bir parçası. Yolsuzluk algısı bile bir şirketin veya Grubun itibarını zedeleyebilir ve iş yapma imkanını olumsuz etkileyebilir. Mondi kurumsal sorumluluğunun farkındadır ve sürdürülebilir kurumsal saygınlık yaratmak için alınan aksiyonları desteklemektedir.

Mondi, çalışanlarının, tedarikçilerinin ve Mondi'nin iş yaptığı tarafların herhangi bir şekilde rüşvet veya yolsuzluk faaliyetinde bulunmasına asla tolerans göstermez. Tüm çalışanlarımız, Mondi Grubu'nun ticari faaliyetleriyle çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu tür bir algıya neden olabilecek her tür faaliyetten kaçınmak zorundadırlar.

Tedarikçilerimiz şunları yapmak zorundadırlar:

- Ticari faaliyetlerini açık ve şeffaf bir şekilde ve yürürlükteki tüm ulusal ve uluslararası kanun ve yönetmeliklerde belirtilen standartlara (Mondi'nin uyguladığı gereklilikler bazen bu standartları aşabilir) uygun olarak yürütmek. Tedarikçiler, tüm anti-tröst kanunlarına ve diğer rekabet kanunlarına uymalıdır.
- Rüşvetin veya yolsuzluğun hiçbir çeşidine tolerans göstermemek, rüşvet vermemek, rüşvet almamak veya başkalarının kendisi adına rüşvet vermesine/almasına izin vermemek.
- Yasal olarak buna yetkisi olmayan üçüncü taraflara herhangi bir biçimde kolaylaştırma ödemeleri yapılmasına izin vermemek. Mondi, faaliyet gösterdiği ülkelerde kolaylaştırma ödemeleri yapılması uygulamasını tamamen ortadan kaldırmayı amaçlamaktadır.
- Hükümet görevlileri ve resmi görevlilerle olan tüm ilişkilerini şeffaf ve etik bir şekilde yürütmek, dürüst ve yapıcı etkileşimleri desteklemek. Tedarikçiler, ticari pazardaki faaliyetleri sırasında hiçbir hükümet görevlisine veya resmi görevliye para veya diğer menfaatler sağlamayacak ya da sağlamayı teklif veya vaat etmeyeceklerdir.
- Dünyanın neresinde olursa olsun, siyasi partileri, organizasyonları veya adayları desteklemek amacıyla herhangi bir şekilde bağış, katkı veya harcama yapmamak.
- Yerel gelenekler ne olursa olsun, rüşvet amacıyla veya rüşvet olarak algılanabilecek ya da Mondi'yi bu tür hediye veya konukseverlik imkanları teklif eden veya sunan tarafa karşı doğrudan veya dolaylı bir şekilde bir yükümlülük altına sokacak veya sokmuş gibi algılanabilecek hediyeler veya konukseverlik imkanları teklif etmemek, vermemek veya almamak. Mondi çalışanları, tedarikçileri ziyaret ederken veya konferanslara katılırken kendi seyahat ve konaklama masraflarını kendileri karşılamalıdır.
- Herhangi bir Mondi çalışanının, tedarikçinin şirketinde, çıkar çatışmasına yol açabilecek maddi bir menfaati varsa, bu durumu Mondi'ye haber vermek. Ayrıca, Mondi için çalışırken kamuya açık olmayan önemli bir bilgi öğrenen bir tedarikçi, bu bilgileri başkalarıyla paylaşmamalı veya borsa işlemleri için kullanmamalıdır.
- Tüm Mondi ekipmanını, mülkiyetini ve bilgilerini kaybolmaya, ifşa olmaya veya kötü amaçlar için kullanılmaya karşı korumak ve bunların müşteriler ile kamu görevlilerinin kişisel kullanımları için ve özel sektörle iletişimde kullanılmak için verilmemesini sağlamak. Mondi hakkında tüm bilgiler özel ve gizli tutulmalı, verilerin kullanılmasına veya işlenmesine yönelik tüm gizlilik kanunlarına uyulmalıdır.

Tedarikçilere Yönelik Mondı Davranış Kuralları Tüzüğü

Kabul Formu

Tedarikçi olarak ben, Tedarikçilere Yönelik Mondı Davranış Kuralları Tüzüğü'nün ("Tüzük") güncellenmiş bu sürümünü aldığımı ve Tüzükte belirtilen gereklilikleri okuyup anladığımı kabul ediyorum.

Tedarikçi organizasyonun adı:.....

Tarih:.....

Kabul formunu dolduran kişinin adı:.....

Unvanı:.....

Not: Tedarikçiler, çalışanlarının, temsilcilerinin ve alt yüklenicilerinin, Tüzüğü'nü bu güncellenmiş versiyonunda belirtilen gereklilikleri anlamalarını ve bunlara uymalarını sağlamakla sorumludurlar. Mondı, tedarikçinin bu Davranış Kuralları Tüzüğü'ne uyduğunu çeşitli zamanlarda kontrol etme ve doğrulama hakkını saklı tutar. Bu doğrulama, periyodik öz değerlendirmeler ve/veya tesis incelemeleri/denetimleri biçiminde gerçekleştirilebilir. Tesis incelemeleri/denetimleri gerekiyorsa, Mondı bu durumu tedarikçiye makul bir süre önceden bildirecektir.