

# Кодекс за поведение на доставчици на Монди

## Въведение

Монди осъзнава своята корпоративна отговорност към хората, общностите и околната среда. Ние подкрепяме глобалната програма за устойчиво развитие. Нашето корпоративно поведение и резултати в областта на устойчивото развитие се регулират от нашата Политика за бизнес почтеност, нашия Кодекс за бизнес етика и нашите Политики за устойчиво развитие.

Отговорното снабдяване е мощен инструмент за стимулиране на устойчиви ценности и практики по цялата стойностна верига. Стремим се да изградим силни проактивни и дългосрочни работни отношения и партньорства с нашите доставчици и да насърчаваме отговорното поведение по цялата верига на доставки, създавайки дългосрочна стойност както за Монди, така и за нейните заинтересовани страни. Устойчивостта е неразделен принцип на управлението на доставчиците в Монди и ние разглеждаме нашите доставчици като решаващи за нашия успех.

## Определение

В Монди доставчиците се дефинират като дружества или физически лица, които произвеждат стоки, търгуват със стоки или предоставят услуги, включително доставчици на всички материали и услуги, изпълнители, консултанти, аутсорсинг услуги, дистрибутори и други бизнес партньори.

## Обхват

Всички дружества и бизнес единици на Монди Груп в световен мащаб, включително съвместните предприятия, в които имаме контролно участие, са длъжни да прилагат настоящия Кодекс към своите доставчици на всички стоки и услуги, независимо от юрисдикцията, в която оперират, и законите, приложими в тази юрисдикция (когато настоящият Кодекс представлява по-висок стандарт). В случаите, когато имаме неконтролиращо участие, насърчаваме прилагането на тази политика при нашите бизнес партньори.

Очакваме нашите доставчици да прилагат подобни изисквания за собствената си верига на доставки.

## Политика

Нашият Кодекс за поведение на доставчици ("Кодексът") определя минималните стандарти и очаквания за екологични, социални и етични резултати за всички наши доставчици. Той се позовава на международни стандарти като Всеобщата декларация за правата на човека, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека, Основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ), Програмата на ООН за околната среда (ЮНЕП) и 10-те принципа на Глобалния договор на ООН. Настоящият Кодекс следва да се прилага заедно с нашата Политика за бизнес почтеност, нашия Кодекс за бизнес етика и нашите Политики за устойчиво развитие.

В Кодекса ясно са посочени ключовите принципи и ценности, които направляват нашето поведение и подкрепят нашите ценности, политики и принципи. Той насърчава всички, с които извършваме бизнес, да спазват същите принципи. Монди очаква от доставчиците си да спазват съответните местни, национални и регионални закони и международни договори, да се отнасят справедливо към служителите си, с достойнство и уважение, да осигуряват безопасна и здравословна работна среда, да действат екологично отговорно и да водят бизнес честно и почтено.

Настоящият Кодекс се отнася до следните ключови области на внимание за доставчиците:

1. Спазване на правните норми
2. Безопасност на продуктите, околна среда и климат
3. Безопасност и професионално здраве
4. Труд и права на човека
5. Бизнес етика

Всяка от тези ключови области на внимание е обяснена по-подробно в приложенията към настоящия Кодекс.

### **Съответствие**

Стремим се да правим бизнес с доставчици и други бизнес партньори, които споделят нашите ценности и високи стандарти за устойчиво и етично бизнес поведение.

Очакванията, съдържащи се в настоящия Кодекс, ще повлияят на решението ни дали да влезем в или да разширим съществуващи бизнес отношения. Ако даден доставчик не е в състояние да изпълни минималните ни изисквания, си запазваме правото да преустановим снабдяването от доставчика, докато не се убедим в неговото изпълнение. По-специално, всички доставчици, които постоянно или по значителен начин се отклоняват от тези изисквания, ще бъдат изключени от бизнеса с Монди.

### **Мониторинг и преглед**

Монди разполага със система за управление на взаимоотношенията с доставчиците, за да гарантира наличието на последователен процес за подбор, оценка, мониторинг и управление на доставчиците на Монди. Тази система използва подход, основан на риска, за оценка на доставчиците спрямо изискванията на настоящия Кодекс и се основава основно на държавата, от която се предоставя продуктът или услугата.

Използвайки подход, основан на риска, ние ще оценяваме новите доставчици преди Монди да влезе в бизнес отношения с тях. Освен това периодично ще бъдат оценявани и преглеждани избран брой съществуващи доставчици. Тези доставчици ще бъдат подбрани въз основа на собственото вътрешно измерване на потенциалния риск на Монди в някоя от петте области на настоящия Кодекс.

Първоначално тази оценка ще бъде под формата на въпросник за самооценка. Ако оценката на доставчика породи някакви опасения или въпроси, които изискват изясняване, Монди ще събере допълнителна информация от доставчика. В зависимост от мащаба и естеството на повдигнатите опасения това може да стане под формата на искане на допълнителна информация, телефонна конференция или среща. Освен това Монди си запазва правото да извърши одит на доставчика на място, когато това е необходимо. Ако по време на такъв одит се потвърдят несъответствия, Монди може да изиска корективни действия, за да гарантира постигането на съответствие.

Ако Монди узнае за случаи на несъответствие по друг начин, си запазва правото да разследва конкретния случай по подходящ начин. Това обаче не ограничава и не изключва по никакъв начин нашите законови или договорни права или средства за правна защита.

### **Санкции**

Ако бъдат установени случаи на несъответствие, можем да изискаме подходящи действия за всеки отделен случай. Непредприемането на корективни действия може да доведе до спиране или прекратяване на договора с доставчика/бизнес отношенията.

### **Отговорност на доставчика**

Доставчиците трябва да познават и да наблюдават всички обекти и дружества, включени в тяхната производствена и снабдителна мрежа, и при поискване трябва да могат да предоставят на Монди достатъчно подробна информация за веригата на доставка на стоките и/или услугите, доставяни на Монди. Доставчиците са отговорни да гарантират, че техните служители, представители и подизпълнители разбират и спазват изискванията на настоящия Кодекс.

Доставчиците трябва да са в състояние да предоставят своевременно съответната информация, за да докажат при поискване спазването на настоящия Кодекс, и трябва незабавно да информират Монди, ако доставчикът или трета страна, наета от името на доставчика, не е в състояние да спазва Кодекса или ако има някакви съществени проблеми, които могат да засегнат изискванията на настоящия Кодекс.



Доставчикът трябва да даде възможност на Монди да проверява спазването на настоящия Кодекс чрез срещи, телеконференции, преглед на документи или, ако е необходимо, чрез одити на място. За тази цел Монди ще действа на базата на разумна "необходимост да се знае".

#### **Докладване на несъответствия**

Ако доставчикът има някаква причина да подозира неправомерно поведение или друго релевантно неспазване на настоящия Кодекс, той трябва да повдигне съответния въпрос и да докладва за неспазването.

Всяко подозрение за нередност може да бъде докладвано, както служителят сметне за подходящо, и от всеки отделен служител на доставчика чрез Speakout - поверителната услуга за служителите и външните партньори на Монди за докладване и изразяване на загриженост относно поведение или дейности, които могат да противоречат на бизнес етиката и ценностите на Монди. Speakout се управлява от независима организация и е на разположение 24 часа в денонощието, седем дни в седмицата, чрез набиране на безплатен телефонен номер или изпращане на имейл на [Mondi@getintouch.com](mailto:Mondi@getintouch.com). Моля, вижте уебсайта на Монди за вашия местен номер.

Монди ще прегледа и ще предприеме последващи действия по тази докладвана информация със съответния доставчик, както е уместно. Отделът за вътрешен одит на Монди ще поддържа регистър на всички регистрирани случаи.

Монди няма да толерира никаква форма на отмъщение срещу всеки, който добросъвестно изразява загриженост. Ако добросъвестно съобщите за своите опасения и потърсите съвет, Монди винаги ще ви подкрепи.

#### **Преглед на Кодекса за поведение на доставчиците**

Този Кодекс ще бъде преразглеждан поне веднъж на три години или, когато е необходимо, по-често, за да се вземат предвид и включат всички променящи се екологични или социални съображения.

Доставчиците могат да намерят последната версия на Кодекса на различни езици [на уебсайта на Монди в раздела за доставчици](#).

#### **Запитвания**

Ако имате някакви въпроси относно този Кодекс, моля, свържете се с:

Имейл: [responsible.procurement@Mondigroup.com](mailto:responsible.procurement@Mondigroup.com)

## **ПРИЛОЖЕНИЕ 1**

### **СПАЗВАНЕ НА ПРАВНИТЕ ИЗИСКВАНИЯ**

Монди работи в глобална среда и спазва местните, националните и регионалните закони и разпоредби и действа в съответствие с всички международни договори и споразумения.

Ние изискваме от нашите доставчици да:

- Като минимум, да спазват всички приложими закони, разпоредби и договори, по-специално, но не само, тези, които са в сила в страните, в които оперират, и тези, които са в сила в страната, в която ще се доставят продуктите и/или ще се предоставят услугите. Те включват, но не се ограничават до: Закона за модерното робство на Обединеното кралство, Регламента на ЕС за дървесината и Закона на САЩ „Лейси“. От доставчиците се очаква също така да съобразяват практиките си с общоприетите индустриални стандарти, да получават и поддържат всички приложими разрешения, лицензи и регистрации и да работят в съответствие с ограниченията и изискванията на разрешенията по всяко време.
- В случаите, когато нашият Кодекс представлява по-висок стандарт от местните, националните или регионалните закони, ние очакваме нашите доставчици да спазват този Кодекс. И обратно, когато местните, националните или регионалните закони са по-рестриктивни от този Кодекс, ние очакваме нашите доставчици да спазват тези местни, национални или регионални закони.
- Спазване на приложимите разпоредби на националното и международното законодателство за контрол на (ре-) експорта и наредби, включително, но не само, наредбите за (ре) експорт на Република България, Европейския съюз и Съединените американски щати. Освен това нашият доставчик трябва да провери и да гарантира чрез подходящи мерки, че предоставените продукти и/или услуги не нарушават ембарго на Европейския съюз, Съединените американски щати и/или Организацията на обединените нации, включително всякакви ограничения върху вътрешните трансакции или законодателство за борба със заобикалянето на закона. Доставчикът трябва също така да спазва разпоредбите на всички съответни списъци със санкции на Европейския съюз, Съединените американски щати и/или Организацията на обединените нации по отношение на бизнес сделките с дружества, лица или организации, посочени в тях. Доставчикът трябва да прилага подходящи политики и програми, за да гарантира спазването на тези закони.
- Да спазва всички приложими закони, устави, наредби и кодекси, свързани с борбата с подкупите и корупцията, включително, но не само, британския Закон за подкупите от 2010 г. и Закона за чуждестранните корупционни практики от 1977 г. ("ЗЧКП"), и да прилага подходящи политики и програми, за да гарантира спазването на тези закони.
- Да спазват всички приложими закони за спазване на правилата за конкуренция във всички области, в които работят, и да прилагат подходящи политики и програми, за да гарантират спазването на тези закони.
- Да спазват всички закони или актове, свързани с данъчното облагане, които биха могли да окажат въздействие върху Монди, по-специално, но не само, Закона за наказателните финанси на Обединеното кралство (получил кралско одобрение на 27 април 2017 г.), отнасящ се до корпоративното наказателно престъпление, изразяващо се в непредотвратяване на улесняването на укриването на данъци, и да прилагат подходящи политики и програми, за да гарантират спазването на тези закони.

В случай че индивидуалните споразумения с нашите доставчици включват по-строги изисквания от посочените по-горе разпоредби, тези индивидуални споразумения имат предимство.

## ПРИЛОЖЕНИЕ 2 БЕЗОПАСНОСТ НА ПРОДУКТИТЕ, ОКОЛНА СРЕДА И КЛИМАТ

Монди очаква от доставчиците да споделят нашите ценности по отношение на екологичните показатели, изменението на климата и безопасността на продуктите (както е посочено в нашите [Политики за устойчиво развитие](#)) и да действат по отговорен за околната среда начин.

Насърчаваме доставчиците си да намаляват въздействието на дейността си върху околната среда и да опазват природните ресурси.

Изискваме от доставчиците си, в зависимост от естеството на дейността, да:

- Спазват всички съответни закони, разпоредби и разрешителни за опазване на околната среда.
- Се стремят да спазват международните и отрасловите стандарти и най-добрите практики.
- Работят за свеждане до минимум на въздействието върху околната среда на земята, водата, биоразнообразието и въздуха и да оптимизират използването на природните ресурси, включително енергията и водата.
- Разполагат със съответна и актуална система за управление на околната среда (съгласно международен стандарт като ISO 14001 или подобен), за да идентифицират, контролират и смекчават значителните въздействия върху околната среда.
- Имат въведена политика за околната среда и изменението на климата.
- Разполагат с набор от цели, ангажменти и/или действия, които осигуряват непрекъснато подобряване на екологичните резултати.
- Имат въведена програма за енергията и изменението на климата, която включва цели за подобряване на ефективността. Монди предпочита транспортни средства с по-ниски емисии и се стреми да оптимизира логистиката си, за да ограничи непреките емисии на парникови газове.
- Имат стратегия, която се фокусира върху избягване на въздействието върху биоразнообразието и екосистемните услуги, и идентифицира и управлява всяко възникнало въздействие с цел постигане на поне нулева нетна загуба (ННЗ), а за предпочитане - на известна нетна печалба.
- Разбират и да се справят с рисковете и възможностите, свързани с водите, както и с общите предизвикателства, свързани с водите в местния водосборен басейн.
- Прилагат програма за управление на водите, която включва цели за поддържане на устойчив воден баланс, постигане на добро качество на водите и осигуряване на добро управление на водите.
- Обработват системно нарушенията и жалбите, свързани с околната среда, и ги съобщават на Монди, ако са засегнати.
- Работят проактивно за предотвратяване на извънредни ситуации, а ако такива възникнат, да разполагат със системи и процеси за приемане на подходящи превантивни и коригиращи мерки.
- Спазват стандартите за качество и безопасност за всички свои продукти и услуги, изисквани от приложимото законодателство.
- Управлят своите рискове, свързани с хигиената и безопасността на продуктите, по цялата верига на доставка.
- Разполагат със система за управление на качеството в съответствие с международен стандарт като ISO 9001.
- Използват суровини с известен произход и да осигуряват проследяване на суровините и готовите продукти.
- Предоставят на Монди актуални информационни листове за безопасност на материалите, ако е приложимо, както и всякакви други подходящи документи и информация, поискани от Монди.

**За дървесина, първични влакна, рециклирани влакна и готови продукти на основата на влакна, доставяни на Монди, от доставчиците се изисква да:**

- Спазват изискванията на Регламента на ЕС за дървесината (EUTR), Закона на САЩ „Лейси“ и всички други приложими разпоредби.
- Прилагат основани на риска процеси на надлежна проверка, които позволяват адекватен контрол на тяхната верига на доставки и проследяване на произхода на дървесината и дървесните суровини, и които проверяват спазването на тези изисквания.
- Доказват, че произхождат от FSC™ или PEFC™ или от надеждна алтернатива. Ако това не е възможно, всички несертифицирани влакна трябва да отговарят най-малко на стандартите за контролирана дървесина. Дървесина от следните източници не е приемлива:
  - Незаконно добита дървесина.
  - Дървесина, добита в нарушение на човешките права или традиционните и/или гражданските права на коренното население.
  - Дървесина, добита в гори, в които са застрашени високи природозащитни ценности.
  - Дървесина, добита в гори, които се превръщат в плантации.
  - Дървесина с произход от ГМО (генетично модифицирани организми).
- Не се добива от гори, в които съзнателно се извършват дейности, противоречащи на принципите на основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ).

### **ПРИЛОЖЕНИЕ 3 БЕЗОПАСНОСТ И ЗДРАВЕ ПРИ РАБОТА**

Ние изискваме от нашите доставчици да:

- Спазват всички приложими стандарти за безопасност и здраве при работа, включително правителствените изисквания, специфичните за дейността и обекта изисквания за безопасност и здраве при работа, както и договорните изисквания.
- Осигурят на своите служители и изпълнители сигурна, безопасна и здравословна работна среда.
- Въведат разумни и необходими мерки за контрол, включително, но не само, инженерни решения, процедури за безопасност, правила и издаване на съответните лични предпазни средства, за да намалят риска от инциденти, наранявания и излагане на вредни опасни вещества.
- Разполагат със собствена политика за здравословни и безопасни условия на труд.
- Разполагат с документирана система за управление на здравето и безопасността, която предвижда непрекъснато наблюдение и подобряване на работната среда.
- Демонстрират ангажимента на висшето ръководство към здравето и безопасността при работа чрез одити и ангажираност на служителите.
- Гарантират, че е въведен оперативен контрол като правила и процедури, които са съобщени на всички служители.
- Гарантират, че служителите и изпълнителите му получават редовно и подходящо обучение по здраве и безопасност при работа.
- Докладва незабавно на Монди за всички инциденти, свързани със здравето и безопасността при работа, възникнали на територията на Монди, и да ги разследва по подходящ начин. Това може да изисква участие във всички разследвания на инциденти, провеждани от Монди.
- Извършват редовни проверки и одити на работното място.
- Разполагат с процедури за готовност и реагиране при извънредни ситуации.
- Осигурят, където е приложимо, безопасни и здравословни жилищни помещения и хигиенни съоръжения, поне в съответствие със стандартите, изисквани от съответното местно законодателство.
- Спазват, ако е приложимо, всички изисквания, изброени в Приложение J за безопасност, както е предоставено от Монди индивидуално за всеки отделен случай (напр. заедно с образеца на договора).

#### **ПРИЛОЖЕНИЕ 4 ТРУД И ПРАВА НА ЧОВЕКА**

Монди очаква от доставчиците да осигурят безопасна и справедлива работна среда за своите служители и подизпълнители, както и да спазват и зачитат международно признатите права на човека, описани в основните конвенции на Международната организация на труда (МОТ), Всеобщата декларация за правата на човека на ООН, Ръководните принципи на ООН за бизнеса и правата на човека и Глобалния договор на ООН.

Ние изискваме от нашите доставчици да:

- Наемат само работници, които имат законно право да работят в техните обекти, и да отговарят за потвърждаването на правото на работа на служителите чрез подходящи документи. Ако се изисква от местното законодателство, всички служители на доставчик на Монди трябва да имат трудови договори. Цялата работа трябва да бъде доброволна и работниците трябва да могат да напускат работа или да прекратяват трудовите си правоотношения с разумно предизвестие.
- Се отнасят справедливо и с уважение към всички служители и подизпълнители и да забраняват всякаква дискриминация или тормоз, по-специално, но не само, на основание пол, семейно или родителско положение, етнически или национален произход, социален произход, сексуална ориентация, религиозни убеждения, политическа принадлежност, възраст, увреждане или членство в профсъюз.
- Насърчават и утвърждават приобщаваща работна среда, която предоставя равни възможности за всички, независимо от техния пол, семейно или родителско положение, етнически или национален произход, социална принадлежност, сексуална ориентация, религиозни убеждения, политическа принадлежност, възраст, увреждане или членство в профсъюз.
- Осигуряват на служителите си справедливо заплащане, придобивки и работно време, които отговарят на законовите или отрасловите стандартите като минимум.
- Зачитат правото на своите служители да създават и да се присъединяват към синдикати по свой избор и да водят колективни преговори без страх от репресии.
- Не толерират никакви случаи на детски труд (всяко лице на възраст под 15 години) и да гарантират наличието на специална защита за младите работници (лица на възраст под 18 години и над законоустановената минимална работна възраст).
- Гарантират, че на работните им места не се допускат тормоз, грубо отношение, насилие, сплашване, телесни наказания, психическа или физическа принуда, сплашване и вербално или сексуално насилие, заплахи за насилие като метод за дисциплина или контрол, като например задържане на лични документи, паспорти, разрешителни за работа или депозити на служителите като условие за наемане на работа.
- Не толерират каквито и да било форми на нехуманно отношение към служители или изпълнители.
- Не толерират никакво съвременно робство (робство, принудителен, задължителен или робски труд, раболепие или трафик на хора).
- Картографират надлежно своите въздействия върху правата на човека, когато се установи необходимост от такова действие.
- Разполагат с адекватни механизми за отстраняване на нередности в случай на нарушения на правата на човека.
- Уведомят незабавно Монди в писмена форма, ако узнаят или имат основание да смятат, че те или някой от техните служители, представители или дружества, работещи в рамките на собствената им верига за доставки, са нарушили някое от горепосочените изисквания.



## **ПРИЛОЖЕНИЕ 5 БИЗНЕС ЕТИКА**

За съжаление, подкупите и корупцията са характерни за корпоративния и обществения живот в много страни по света. Дори намекът за корупция може да навреди на репутацията на дадено дружество или група и да засегне способността им да извършват стопанска дейност. Монди осъзнава своята корпоративна отговорност и подкрепя действията, които се предприемат за създаване на устойчива корпоративна почтеност.

Монди не толерира никаква форма на подкуп или корупция от страна на служителите на Монди, доставчиците и тези, с които Монди осъществява бизнес. От всички наши служители се изисква да избягват всякакви дейности, които могат да доведат до или да предполагат конфликт на интереси с дейността на Групата Монди.

Монди изисква от доставчиците си да потвърдят, че всички служители и работници на Монди са обвързани с [Политиката за бизнес почтеност на Групата Монди](#), както е налична на уебсайта на Групата Монди в раздел "Управление" под "Кодекс за корпоративно управление", и да потвърдят, че я подкрепят изцяло и се въздържат от всякакви начини за застрашаване на нейното спазване.