

## Kodeks Postępowania Dostawców Mondi

### Wstęp

Mondi jest świadome swojej odpowiedzialności korporacyjnej wobec ludzi, społeczności i środowiska. Wspieramy globalną agendę zrównoważonego rozwoju. Nasze postępowanie korporacyjne i działania w zakresie zrównoważonego rozwoju są regulowane przez naszą Politykę Uczciwości Biznesowej, nasz Kodeks Etyki Biznesowej oraz naszymi Politykami Zrównoważonego Rozwoju.

Odpowiedzialne zaopatrzenie jest potężnym narzędziem, służącym promowaniu zrównoważonych wartości i praktyk w całym łańcuchu wartości. Naszym celem jest budowanie silnych, proaktywnych i długoterminowych relacji roboczych i partnerskich z naszymi dostawcami oraz promowanie odpowiedzialnego postępowania w całym łańcuchu dostaw, tworząc długofalową wartość zarówno dla Mondi, jak i jej interesariuszy. Zrównoważony rozwój jest integralną zasadą zarządzania dostawcami w Mondi oraz uznajemy naszych dostawców za kluczowych dla naszego sukcesu.

### Definicja

Dostawcami dla Mondi są firmy lub osoby produkujące towary, zajmujące się sprzedażą towarów lub świadczeniem usług, w tym dostawcy wszystkich materiałów i usług, kontrahenci, konsultanci, usługodawcy outsourcingowi, dystrybutorzy i inni partnerzy biznesowi.

### Zakres

Wszystkie spółki i jednostki biznesowe Grupy Mondi na całym świecie, w tym spółki joint venture, w których posiadamy pakiet kontrolny, są zobowiązane do stosowania niniejszego Kodeksu w odniesieniu do swoich dostawców wszystkich towarów i usług, niezależnie od jurysdykcji, w której prowadzą działalność, oraz prawa mającego zastosowanie w tej jurysdykcji (przy czym niniejszy Kodeks stanowi wyższy standard). Tam, gdzie mamy udziały niekontrolujące, zachęcamy naszych partnerów biznesowych do stosowania niniejszej polityki.

Oczekujemy, że nasi dostawcy będą stosować podobne wymagania w odniesieniu do własnego łańcucha dostaw.

### Polityka

Nasz Kodeks postępowania dla dostawców (zwany dalej „Kodeksem”) określa minimalne standardy i oczekiwania w zakresie ochrony środowiska, kwestii społecznych i etycznych w odniesieniu do wszystkich naszych dostawców. Odnosi się do międzynarodowych standardów, takich jak Powszechna deklaracja praw człowieka, wytyczne ONZ dotyczące biznesu i praw człowieka, podstawowe konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Programie Środowiskowym Organizacji Narodów Zjednoczonych (UNEP) oraz 10 zasad ONZ Global Compact. Niniejszy Kodeks powinien być wdrażany w powiązaniu z naszą Polityką Uczciwości Biznesowej, naszym Kodeksem Etyki Biznesowej oraz naszymi Politykami Zrównoważonego Rozwoju.

Kodeks jasno określa kluczowe zasady i wartości, które kierują naszym postępowaniem i wspierają nasze wartości, polityki i zasady. Zachęca wszystkich, z którymi prowadzimy współpracę, do przestrzegania tych samych zasad. Mondy oczekuje od swoich dostawców przestrzegania stosownych przepisów prawa lokalnego, krajowego i regionalnego oraz traktatów międzynarodowych, traktowania swoich pracowników w sposób uczciwy oraz godny z szacunkiem, zapewnienia bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy, działania w sposób odpowiedzialny ekologicznie oraz uczciwego i rzetelnego prowadzenia działalności.

Niniejszy Kodeks odnosi się do następujących obszarów kluczowych dla dostawców:

1. Zgodność z przepisami prawa
2. Bezpieczeństwo produktów, środowiska i klimatu
3. Bezpieczeństwo i zdrowie w pracy
4. Praca i prawa człowieka
5. Etyka biznesowa

Każdy z tych kluczowych obszarów tematycznych został bardziej szczegółowo wyjaśniony w załącznikach do niniejszego Kodeksu.

### **Zgodność**

Chcemy współpracować z dostawcami i innymi partnerami biznesowymi, którzy podzielają nasze wartości i wysokie standardy zrównoważonego i etycznego zachowania w biznesie.

Oczekiwania zawarte w niniejszym Kodeksie wpłyną na naszą decyzję o nawiązaniu lub przedłużeniu istniejących relacji biznesowych; rozumiemy jednakże, iż nie wszyscy nasi dostawcy natychmiast spełnią wszystkie wymagania niniejszego Kodeksu. Jeśli dostawca nie jest w stanie spełnić naszych minimalnych wymagań, będziemy z nim współpracować w celu wdrożenia odpowiednich działań naprawczych oraz zastrzegamy sobie prawo do zawieszenia dostaw od dostawcy do czasu, gdy uznamy jego postępowanie za zadowalające. W szczególności Ci dostawcy, którzy trwale lub w znaczący sposób odbiegają od tych wymagań, zostaną wykluczeni ze współpracy z Mondy.

### **Monitorowanie i przegląd**

Mondy posiada system zarządzania relacjami z dostawcami, w celu zapewnienia spójnego procesu wyboru, oceny, monitorowania i zarządzania dostawcami Mondy. System ten charakteryzuje się podejściem opartym na ryzyku, w celu dokonania oceny dostawców wobec wymagań niniejszego Kodeksu i zależy się w znacznym stopniu na kraju, z którego dostarczany jest produkt lub usługa.

Stosując podejście oparte na ryzyku, będziemy oceniać nowych dostawców, zanim Mondy nawiąże z nimi relacje biznesowe. Dodatkowo, wybrana liczba istniejących dostawców będzie okresowo poddawana ocenie i przeglądowi. Dostawcy ci zostaną wybrani w oparciu o wewnętrzne pomiary

Mondi potencjalnego ryzyka w każdym z pięciu obszarów niniejszego Kodeksu.

Ocena taka początkowo przyjmie formę kwestionariusza samooceny. Jeżeli ocena dostawcy będzie budzić jakiegokolwiek wątpliwości lub uwidoczni kwestie, które wymagają wyjaśnienia, Mondi zwróci się do dostawcy o dalsze informacje. Odpowiednio do skali i charakteru zgłaszanych obaw, może to przybrać formę żądania dalszych informacji, konferencji telefonicznej lub spotkania. Ponadto Mondi zastrzega sobie prawo do żądania przeprowadzenia audytu u dostawcy na miejscu, jeśli jest to wymagane. Jeśli podczas takiego audytu zostaną potwierdzone jakiegokolwiek niezgodności, Mondi może wymagać działań naprawczych w celu osiągnięcia wymaganych zgodności.

Jeżeli Mondi uzyska wiedzę o przypadkach niezgodności w jakikolwiek inny sposób, zastrzegamy sobie prawo do zbadania konkretnego przypadku dostawcy, stosownie do okoliczności. Nie ogranicza to jednak ani nie wyłącza w żaden sposób naszych ustawowych lub umownych praw ani środków prawnych.

### **Sankcje**

W przypadku wykrycia jakichkolwiek niezgodności możemy wymagać uzgodnienia odpowiednich działań w poszczególnych przypadkach. Brak podjęcia działań naprawczych może spowodować zawieszenie lub rozwiązanie umowy z dostawcą / relacji biznesowej.

### **Odpowiedzialność dostawcy**

Dostawcy powinni znać i monitorować wszystkie swoje lokalizacje i firmy zaangażowane w ich sieć produkcji i dostaw oraz powinni, na żądanie, być w stanie dostarczyć Mondi odpowiednie szczegóły łańcucha dostaw dla towarów i / lub usług dostarczanych do Mondi. Dostawcy są odpowiedzialni za zapewnienie, że ich pracownicy, przedstawiciele i podwykonawcy rozumieją i przestrzegają wymogów niniejszego Kodeksu.

Dostawcy muszą być w stanie, w odpowiednim czasie i na żądanie, przekazać stosowne informacje, aby wykazać zgodność z niniejszym Kodeksem i powinni niezwłocznie poinformować Mondi, jeśli dostawca lub osoba trzecia, zaangażowana w imieniu dostawcy, nie jest w stanie przestrzegać Kodeksu lub jeśli nastąpiły jakiegokolwiek istotne kwestie, które mogą mieć wpływ na wymagania niniejszego Kodeksu.

Dostawca powinien umożliwić firmie Mondi sprawdzenie zgodności z niniejszym Kodeksem podczas spotkań, telekonferencji, przeglądu dokumentów lub , jeśli to konieczne, audytów na miejscu, jeśli jest to wymagane. W tym celu Mondi będzie działać zgodnie z uzasadnioną „potrzebą wiedzy”.

### **Zgłaszanie niezgodności**

Jeśli pracownik dostawcy ma powód, by podejrzewać niewłaściwe postępowanie lub inną istotną niezgodność z niniejszym Kodeksem, dostawca musi zgłosić odpowiednie zaniepokojenie i

niezgodność.

Wszelkie podejrzane nadużycia mogą być również zgłaszane przez pracownika dostawcy, za pośrednictwem Speakout, poufnej usługi dla pracowników Mondy i jego partnerów zewnętrznych, w celu zgłoszenia obaw dotyczących wszelkich zachowań lub działań, które mogą kolidować z etyką biznesową Mondy i jego wartościami. Serwis Speakout jest obsługiwany przez niezależną organizację i jest dostępny 24 godziny na dobę, 7 dni w tygodniu, pod bezpłatnym numerem telefonu lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres [Mondi@getintouch.com](mailto:Mondi@getintouch.com). Prosimy o zapoznanie się z lokalnym numerem telefonu na stronie internetowej Mondy. -

Mondy, w razie potrzeby, dokona przeglądu i podejmie działania następcze w odniesieniu do tych informacji, zgłoszonych wobec odpowiedniego dostawcy. Wszystkie zarejestrowane przypadków znajdują się rejestrze, prowadzonym przez dział audytu wewnętrznego Mondy.

Mondy nie będzie tolerować żadnych form odwetu wobec osób zgłaszających w dobrej wierze swoje obawy. W przypadku zgłoszenia swoich wątpliwości i zwrócenia się o poradę w dobrej wierze, Mondy zawsze będzie wspierać takie osoby.

#### **Przegląd kodeksu postępowania dostawców**

Niniejszy Kodeks będzie poddawany przeglądowi co najmniej raz na trzy lata lub, w razie potrzeby, częściej, w celu uwzględnienia wszelkich zmieniających się uwarunkowań środowiskowych lub społecznych.

Dostawcy mogą znaleźć aktualną wersję Kodeksu w różnych językach na [stronie internetowej Mondy, w sekcji Dostawcy](#).

#### **Zapytania**

W razie jakichkolwiek pytań dotyczących niniejszego Kodeksu, prosimy o kontakt z:

Email: [responsible.procurement@mondigroup.com](mailto:responsible.procurement@mondigroup.com)

## **ZAŁĄCZNIK 1 ZGODNOŚĆ Z PRZEPISAMI PRAWA**

Mondi działa w środowisku globalnym i przestrzega lokalnych, krajowych i regionalnych przepisów oraz regulacji oraz działa zgodnie ze wszystkimi międzynarodowymi traktatami i umowami.

Wymagamy od naszych dostawców aby:

- Jako minimum, przestrzegali wszystkich stosownych lokalnych, krajowych i regionalnych przepisów, regulacji i umów w krajach, w których prowadzą działalność. Obejmuje to między innymi: brytyjską ustawę o łapownictwie, brytyjską ustawę o współczesnym niewolnictwie, rozporządzenie UE w sprawie drewna (EU Timber Regulation) UE oraz amerykańską ustawę Lacey A. Oczekuje się również, że dostawcy będą przestrzegać swoich praktyk z ogólnie przyjętymi standardami branżowymi, uzyskiwać i utrzymywać wszystkie obowiązujące zezwolenia, licencje i rejestracje oraz działać zgodnie z ograniczeniami i wymogami zezwoleń przez cały czas.  
W przypadku, gdy nasz Kodeks stanowi wyższy standard niż przepisy lokalne, krajowe lub regionalne, oczekujemy od naszych dostawców przestrzegania niniejszego Kodeksu. I odwrotnie, gdy przepisy lokalne, krajowe lub regionalne są bardziej restrykcyjne niż niniejszy Kodeks, oczekujemy, że nasi dostawcy będą przestrzegać tych lokalnych, krajowych lub regionalnych przepisów.
- Przestrzegali obowiązujących przepisów i regulacji krajowych i międzynarodowych w zakresie kontroli (re-) eksportu, w tym, między innymi, przepisów Republiki Austrii, Unii Europejskiej i Stanów Zjednoczonych Ameryki w zakresie (re-) eksportu. Ponadto nasi dostawcy mają obowiązek sprawdzać i zapewnić, za pomocą odpowiednich środków, czy dostarczone produkty i/lub świadczone usługi nie naruszają jakiegokolwiek embarga Unii Europejskiej, Stanów Zjednoczonych Ameryki i/lub Organizacji Narodów Zjednoczonych, w tym wszelkich ograniczeń transakcji krajowych lub przepisów przeciwdziałających obchodzeniu przepisów. Od naszych dostawców wymagamy również przestrzegania przepisów wszystkich stosownych list sankcji Unii Europejskiej, Stanów Zjednoczonych Ameryki i/lub Organizacji Narodów Zjednoczonych dotyczących transakcji handlowych z firmami, osobami lub organizacjami, ujętymi na tych listach. Dostawca powinien wdrożyć odpowiednie zasady i programy w celu zapewnienia zgodności z tymi przepisami.
- Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów, ustaw, rozporządzeń i kodeksów dotyczących przeciwdziałania przekupstwu i korupcji, w tym między innymi brytyjskiej ustawy o przekupstwie z 2010 r. oraz ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych z 1977 r. („FCPA”) oraz wdrożenia odpowiednie zasady i programy zapewniające zgodność z tymi przepisami.
- Przestrzegaj wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących zgodności konkurencji we wszystkich obszarach, w których działają, oraz wdrażaj odpowiednie zasady i programy w celu zapewnienia zgodności z tymi przepisami.
- Przestrzegaj wszystkich ustaw i aktów podatkowych, które mogą mieć wpływ na Mondi, w szczególności, ale nie wyłącznie, brytyjskiej ustawy o finansach karnych (otrzymanej Royal Assent w dniu 27 kwietnia 2017 r.) Dotyczącej przestępstwa przeciwko przedsiębiorstwom polegającego na braku zapobiegania ułatwienie uchylania się od opodatkowania oraz

wdrożenie odpowiednich polityk i programów w celu zapewnienia zgodności z tymi przepisami.

W przypadku, gdy jakiegokolwiek indywidualne umowy z naszymi dostawcami zawierają jakiegokolwiek bardziej rygorystyczne wymagania niż powyższe postanowienia, takie indywidualne umowy będą rozstrzygające.

## **ZAŁĄCZNIK 2 BEZPIECZEŃSTWO PRODUKTÓW, ŚRODOWISKA I KLIMATU**

Mondi oczekuje, że dostawcy będą dzielić nasze wartości w zakresie działania na rzecz ochrony środowiska, przeciwdziałania zmianom klimatycznym i bezpieczeństwa produktów (zgodnie z naszą Polityką Zrównoważonego Rozwoju) oraz będą działać w sposób odpowiedzialny ekologicznie.

Zachęcamy dostawców do ograniczania wpływu ich działalności na środowisko i do ochrony zasobów naturalnych.

Wymagamy od naszych dostawców, stosownie do charakteru działalności, aby:

- Przestrzegali wszystkich stosownych przepisów prawa, regulacji i pozwoleń środowiskowych.
- Dążyli do przestrzegania międzynarodowych i branżowych standardów i najlepszych praktyk.
- Działali na rzecz zminimalizowania wpływu środowiskowego na grunty, wodę, różnorodność biologiczną i powietrze oraz optymalizowali wykorzystania zasobów naturalnych, w tym energii i wody.
- Posiadali stosowany i zaktualizowany system zarządzania środowiskowego (zgodny z międzynarodową normą, np. ISO 14001 lub podobną) w celu identyfikacji, kontroli i łagodzenia znaczących wpływów na środowisko.
- Wdrożyli politykę ochrony środowiska i przeciwdziałania zmianom klimatycznym.
- Posiadali zestaw celów, zobowiązań i/lub działań, które zapewniają ciągłą poprawę działań na rzecz ochrony środowiska.
- Wdrożyli program w zakresie energii i zmian klimatycznych, który obejmuje cele w zakresie poprawy efektywności. Mondi preferuje środki transportu o niższej emisji i dąży do optymalizacji logistyki w celu ograniczenia pośrednich emisji gazów cieplarnianych.
- Wdrożyli strategię, zogniskowaną na unikaniu wpływu na bioróżnorodność i ekosystemy oraz identyfikującą i zarządzającą wszelkimi skutkami, które faktycznie występują, w celu osiągnięcia co najmniej zerowej straty bioróżnorodności netto (NNL), a najlepiej pewnego zysku netto.
- Rozumieli i odnosili się do zagrożeń i możliwościami związanymi z wodą, jak również wspólnych wyzwań, związanych z wodą, w zlewni lokalnej.
- Wdrożyli program ochrony zasobów wodnych, który obejmuje cele w zakresie utrzymania zrównoważonego bilansu wodnego, osiągnięcia dobrej jakości wody i zapewnienia dobrego zarządzania zasobami wodnymi.
- Odnosili się do naruszeń w zakresie ochrony środowiska i skarg oraz informowali o nich Mondi, jeśli naruszenia dotyczą Mondi.
- Działali proaktywnie w celu zapobiegania sytuacjom kryzysowym, a jeśli takie wystąpią, posiadali systemy i procesy, pozwalające na przyjęcie odpowiednich środków zapobiegawczych i naprawczych.
- Spełniali normy jakości i bezpieczeństwa dla wszystkich produktów i usług, wymagane przez obowiązujące prawo.

- Zarządzali ryzykiem, związanym z higieną i bezpieczeństwem produktów w całym łańcuchu dostaw.
- Posiadali system zarządzania jakością zgodny z międzynarodową normą, np. ISO 9001.
- Stosowali surowce o znanym pochodzeniu i zapewniali identyfikowalność surowców i gotowych produktów.
- Przekazali Mondi aktualne karty charakterystyki materiałów, w stosownych przypadkach, oraz wszelkie inne istotne dokumenty i informacje wymagane przez Mondi.



**W przypadku drewna, włókien pierwotnych, włókien odzyskanych w wyniku recyklingu i gotowych produktów na bazie włókien, dostarczanych do Mondy, dostawcy są zobowiązani do:**

- Spełnienia wymogów rozporządzenia UE w sprawie drewna (EUTR), amerykańskiej ustawy Lacey Act i wszelkich innych stosownych przepisów.
- Wdrożenia opartych na ryzyku procesów należytej staranności, które umożliwią stosowną kontrolę ich łańcucha dostaw oraz identyfikowalność pochodzenia drewna i surowców drewnopochodnych, a także weryfikację przestrzegania tych wymogów.
- Wykazania, iż pozyskiwane przez nich surowce posiadają certyfikat FSC™ lub PEFC™ lub wiarygodny alternatywny certyfikat. Jeśli nie jest to możliwe, wszystkie włókna niecertyfikowane muszą spełniać przynajmniej normy dla drewna kontrolowanego. Drewno z następujących źródeł nie jest akceptowalne:
  - Drewno pozyskiwane nielegalnie
  - Drewno pozyskiwane z naruszeniem praw człowieka lub tradycyjnych i/lub obywatelskich praw ludności autochtonicznej
  - Drewno pozyskiwane w lasach, w których zagrożone są szczególne wartości przyrodnicze
  - Drewno pozyskiwane w lasach przekształcanych w plantacje
  - Drewno pochodzące z GMO (organizmów zmodyfikowanych genetycznie)
- Niepozyskiwania z lasów, w których świadomie prowadzone są jakiegokolwiek działania sprzeczne z zasadami konwencji podstawowych Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

### **ZAŁĄCZNIK 3 BEZPIECZEŃSTWO I ZDROWIE W PRACY**

Wymagamy od naszych dostawców aby:

- Zachowywali zgodność ze wszystkimi obowiązującymi normami bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego, w tym z wymogami rządowymi, wymogami dotyczącymi bezpieczeństwa operacyjnego i bezpieczeństwa zakładu wytwórczego, zdrowia zawodowego oraz wymogami umownymi
- Zapewniali wszystkim swoim pracownikom i kontrahentom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy.
- Wdrażali uzasadnione i niezbędne środki kontroli, w tym między innymi rozwiązania techniczne, procedury bezpieczeństwa, zasady i wydawanie odpowiednich środków ochrony osobistej, w celu zmniejszenia ryzyka wypadków, obrażeń i narażenia na szkodliwe substancje niebezpieczne.
- Posiadali własną politykę bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Posiadali udokumentowany system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, który zapewnia stały monitoring i poprawę środowiska pracy.
- Wykazywali zaangażowanie kierownictwa wyższego szczebla w kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez audyty i zaangażowanie pracowników.
- Zapewniali posiadanie środków kontroli operacyjnej, takich jak zasady i procedury, które są przekazywane wszystkim pracownikom.
- Zapewniali pracownikom i wykonawcom regularne i stosowne szkolenia z zakresu BHP.
- Bezzwłocznie zgłaszali do Mondi wszystkie incydenty związane ze zdrowiem i bezpieczeństwem i higieną pracy, mające miejsce na terenie Mondi oraz badali je odpowiednio. Może to wymagać udziału w dochodzeniu w sprawie wszelkich incydentów prowadzonych przez Mondi.
- Prowadzili regularne inspekcje i audyty w miejscu pracy.
- Posiadali procedury gotowości i reagowania w sytuacjach kryzysowych.
- W stosownych przypadkach, zapewniali bezpieczne i zdrowe obiekty mieszkalne oraz zaplecze higieniczne, spełniające jako minimum stosowne wymogi prawa lokalnego.
- Jeśli ma to zastosowanie, należy przestrzegać wszystkich wymagań wymienionych w załączniku J dotyczących bezpieczeństwa określonych przez Mondi indywidualnie w każdym przypadku (np. razem z szablonem umowy).

#### **ZAŁĄCZNIK 4 PRACA I PRAWA CZŁOWIEKA**

Mondi oczekuje od dostawców zapewnienia bezpiecznego i uczciwego środowiska pracy dla swoich pracowników i kontrahentów oraz przestrzegania i poszanowania uznanych na całym świecie praw człowieka opisanych w Podstawowych konwencjach Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP), Powszechnej deklaracji praw człowieka ONZ, wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz inicjatywie ONZ Global Compact.

Wymagamy od naszych dostawców aby:

- Zatrudniali tylko pracowników, którzy są prawnie upoważnieni do pracy w swoich zakładach i są odpowiedzialni za potwierdzenie uprawnień pracowników do pracy za pomocą stosownej dokumentacji. Jeśli wymaga tego lokalne prawo, wszyscy pracownicy dostawcy Mondi muszą mieć umowy o pracę. Wszelka praca jest dobrowolna, a pracownicy mają prawo do odstąpienia od pracy lub rozwiązania stosunku pracy z zachowaniem rozsądnego okresu wypowiedzenia.
- Traktowali wszystkich pracowników i wykonawców sprawiedliwie i z szacunkiem oraz zakazywali dyskryminacji lub nękania w szczególności ale nie wyłącznie ze względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielstwo, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność związkową
- Zachęcali to ustanowienia i popierali integracyjne środowisko pracy, zapewniające równe szanse dla wszystkich, bez względu na płeć, stan cywilny lub rodzicielstwo, pochodzenie etniczne lub narodowe, pochodzenie społeczne, orientację seksualną, przekonania religijne, przynależność polityczną, wiek, niepełnosprawność lub przynależność związkową.
- Zapewniali swoim pracownikom godziwe wynagrodzenie, świadczenia i godziny pracy, które spełniają co najmniej normy prawne lub branżowe.
- Szanowali prawo pracowników do tworzenia i przystępowania do wybranych przez siebie związków zawodowych oraz do rokowań zbiorowych bez obawy odwetu.
- Nie tolerowali jakichkolwiek przypadków pracy dzieci (osób poniżej 15 roku życia) oraz zapewniali specjalne zabezpieczenia dla pracowników młodocianych (osób poniżej 18 roku życia i powyżej ustawowego minimalnego wieku produkcyjnego).
- Zapewniali, aby w ich miejscu pracy nie dochodziło do molestowania, nękania, brutalnego traktowania, przemocy, zastraszania, kar cielesnych, przymusu psychicznego lub fizycznego, zastraszania oraz wykorzystywania słownego lub seksualnego, gróźb przemocy jako metody dyscypliny lub kontroli, takich jak zatrzymywanie dokumentów tożsamości pracowników, ich paszportów, pozwoleń na pracę lub pobieranie kaucji jako warunku zatrudnienia.
- Nie dopuszczali do jakichkolwiek form nieludzkiego traktowania pracowników i wykonawców.
- Nie dopuszczali do współczesnego niewolnictwa (niewolnictwo, praca przymusowa, obowiązkowa lub niewolnicza, niewola lub handel ludźmi).
- Dokładnie określili swój wpływ na prawa człowieka, gdy tylko zostanie uzgodniona potrzeba podjęcia takich działań.

- Posiadali odpowiednie mechanizmy naprawcze na wypadek naruszenia praw człowieka.
- Powiadamiali niezwłocznie Mondi, na piśmie, jeśli posiadają informacje lub zyskają powody, aby sądzić, że Mondi lub którykolwiek z członków kadry kierowniczej Mondi, agentów lub spółek działających w ramach własnego łańcucha dostaw naruszył którykolwiek z powyższych wymogów.

## **ZAŁĄCZNIK 5 ETYKA BIZNESOWA**

Korupcja i łapówkarstwo są, niestety, cechą charakterystyczną życia korporacyjnego i publicznego w wielu krajach na całym świecie. Nawet sugestia korupcji może zaszkodzić reputacji firmy lub grupy i wpłynąć na jej zdolność do prowadzenia działalności. Mondy jest świadome swojej odpowiedzialności korporacyjnej i wspiera działania podejmowane w celu stworzenia trwałej uczciwości korporacyjnej.

Mondy nie toleruje jakichkolwiek form łapówkarstwa lub korupcji ze strony pracowników, dostawców i podmiotów, z którymi Mondy współpracuje. Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani do unikania wszelkich działań, które mogłyby prowadzić do lub sugerować konflikt interesów z działalnością Grupy Mondy.

Mondy wymaga od swoich dostawców przyjęcia do wiadomości, że wszyscy członkowie kierownictwa i pracownicy Mondy są zobowiązani do przestrzegania [Polityki Uczciwości Biznesowej Grupy Mondy](#) dostępnej na stronie internetowej Grupy Mondy w sekcji „Zarządzania” w „Kodeksie Ładu korporacyjnego” oraz potwierdzenia, że w pełni wspierają tę Politykę i powstrzymają się od wszelkich sposobów narażania jej zgodności.