

## Кодекс поведения Mondi для поставщиков

### Введение

Mondi осознает свою корпоративную ответственность перед людьми, сообществами и окружающей средой. Мы поддерживаем глобальную повестку в области устойчивого развития. Наше корпоративное поведение и показатели устойчивого развития регулируются нашей Политикой деловой честности, Кодексом деловой этики и Политикой устойчивого развития.

Ответственные закупки - это мощный инструмент для продвижения устойчивых ценностей и практик по всей цепочке добавленной стоимости. Мы стремимся к созданию прочных проактивных и долгосрочных рабочих и партнерских отношений с нашими поставщиками и стимулируем ответственное поведение в нашей цепочке поставок, создавая долгосрочную ценность как для Mondi, так и для заинтересованных сторон. Устойчивое развитие является неотъемлемым принципом управления поставщиками в Mondi, и мы считаем, что наши поставщики имеют решающее значение для нашего успеха.

### Определение

В Mondi поставщики определяются как компании или лица, производящие товары, торгующие товарами или оказывающие услуги, включая поставщиков любых материалов и услуг, подрядчиков, консультантов, аутсорсинг-компаний, дистрибьюторов и прочих деловых партнеров.

### Область применения

Все компании и бизнес-подразделения Mondi Group по всему миру, включая совместные предприятия, в которых у нас есть контрольный пакет акций, обязаны применять этот Кодекс поведения для поставщиков («Кодекс») к своим поставщикам всех товаров и услуг независимо от юрисдикции, в которой они работают, и законов, применимых к такой юрисдикции (где этот Кодекс представляет собой более высокий стандарт). Там, где у нас есть неконтролирующая доля, мы поощряем применение этой политики нашими деловыми партнерами.

Мы ожидаем, что наши поставщики будут применять аналогичные требования для собственной цепочки поставок.

### Политика

Кодекс устанавливает минимальные стандарты и ожидания в отношении экологических, социальных и этических показателей для всех наших поставщиков. Это касается международных стандартов, таких как Всеобщая декларация прав человека, Руководящие принципы ООН по вопросам бизнеса и прав человека, Основные конвенции Международной организации труда (ILO), Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде (UNEP) и 10 принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций. Этот Кодекс должен применяться в сочетании с нашей Политикой деловой честности,

Кодексом деловой этики и Политиками устойчивого развития.

Кодекс четко определяет ключевые принципы и ценности, которые определяют наше поведение и поддерживают наши ценности, политики и принципы. Он призывает всех тех, с кем мы ведем дела, соблюдать те же принципы. Mondi ожидает, что поставщики будут соблюдать соответствующие местные, национальные и региональные законы и международные договоры, будут относиться к своим сотрудникам справедливо с достоинством и уважением, обеспечивать безопасную и здоровую рабочую среду, действовать экологически ответственным образом и вести бизнес честно и целостно.

Настоящий Кодекс относится к следующим основным направлениям деятельности поставщиков:

1. Соблюдения правовых норм
2. Безопасность продукции, окружающая среда и климат
3. Охрана труда и здоровья
4. Трудовые отношения и права человека
5. Деловая этика

Каждая из этих ключевых областей более подробно объясняется в приложениях к настоящему Кодексу.

### **Соответствие**

Мы стремимся вести бизнес с поставщиками и другими деловыми партнерами, которые разделяют наши ценности и высокие стандарты ответственного и этичного делового поведения.

Ожидания, содержащиеся в настоящем Кодексе, будут влиять на наше решение о начале новых или расширении существующих деловых отношений. Если поставщик не в состоянии выполнить наши минимальные требования, мы оставляем за собой право приостановить закупки от поставщика до тех пор, пока мы не будем удовлетворены уровнем соответствия. Деловые отношения Mondi с любыми поставщиками, которые постоянно или в значительной степени отклоняются от этих требований, будут прерваны.

### **Мониторинг и обзор**

В компании Mondi существует система управления взаимоотношениями с поставщиками, которая обеспечивает последовательный процесс отбора, оценки, мониторинга и управления поставщиками Mondi. В этой системе используется подход к оценке поставщиков на соответствие требованиям настоящего Кодекса и оценке рисков, которые в значительной степени определяются страной происхождения продукта или услуги.

Подход, основанный на оценке риска, будет использован для новых поставщиков, прежде чем Mondi вступит с ними в деловые отношения. Кроме того, будет осуществляться выборочная оценка и проверка действующих поставщиков. Эти поставщики будут выбраны на основе

собственной внутренней методики Mondi для измерения потенциального риска в любой из пяти областей настоящего Кодекса.

Упомянутая оценка первоначально будет осуществляться в виде опросника для самооценки. Если при оценке поставщика со стороны Mondi возникнут какие-либо проблемы или вопросы, требующие разъяснения, Mondi запросит от поставщика дополнительную информацию. В зависимости от масштаба и характера выявленных неясных пунктов может быть осуществлен запрос дополнительной информации, проведена телефонная конференция или организовано совещание. Кроме того, Mondi оставляет за собой право проведения аудита поставщика, в тех случаях, когда это необходимо. Если будет подтверждено какое-либо несоответствие во время аудита, Mondi может потребовать предпринять корректирующие действия для обеспечения достижения соответствия.

Если Mondi станет известно о случае несоответствия требованиям каким-либо другим способом, то мы оставляем за собой право провести соответствующее расследование в отношении данного конкретного случая. Однако, это ни в коем случае не ограничивает и не исключает любых наших законных или договорных прав, или средств судебной защиты.

### **Санкции**

В случае выявления каких-либо несоответствий мы можем затребовать соответствующие действия для каждого конкретного случая. Невыполнение корректирующих действий может привести к приостановке или прекращению договорных/деловых отношений с поставщиком.

### **Ответственность Поставщика**

Поставщики должны иметь информацию и осуществлять мониторинг всех объектов и компаний в рамках своей цепочки производства и поставок и должны, по запросу, иметь возможность предоставить Mondi адекватную информацию о цепочке поставок товаров и/или услуг, поставляемых в адрес Mondi. Поставщики несут ответственность за то, чтобы их сотрудники, представители и субподрядчики понимали и выполняли требования настоящего Кодекса.

Поставщики должны иметь возможность своевременно предоставлять соответствующую информацию для демонстрации соответствия настоящему Кодексу по запросу и должны немедленно информировать Mondi, если поставщик или третье лицо, работающее от имени поставщика, не в состоянии соблюдать Кодекс, или если есть какие-либо существенные отклонения, которые могут повлиять на соответствие требованиям настоящего Кодекса.

Поставщик должен оказать содействие Mondi в проверке выполнения требований настоящего Кодекса посредством проведения совещаний, телеконференций, изучения документов и, при необходимости, проведении аудитов на месте. Mondi будет действовать исходя из принципа «служебной необходимости».

### **Уведомление о несоответствиях**

Если у поставщика есть любые подозрения в неправомерном поведении или ином серьезном несоблюдении настоящего Кодекса, он обязан выразить должную обеспокоенность и заявить о несоответствии.

Отдельные сотрудники поставщика, если сочтут уместным, могут также сообщить о любом предполагаемом проступке, через систему Speakout – конфиденциальную службу для сотрудников Mondі и внешних партнеров, предназначенную для информирования о поведении или действиях, противоречащих деловой этике и ценностям Mondі. Speakout управляется независимой организацией и доступен 24 часа в сутки, семь дней в неделю, по бесплатному номеру телефона или по электронной почте [Mondi@getintouch.com](mailto:Mondi@getintouch.com). Местный номер телефона можно найти на веб-сайте Mondі.

Mondi рассмотрит заявленную информацию и надлежащим образом доведет результаты до соответствующих поставщиков. Реестр всех зарегистрированных случаев будет вестись Службой внутреннего аудита Mondі.

Mondi не приемлет любой формы карательных мер в отношении тех, кто добросовестно выражает свои опасения. Если Вы сообщите о том, что Вас беспокоит, и добросовестно обратитесь за советом, Mondі всегда окажет поддержку.

### **Кодекс поведения для проверки поставщиков**

Настоящий Кодекс будет пересматриваться не реже одного раза в три года или, при необходимости, чаще, для учета и внесения любых изменений в области экологических или социальных аспектов.

Последняя версия настоящего Кодекса размещена на [сайте группы Mondі](#) и переведена на несколько языков.

### **Запросы**

Если у Вас есть какие-либо вопросы относительно данного Кодекса, пожалуйста, свяжитесь с:

Эл. Почта: [responsible.procurement@mondigroup.com](mailto:responsible.procurement@mondigroup.com)

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 1 СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВОВЫХ НОРМ**

Mondi работает в глобальной среде, и мы соблюдаем местные, национальные и региональные законы и нормативно-правовые акты, и действуем в соответствии со всеми международными договорами и соглашениями.

Мы требуем от наших поставщиков:

- Как минимум, соблюдение всех применимых законов и нормативно-правовых актов, в частности тех, которые ратифицированы в странах, где поставщики осуществляют деятельность, а также куда поставляется продукция и услуги (но не ограничиваясь данными законами и актами). Неполный перечень таких требований включает в себя: Закон Великобритании о современном рабстве, Регламент ЕС по древесине и Закон Лейси США. Мы также ожидаем от поставщиков соблюдения общепринятых производственных стандартов по их направлению деятельности, а также постоянного осуществления деятельности в рамках выданных разрешений и предъявляемых требований.
- В случаях, когда наш Кодекс представляет собой более высокий стандарт, чем местные, национальные или региональные законы, мы ожидаем, что наши поставщики будут следовать данному Кодексу. И наоборот, когда местные, национальные или региональные законы являются более строгими, чем настоящий Кодекс, мы ожидаем, что наши поставщики будут следовать местным, национальным или региональным законам.
- Соблюдать применимые положения национальных и международных (ре-) экспортных контролирующих законов и нормативов, включая (ре-) экспортные правила Австрийской Республики, Европейского Союза и Соединенных Штатов Америки, но не ограничиваясь ими. Кроме того, наши поставщики должны принимать необходимые меры для контроля и исключения случаев, когда поставляемые товары и/или предоставляемые услуги нарушали бы какое-либо эмбарго Европейского союза, Соединенных Штатов Америки и/или Организации Объединенных Наций, включая любые ограничения на внутренние транзакции или обход действующего законодательства. Поставщик также обязан соблюдать положения применимых списков санкций Европейского союза, Соединенных Штатов Америки и/или Организации Объединенных Наций в отношении деловых операций с компаниями, лицами или организациями, указанных в них. Поставщик обязуется внедрить надлежащие политики и программы для обеспечения соблюдения этих законодательных требований.
- Соблюдать все применимые законы, положения, нормативные акты и кодексы, направленные против взяточничества и коррупции, включая, но не ограничиваясь, Закон Великобритании о взяточничестве 2010 и Закон об иностранной коррумпированной практике 1977 («ЗИКП») и внедрить надлежащие политики и программы для обеспечения соблюдения этих законодательных требований
- Соблюдать все применимые законы в области конкурентного права во всех сферах, в которых они осуществляют деятельность и внедрить надлежащие политики и программы для обеспечения соблюдения этих законодательных требований

- Соблюдать все нормативные акты, относящиеся к налоговому праву, которые могут влиять на Mondi, в частности, но не ограничиваясь, Закон Великобритании о Криминальных Финансах (получивший королевскую санкцию 27 апреля 2017), который направлен на корпоративные уголовные преступления по не предотвращению пособничества в уклонении от уплаты налогов. Поставщик также обязан внедрить надлежащие политики и программы для обеспечения соблюдения этих законодательных требований.

В случае, если с поставщиком заключено отдельное соглашение, в котором изложены более высокие требования, такое индивидуальное соглашение будет превалировать над требованиями, перечисленными выше.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2 БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОДУКЦИИ, ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И КЛИМАТ

Mondi ожидает, что поставщики разделяют наши ценности в отношении охраны окружающей среды, изменения климата и безопасности продукции (как указано в наших [Политиках устойчивого](#) развития) и осуществляют деятельность экологически ответственным образом.

Мы призываем поставщиков к снижению воздействия своей деятельности на окружающую среду и к сохранению природных ресурсов.

Мы требуем, чтобы наши поставщики, с учетом специфики бизнеса, выполняли следующее:

- Соблюдать все применимые законы, нормативно-правовые акты и экологические допуски.
- Стремиться соответствовать международным и отраслевым стандартам, и лучшим практикам.
- Работать над минимизацией воздействия на почву, воду, биоразнообразие и воздух, и оптимизировать использование природных ресурсов, включая энергию и воду.
- Иметь адекватную и современную систему экологического менеджмента (в соответствии с международным стандартом, таким как ISO 14001 или аналогичным) для выявления, контроля и смягчения существенных воздействий на окружающую среду.
- Разработать политику в области охраны окружающей среды и изменения климата.
- Определить набор целей, обязательств и/или действий, которые обеспечивают постоянное улучшение экологических показателей.
- Иметь программу в отношении энергетики и изменения климата, которая включает в себя цели по повышению эффективности. Mondi предпочитает виды транспорта с более низким уровнем выбросов и стремится оптимизировать свою логистику для ограничения косвенных выбросов парниковых газов.
- Разработать стратегию, которая направлена на предотвращение воздействия на биоразнообразие и экосистемные услуги, а также на выявление и управление последствиями для достижения как минимум недопущения суммарных потерь, а предпочтительно, суммарного прибавления.
- Знать и управлять рисками и возможностями, связанными с водными ресурсами, а также с совместными проблемами в границах местного водосборного бассейна.
- Иметь программу управления водными ресурсами, которая включает цели по поддержанию устойчивого гидрологического баланса, достижению хорошего качества воды и обеспечению надлежащего управления водными ресурсами.
- Систематично учитывать экологические нарушения и жалобы, и информировать Mondi о тех из них, которые имеют отношение к области действия настоящего договора.
- Проводить работу по предотвращению чрезвычайных ситуаций и, для экстренных

случаев иметь системы и процессы для принятия соответствующих превентивных и корректирующих мер.

- Для всех своих продуктов и услуг соблюдать стандарты качества и безопасности, требуемые действующим законодательством.
- Управлять рисками в отношении гигиены и безопасности продукции по всей цепочке поставок.
- Иметь в наличии систему менеджмента качества в соответствии с международным стандартом, таким как ISO 9001.
- Использовать сырье известного происхождения и обеспечить прозрачное отслеживание потоков сырья и готовой продукции.
- Предоставить Mondi применимые действующие паспорта безопасности материалов и любые другие необходимые документы и данные, запрошенные Mondi.

**Поставщики древесины, первичного древесного сырья, вторичного древесного сырья и готовой древесной продукции в адрес Mondi должны выполнять следующие требования:**

- Соблюдать требования Регламента ЕС по древесине (EUTR), Закона Лейси США и других применимых норм.
- Внедрить системы должной добросовестности, основанные на оценке рисков, которые обеспечивают адекватный контроль цепочки поставок и отслеживание происхождения древесины и древесного сырья, и которые подтверждают соблюдение данных требований.
- Продемонстрировать, что они происходят из FSC™ или PEFC™ сертифицированных источников или имеют иную достоверную верификацию. Если это невозможно, все несертифицированное сырье должно как минимум соответствовать стандартам FSC по контролируемой древесине. Недопустимой является древесина из следующих источников:
  - Незаконно заготовленная древесина
  - Древесина, заготовленная с нарушением прав человека или традиционных и гражданских прав коренных народов
  - Древесина, заготовленная в лесах, где хозяйственная деятельность угрожает существованию их высокой природоохранной ценности
  - Древесина с территорий, переведенных в плантации или нелесные земли
  - Древесина из генетически модифицированных деревьев
- Не поставлять древесину из лесов, в которых заведомо ведется деятельность, противоречащая принципам Основных конвенций Международной организации труда (ILO).



### **ПРИЛОЖЕНИЕ 3 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ**

Мы требуем от наших поставщиков:

- Соблюдать все применимые стандарты безопасности и стандарты охраны труда и здоровья, включая государственные требования, требования безопасности применимые к конкретным видам производств и объектов, а также договорные требования.
- Обеспечивать для своих сотрудников и подрядчиков защищенную, безопасную и здоровую рабочую среду.
- Обеспечить наличие разумных и необходимых мер, включая инженерные решения, инструкции по охране труда, правила, выдачу средств индивидуальной защиты, а также иных мер, нацеленных на снижение риска несчастных случаев, травм и риска работы с опасными веществами.
- Иметь собственную политику охраны труда и здоровья.
- Иметь задокументированную систему управления охраной труда и здоровья, которая обеспечивает постоянный мониторинг и улучшение рабочей среды.
- Продемонстрировать приверженность высшего руководства вопросам охраны труда и здоровья путем проведения аудитов и вовлечения сотрудников.
- Обеспечивать наличие операционных средств контроля, таких как правила и процедуры, и доведение их до сведения всех сотрудников.
- Обеспечивать регулярное и надлежащее обучение сотрудников и подрядчиков по вопросам охраны труда и здоровья.
- Незамедлительно сообщать Mondi о всех инцидентах в области безопасности и охраны труда и здоровья, произошедших на территории Mondi и тщательно проводить их расследование. Это может потребовать участия в любом расследовании инцидентов, проводимых компанией Mondi.
- Проводить регулярные проверки и аудиты на рабочем месте.
- Иметь в наличии процедуры готовности к аварийным ситуациям и оперативного реагирования.
- При необходимости обеспечить безопасные и здоровые условия проживания и соблюдения гигиены, как минимум в соответствии с требованиями местного законодательства.
- Если применимо, придерживаться требований, перечисленных в Приложении по Технике Безопасности J, предоставляемом Mondi индивидуально, для каждого конкретного случая (например, вместе с шаблоном контракта).

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 4 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ПРАВА ЧЕЛОВЕКА**

Mondi ожидает поставщиков предоставления безопасных и достойных условий труда для своих сотрудников и подрядчиков, а также соблюдения и уважения международно-признанных прав человека в соответствии с Основными конвенциями

Международной организации труда (ILO), Всеобщей декларацией о правах человека Организации Объединенных Наций (ООН), Руководящими принципами ООН в сфере бизнеса и прав человека и Глобальным договором ООН.

Мы требуем от наших поставщиков:

- Нанимать только работников, уполномоченных работать на объектах согласно законодательству, а также нести ответственность за проверку соответствующей документации, подтверждающей право работников на работу и допуск. Если этого требует местное законодательство, все работники поставщика Mondi должны иметь трудовые договоры. Все работы должны осуществляться добровольно, и работники должны иметь право покинуть работу или уволиться после заблаговременного уведомления.
- Относиться ко всем сотрудникам и подрядчикам справедливо и уважительно, и запрещать любую дискриминацию или притеснение, в частности (но не ограничиваясь) по признаку пола, семейного или родительского статуса, этнического или национального происхождения, социального происхождения, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, политических взглядов, возраста, инвалидности или членства в профсоюзе.
- Поощрять и продвигать доступную рабочую среду, которая обеспечивает равные возможности для всех, независимо от их пола, семейного или родительского статуса, этнического или национального происхождения, социального происхождения, сексуальной ориентации, религиозных убеждений, политических взглядов, возраста, инвалидности или членства в профсоюзе.
- Выплачивать своим работникам справедливую заработную плату, предоставлять льготы и учитывать рабочие часы, которые как минимум соответствуют законодательству или отраслевым стандартам.
- Уважать право работников создавать профсоюзы и вступать в них по своему выбору, а также вести коллективные переговоры, не опасаясь последствий.
- Не допускать случаев использования детского труда (любых лиц младше 15 лет) и обеспечивать наличие особых мер защиты для молодых работников (лиц, моложе 18 лет, но старше минимального законного трудоспособного возраста).
- Не допускать на рабочих местах домогательств, жестокого обращения, насилия, запугивания, телесных наказаний, психического или физического принуждения, запугивания и вербальных или сексуальных надругательств, угроз насилия, таких методов дисциплины или контроля, как удержание удостоверений личности, паспортов, разрешений на работу или депозитов сотрудников в качестве пред условия найма на работу.

- Выражать нетерпимость к любым формам бесчеловечного обращения с работниками или подрядчиками.
- Выражать нетерпимость к любым формам современного рабства (рабство, принудительный, обязательный или кабальный труд, подневольное удержание или торговля людьми).
- Выявлять надлежащим образом свои воздействия на права человека, всякий раз, когда возникает необходимость в таких действиях.
- Иметь адекватные средства правовой защиты в случае любых нарушений прав человека.
- Немедленно уведомлять Mondi в письменном виде, в случае выявления возможного нарушения любых из вышеуказанных требований кем-либо из должностных лиц, агентов или компаний, действующих в рамках цепочки поставок.

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 5 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА**

К сожалению, взяточничество и коррупция являются характерной чертой корпоративной и общественной жизни во многих странах мира. Даже предположение о коррупции может нанести ущерб репутации компании или группы и повлиять на ее способность вести бизнес. Mondi осознает свою корпоративную ответственность и поддерживает действия, предпринимаемые для создания устойчивой корпоративной целостности.

Mondi не терпит взяточничества или коррупции со стороны сотрудников Mondi, поставщиков и тех, с кем Mondi ведет бизнес. Все наши сотрудники обязаны избегать любых действий, которые могут привести или предполагают конфликт интересов с бизнесом Mondi Group.

Mondi требует от своих поставщиков осознавать, что все должностные лица и сотрудники Mondi обязаны соблюдать [Политику деловой этики Группы Mondi](#), доступную на веб-сайте Mondi Group в разделе «Governance» под пунктом «Corporate Governance Code», и подтвердить ее полную поддержку, воздерживаясь от любых действий, ставящих под угрозу ее соблюдение.