

Obavijest o privatnosti prijave za posao

Ova obavijest pruža vam informacije o tome kako će Mondy Grupa, a posebno entitet Mondy Grupe s kojim ste u kontaktu („mi“), obrađivati Vaše osobne podatke a u svezi Vaše prijave za posao.

1. Svrhe obrade Vaših osobnih podataka

Mi ćemo obrađivati Vaše osobne podatke koji su određeni u točki 2, u sljedeće svrhe:

- aktivno pristupanje potencijalnim zaposlenicima na različite načine kao i putem angažiranih savjetnika za kadrovanje (zapošljavanje);
- planiranje i upravljanje ljudskim resursima na globalnoj razini, uključujući bez ograničenja osiguravanje odgovarajućeg zapošljavanja u organizacijskoj strukturi;
- planiranje i upravljanje vještinama potencijalnih zaposlenika;
- obrada prijave zaprimljenih putem različitih komunikacijskih metoda (npr. putem elektroničke pošte ili društvenih medija);
- organiziranje postupka u svezi prijave za zapošljavanje;
- realiziranje centara za procjenu;
- zasnivanje, izvršenje ili obrana od pravnih potraživanja odnosno zahtjeva; i
- korištenje mogućnosti razmatranja prijašnjih kandidata za posao za nove poslovne prilike (npr. skupina potencijalnih kandidata / *Candidate Pool*).

Mi prikupljamo Vaše osobne podatke tijekom postupka u svezi Vaše prijave za posao bilo (i) putem javno dostupnih izvora; (ii) putem savjetnika za kadrovanje; (iii) od Vas kada nam dostavite Vaše osobne podatke (npr. slanjem Vašeg životopisa putem elektroničke pošte ili registracijom profila zaposlenika na servisu *Success Factors*); ili (iv) zapisivanjem bilježaka tijekom Vašeg razgovora za posao.

Davanje osobnih podataka je dobrovoljno. Međutim, u slučaju da nam ne želite dati Vaše osobne podatke neće biti moguće završiti postupak u svezi prijave za posao.

2. Kategorije osobnih podataka koje obrađujemo i pravna osnova za obradu

Mi obrađujemo sljedeće osobne podatke na temelju našeg prevladavajućeg legitimnog interesa sukladno članku 6(1)(f) Opće uredbe o zaštiti podataka („GDPR“), a taj interes jest jamstvo učinkovitog postupka u svezi prijave za posao i osiguravanje popunjavanja naših slobodnih radnih mjesta s prikladnim kandidatima za posao:

- ime i prezime;
- prefiks (G./Gđa./itd.), uključujući akademske titule;
- sufiks;
- fotografija (ako je dostavljena);
- spol;
- adresa;
- datum/mjesto rođenja;
- vozačka dozvola (da/ne);

- adresa elektroničke pošte;
- broj telefona;
- bračni status i djeca;
- državljanstvo;
- boravišna dozvola / radna dozvola;
- radno mjesto na koje ste se prijavili;
- vrsta prijave (npr., elektronička pošta, LinkedIn, špekulativna prijava da/ne);
- najraniji mogući datum početak rada;
- otkazni rok;
- poželjna plaća;
- životopis;
- vojni rok/civilni rok;
- obrazovanje (škola, fakultet, tečajevi);
- prethodno radno iskustvo;
- osobne vještine i kompetencije;
- potpis;
- potvrde i izvješća;
- bilješke s razgovora za posao;
- informativna priopćenja (npr. dana od strane trećih osoba);
- podaci o komunikaciji (uključujući promet elektroničke pošte);
- video snimke koje ste Vi dostavili kao i njihove evaluacije (1-5 zvjezdica i objašnjenja, ako ih bude) od strane rukovoditelja kadrovske službe, odgovornih rukovoditelja i drugih osoba ovlaštenih za donošenje odluka;
- evaluacija i procjena podataka tijekom postupka prijave (npr. izvješća o procjeni); i
- bilo koji drugi podaci koje ste Vi dostavili tijekom postupka u svezi prijave za posao.

U pojedinim slučajevima možemo od Vas zatražiti da nam u zasebnom postupku date pristanak (Članak 6(1)(a) GDPR).

3. Prijenos osobnih podataka

Kada je to potrebno radi gore navedenih svrha obrade, prenosit ćemo Vaše osobne podatke sljedećim primateljima:

- agencijama za zapošljavanje s kojima surađujemo;
- pružateljima IT usluga koje koristimo; i
- društvima koja su dio naše korporacijske grupe.

Neki od gore navedenih primatelja nalaze se ili obrađuju Vaše osobne podatke izvan Vaše zemlje. Postoji mogućnost da razina zaštite osobnih podataka u drugim zemljama nije na razini zaštite u Vašoj zemlji. Međutim, mi prenosimo Vaše osobne podatke samo u države za koje je Europska komisija utvrdila da imaju adekvatnu razinu zaštite podataka ili pak poduzimamo mjere kako bismo osigurali da svi primatelji pružaju adekvatnu razinu zaštite podataka. To primjerice činimo na način da sklapamo ugovore o prijenosu osobnih podataka koji se temelje na Standardnim ugovornim klauzulama (2010/87/EC i/ili 2004/915/EC). Ugovori su dostupni na zahtjev putem [elektroničke pošte](#).

4. Vrijeme zadržavanja

Mi ćemo zadržati Vaše osobne podatke tijekom trajanja postupka u svezi prijave ili ako ste nam dali privolu da čuvamo Vašu prijavu za buduće razmatranje, sve dok ne povučete Vašu privolu. U svakom ćemo slučaju zadržati Vaše osobne podatke dokle god postoje zakonske obveze čuvanja ili dokle god za potencijalna pravna potraživanja ili zahtjeve nije nastupila zastara.

5. Vaša prava u vezi s Vašim osobnim podacima

Prema mjerodavnom pravu, imate, između ostalog, sljedeća prava (pod uvjetima predviđenima mjerodavnim pravom): (i) provjeriti da li i koje vrste Vaših osobnih podataka držimo te zatražiti kopiju tih podataka, (ii) zatražiti ispravak, dopunu ili brisanje Vaših osobnih podataka koji su netočni ili se obrađuju u suprotnosti s primjenjivim zahtjevima, i (iii) zatražiti da ograničimo obradu Vaših osobnih podataka, (iv) u određenim okolnostima; prigovoriti iz legitimnog razloga obradi Vaših osobnih podataka ili povući prethodno danu privolu za obradu podataka; (v) zatražiti prenosivost podataka, (vi) saznati identitete trećih osoba kojima se prenose Vaši osobni podaci i (vii) podnijeti pritužbu nadležnom tijelu. Povlačenje Vaše privole ne utječe na zakonitost obrade utemeljene na Vašoj privoli prije povlačenja privole.

6. Naši kontakt podaci

Molimo da nam svoje zahtjeve kao i bilo koje drugo pitanje koje se tiče ove obavijesti uputite putem:

- a) Vaše kontakt osobe u društvu Mondy.
- b) Također, na ovoj poveznici možete pronaći kontakt podatke za pojedini entitet: <https://www.mondigroup.com/en/about-mondi/where-we-operate/our-locations/>.
- c) Alternativno, molimo da koristite „obrazac kontaktirajte nas“ ([“contact us form”](#)).

Posljednji put ažurirano 25. rujan 2019.