

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych - Kandydaci do pracy

Niniejsza informacja o przetwarzaniu danych osobowych zawiera informacje o przetwarzaniu danych osobowych przez Grupę Mondi, a w szczególności przez dany oddział Mondi, z którym nawiązał(a) Pan(i) kontakt ("my"), w związku z Pani/Pana udziałem w procesie rekrutacji.

1. Cele, dla których przetwarzamy Pani/Pana dane osobowe

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe wskazane w punkcie 2, w związku z realizacją następujących celów:

- aktywne docieranie do potencjalnych pracowników za pomocą różnych środków, jak również za pośrednictwem zewnętrznych konsultantów, działających na nasze zlecenie (rekrutacja);
- planowanie i zarządzanie wykorzystaniem zasobów ludzkich na poziomie globalnym, w tym zapewnienie odpowiedniej polityki kadrowej;
- planowanie i zarządzanie potencjalnymi umiejętnościami pracowników;
- przetwarzanie zgłoszeń rekrutacyjnych za pomocą różnych środków komunikacji (np. za pomocą e-mail lub media społecznościowe);
- organizacja procesu rekrutacji;
- przeprowadzanie procesu oceny pracowników (Assessment Centres);
- ustalenie, dochodzenia lub obrona roszczeń; oraz
- umożliwienie przedstawiania byłym kandydatom do pracy nowych możliwości zatrudnienia (np. ramach "bazy kandydatów").

Gromadzimy Pani/Pana dane osobowe w toku procesu rekrutacyjnego (i) za pomocą źródeł publicznych; (ii) za pośrednictwem zewnętrznych konsultantów; (iii) bezpośrednio od Pani/Pana (np. z dokumentów aplikacyjnych przesyłanych drogą e-mailową lub podczas rejestracji profilu w Success Factors); lub (iv) sporządzając notatki podczas rozmowy rekrutacyjnej.

Przekazanie nam danych osobowych jest dobrowolne. Jednakże, w przypadku ich nieprzekazania zakończeniu procesu rekrutacyjnego nie będzie możliwe.

2. Kategorie przetwarzanych danych i podstawy prawne przetwarzania

Przetwarzamy następujące dane osobowe w oparciu o nasz przeważający uzasadniony interes w myśl art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), co ma na celu zagwarantowanie sprawnego przeprowadzenia procesu rekrutacji i zapewnienie, że wolne stanowiska pracy zostaną obsadzone odpowiednimi kandydatami:

- imię i nazwisko;
- forma grzecznościowa (Pan/Pani itp.), w tym tytuły naukowe;
- sufiks (przyrostek);
- zdjęcie (jeśli dostarczono);

- płeć;
- adres;
- data/miejsce urodzenia;
- prawo jazdy (tak/nie);
- adres e-mail;
- numer telefonu;
- stan cywilny i informacja o posiadanych dzieciach;
- obywatelstwo;
- pozwolenia na pobyt/pracę;
- stanowisko, którego dotyczy zgłoszenie;
- rodzaj zgłoszenia (np. e-mail; LinkedIn, zgłoszenie bez ogłoszenia);
- możliwa najwcześniejsza data rozpoczęcia pracy;
- okres wypowiedzenia;
- oczekiwane wynagrodzenia;
- życiorys;
- stosunek do służby wojskowej/zastępczej;
- wykształcenie (szkoły, uczelnie wyższe, kursy);
- doświadczenie zawodowe;
- umiejętności i kompetencji;
- podpis;
- certyfikaty i raporty;
- notatki dotyczące rozmowy kwalifikacyjnej;
- dodatkowe ujawnione informacje (np. dostarczone przez osoby trzecie);
- dane dotyczące komunikacji (w tym korespondencja e-mailowa);
- dostarczone przez Pana/Panią nagranie wideo oraz jego ocena (w skali od 1 do 5 gwiazdek, wraz z ewentualnym uzasadnieniem) przedstawiona przez pracowników działu HR, managerów odpowiednich działów lub inne osoby decyzyjne;
- dane o ewaluacji i ocenie w toku procesu rekrutacji (np. raport oceniające); oraz
- wszelkie inne dane dostarczone przez Panią/Pana w toku procesu rekrutacji.

W określonych przypadkach możemy Panią/Pana poprosić o wyrażenie oddzielnej zgody na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. 1 RODO).

3. Przekazywanie danych osobowych

O ile jest to niezbędne dla realizacji celów wskazanych powyżej, będziemy przekazywać Pani/Pana dane osobowe do następujących odbiorców:

- agencje rekrutacyjne, z których usług korzystamy;
- dostawcy rozwiązań IT, z których usług korzystamy; oraz
- spółki wchodzące w skład naszej grupy kapitałowej.

Niektórzy spośród odbiorców wskazanych powyżej posiadają swoje siedziby i przetwarzają dane osobowe poza granicami Pani/Pana kraju. Poziom ochrony danych osobowych w takim innym kraju może nie być adekwatny do poziomu ochrony obowiązującego w Pani/Pana kraju. Jednakże będziemy przekazywać Pani/Pana osobowe wyłącznie do krajów, które zostały uznane przez Komisję Europejską za kraje zapewniające adekwatny poziom ochrony danych osobowych, ewentualnie podejmiemy działania aby zagwarantować, że wszyscy odbiorcy danych osobowych będą zapewniaли odpowiedni poziom ochrony danych. W tym celu zawieramy na przykład stosowne umowy dotyczące udostępniania danych osobowych, oparte o Standardowe Klauzule Umowne (2010/87/WE i/lub 2004/915/WE). Umowy te udostępniamy na żądanie, które należy przesłać na nasz adres [e-mail](#).

4. Czas przechowywania danych

Będziemy przechowywać Pani/Pana dane osobowe przez czas trwania procesu rekrutacyjnego, a w przypadku gdy wyraził(a) Pani/Pan zgodę na przechowywanie Pani/Pana zgłoszenia do celów wykorzystania w przyszłości - do czasu wycofania takiej zgody. W każdym wypadku będziemy przechowywać Pani/Pana dane osobowe przez okres czasu wymagany przez przepisy prawa lub do czasu przedawnienia wszelkich potencjalnych roszczeń.

5. Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych

Zgodnie z obowiązującym prawem, przysługuje Pani/Panu, między innymi prawo do (po spełnieniu warunków określonych w obowiązujących przepisach): (i) potwierdzenia czy i jakie dane osobowe Pani/Pana dotyczące są przez nas przechowywane i do otrzymania kopii takich danych (ii) do żądania sprostowania, uzupełnienia lub usunięcia Pani/Pana danych osobowych, które okazałyby się niedokładne lub byłyby przetwarzane niezgodnie z obowiązującymi wymogami oraz (iii) do żądania ograniczenia przez nas przetwarzania Pani/Pana danych osobowych, (iv) w pewnych okolicznościach, do sprzeciwienia się z uzasadnionych powodów przetwarzaniu przez nas Pani/Pana danych osobowych albo do odwołania wcześniej wyrażonej zgody na przetwarzanie danych; taki sprzeciw lub takie odwołanie zgody nie będzie miało jednak wpływu na zgodność z prawem operacji przetwarzania sprzed odwołania zgody, (v) do żądania przeniesienia danych, (vi) do poznania tożsamości osób trzecich, którym Pani/Pana dane osobowe zostały udostępnione i (vii) do złożenia skargi do właściwego organu.

6. Nasze dane kontaktowe

Wszelkie wnioski i zapytania dotycząc niniejszej informacji, prosimy przekazywać korzystając z poniższych sposobów:

- a) Do Pani/Pana osoby kontaktowej w Mondy;
- b) Ponadto, dane kontaktowe wszystkich oddziałów Mondy można znaleźć tutaj: <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) Dodatkowo, może Pani/Pan skorzystać z "[formularza kontaktowego](#)".

Data ostatniej aktualizacji: 25 September 2019 r.