

## Oznámenie o ochrane osobných údajov v rámci žiadosti o zamestnanie

Týmto oznámením vás informujeme o tom, akým spôsobom skupina Mondí, najmä však subjekt skupiny Mondí, s ktorým komunikujete („my“), spracúva vaše osobné údaje v súvislosti s vašou žiadosťou o zamestnanie.

### 1. Účely, na ktoré vaše osobné údaje spracúvame

Osobné údaje uvedené v bode 2 spracúvame na nasledujúce účely:

- aktívne kontaktovanie potenciálnych zamestnancov prostredníctvom rôznych prostriedkov, ako aj prostredníctvom autorizovaných personálnych konzultantov (nábor);
- plánovanie a riadenie ľudských zdrojov na globálnej úrovni, vrátane, avšak nie výlučne zabezpečenie zodpovedajúcich pracovníkov;
- plánovanie a riadenie zručností potenciálnych zamestnancov;
- spracúvanie žiadostí prijatých rôznymi komunikačnými prostriedkami (napr. e-mailom alebo prostredníctvom sociálnych médií);
- organizácia procesu vybavenia žiadosti;
- vedenie hodnotiacich centier;
- preukazovanie, uplatnenie a obhajoba právnych nárokov; a
- možnosť zväziť vhodnosť predchádzajúcich uchádzačov o zamestnanie osôb, ktoré žiadali o zamestnanie v minulosti, pre nové pracovné príležitosti (napr. vytvorenie zoznamu vhodných žiadateľov).

Vaše osobné údaje zhromažďujeme počas spracúvania vašej žiadosti o zamestnanie (i) prostredníctvom verejných zdrojov, (ii) od personálnych konzultantov, (iii) od vás, keď nám poskytujete svoje osobné údaje (napr. zaslaním svojho životopisu e-mailom alebo prostredníctvom zaregistrovania profilu zamestnanca v systéme Success Factors), alebo (iv) vyhotovením poznámok počas pracovného pohovoru s vami.

Poskytnutie osobných údajov je dobrovoľné. Ak ich však neposkytnete, nebudeme môcť dokončiť spracúvanie žiadosti o zamestnanie.

### 2. Kategórie spracúvaných údajov a právny dôvod spracúvania

Nasledujúce osobné údaje spracúvame na základe nášho prevažujúceho oprávneného záujmu podľa článku 6 bodu 1 písm. f) Všeobecného nariadenia o ochrane osobných údajov (ďalej len „nariadenie GDPR“), ktorým je zaručiť dobre fungujúci proces spracúvania žiadostí o zamestnanie a zaisťiť výber vhodných uchádzačov na voľné pracovné pozície:

- meno;
- oslovenie pred menom (pán, pani a pod.), vrátane akademického titulu;
- titul za menom;
- fotografia (ak je poskytnutá);
- pohlavie;

- adresa;
- dátum a miesto narodenia;
- vodičské oprávnenie (áno/ne);
- e-mailová adresa;
- telefónne číslo;
- rodinný stav a deti;
- štátna príslušnosť;
- povolenie k pobytu/pracovné povolenie;
- pozícia, o ktorú sa uchádzate;
- typ žiadosti (napr. e-mailom, prostredníctvom LinkedIn, špekulatívna žiadosť áno/nie);
- najbližší možný termín nástupu do práce;
- výpovedná doba;
- požadovaná výška mzdy;
- životopis;
- vojenská služba/civilní služba;
- dosiahnuté vzdelanie (škola, univerzita, kurzy);
- predchádzajúce odborné skúsenosti;
- osobné zručnosti a kompetencie;
- podpis;
- certifikáty/osvedčenia a správy;
- poznámky týkajúce sa pracovného pohovoru;
- oznámené informácie (napr. poskytnuté tretími stranami);
- komunikačné údaje (vrátane e-mailovej korešpondencie);
- vami poskytnuté video nahrávky a ich hodnotenia (1-5 hviezdíček a prípadné vysvetlenia) manažérmi ľudských zdrojov, zodpovednými manažérmi alebo inými pracovníkmi s rozhodovacou právomocou;
- údaje o posúdení a hodnotení v rámci procesu spracúvania žiadosti o zamestnanie (napr. posudkové správy); a
- akékoľvek iné údaje, ktoré poskytnete počas procesu žiadosti o zamestnanie.

V niektorých prípadoch si samostatne vyžiadame váš súhlas (článok 6 bod 1 písm. a) nariadenia GDPR).

### 3. Prenos osobných údajov

Ak to bude potrebné na vyššie uvedené účely, budeme niektoré vaše osobné údaje prenášať nasledujúcim príjemcom:

- personálnym agentúram, ktoré využívame;
- poskytovateľom IT služieb, ktorých využívame; a
- spoločnostiam, ktoré sú súčasťou našej skupiny.

Niektorí z vyššie uvedených príjemcov sa nachádzajú mimo vašej krajiny alebo spracúvajú vaše osobné údaje mimo vašej krajiny. Úroveň ochrany údajov v inej krajine nemusí byť rovnaká ako vo vašej krajine. Vaše osobné údaje avšak prenášame len do krajín o ktorých Komisia EU rozhodla, že poskytujú primeranú ochranu osobných údajov. Uzatvárame napríklad príslušné zmluvy o prenose údajov na základe štandardných zmluvných doložiek (2010/87/ES a/alebo 2004/915/ES). Tieto zmluvy sú k dispozícii na vyžiadanie [e-mailom](#).

#### 4. Doba uchovávania údajov

Vaše osobné údaje budeme uchovávať buď po dobu trvania procesu žiadosti o zamestnanie, alebo ak budete súhlasiť s tým, aby sme vašu žiadosť uchovali pre prípadne budúce posúdenie, po dobu, kým svoj súhlas neodvoláte. Vaše osobné údaje budeme v každom prípade uchovávať po dobu, po ktorú budú trvať naše zákonné povinnosti ich uchovávať, alebo kým nebudú premlčané prípadné právne nároky.

#### 5. Vaše práva vo vzťahu k vašim osobným údajom

Na základe príslušných právnych predpisov máte okrem iného právo (za podmienok stanovených príslušnými právnymi predpismi): (i) skontrolovať, či máme v držbe vaše osobné údaje a o aký druh osobných údajov ide, a vyžiadať si kópiu takýchto údajov, (ii) vyžiadať si opravu, doplnenie alebo vymazanie svojich osobných údajov, ktoré sú nepresné alebo spracúvané v rozpore s príslušnými požiadavkami, (iii) vyžiadať si, aby sme obmedzili spracúvanie vašich osobných údajov, (iv) za určitých okolností namietať proti spracúvaniu svojich osobných údajov z oprávnených dôvodov alebo odvolať už udelený súhlas so spracúvaním, (v) požiadať o prenosnosť údajov, (vi) byť informovaný(-á) o totožnosti tretích strán, ktorým sa vaše osobné údaje prenášajú, a (vii) podať sťažnosť príslušnému úradu. Odvolanie vášho súhlasu nebude mať vplyv na zákonnosť spracúvania, ktoré sa vykonalo predtým, než ste svoj súhlas odvolali.

#### 6. Naše kontaktné údaje

Svoje žiadosti a akékoľvek iné otázky týkajúce sa tohto oznámenia prosím zasielajte niektorým z nasledujúcich spôsobov:

- a) vaša kontaktná osoba v spoločnosti Mondy.
- b) kontaktné údaje každého subjektu nájdete aj tu: <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) prípadne môžete použiť „[kontaktný formulár](#)“.

Posledná aktualizácia prebehla 25. september 2019.