



Политика на Групата за бизнес почтеност

Въведение

За съжаление, подкупите и корупцията са характерни за корпоративния и обществен живот в много страни по света. Дори намекът за корупция може да навреди на репутацията на дадена компания или Група, и да засегне способността им да извършват стопанска дейност. Регионални и международни институции, като ОИСР, ООН и Африканският съюз, реагираха в борбата с отрицателното въздействие на корупцията с конвенции, целящи хармонизиране на антикорупционните закони в различните юрисдикции. Монди осъзнава своята корпоративна отговорност и подкрепя действията, които се предприемат за създаване на устойчива корпоративна почтеност.

Монди не толерира никаква форма на подкуп или корупция. Монди няма нито да дава, нито да приема подкупи, нито да позволява на други лица, действащи от нейно име, да правят това. Нашето корпоративно поведение се регулира от нашия Кодекс за бизнес етика (за копие от Кодекса вижте страница 21).

Настоящата политика определя подхода на Монди към неприемливите бизнес практики, включително подкупи и корупция.

Управителният съвет е одобрил тази политика в подкрепа на Кодекса за бизнес етика на Монди и е делегирал отговорността за надзора на политиката на Одитния комитет.

В допълнение към спазването на тази политика съществува задължение за спазване на законите на страните и юрисдикциите, в които работят нашите служители, клиенти, агенти, консултанти и доставчици.

Ако имате основание да подозирате неспазване на тази политика, сте длъжни да изразите своята загриженост. Моля, вижте раздела "Докладване на нарушения" по-долу.

Обхват

Всички служители на Монди и всяко лице, което извършва услуги и/или действия за и от името на Монди, включително изпълнители, консултанти, служители на агенции и бизнес партньори ("Лица, свързани с Монди"), са длъжни да спазват тази политика, независимо от юрисдикцията, в която работят, и законите, приложими към тази юрисдикция (когато тази политика представлява по-висок стандарт). Неспазването на правилата може да доведе до предприемане на дисциплинарни мерки, които могат да доведат до прекратяване на трудовото правоотношение и/или до прекратяване на договор с трета страна (в зависимост от случая).

Настоящата политика се отнася до всички видове корупционни практики, включително, но не само:

1. Активно подкупване - даване, обещаване или предлагане на подкуп;
2. Пасивен подкуп - искане, съгласие за получаване или приемане на подкуп;
3. Даване на подкуп на длъжностно лице от обществения или държавния сектор;
4. Незаконно обогатяване - злоупотреба с активи на дружеството; и
5. Улесняване укриването на данъци - умишлено и нечестно предприемане на действия за улесняване укриването на данъци.

Всички дружества и бизнес единици на Монди Груп по света, включително съвместните предприятия, в които имаме контролно участие, са длъжни да прилагат тази политика и нейните принципи. Когато имаме неконтролиращо участие, трябва да насърчаваме прилагането на тази политика заедно с нашите бизнес партньори.

Освен това тази политика трябва да бъде взета предвид при влизане в нови бизнес отношения, било то чрез сливания, придобивания, съвместни предприятия или нови клиенти и доставчици. Такива нови взаимоотношения изискват внимателна оценка на етичното поведение и надеждността на всеки бизнес партньор.

Тази политика трябва да се прилага заедно с Кодекса за бизнес етика на Монди и свързаните с него политики.

Политика

Кодексът за бизнес етика на Монди ясно посочва основните принципи и ценности, които ръководят нашето поведение и подкрепят нашите политики, принципи и насоки. Всички операции и дейности под контрола на Монди, независимо от това къде по света, трябва да се извършват по етичен начин.

Монди се противопоставя на корупцията и незаконните практики във всичките им форми и не предлага, не плаща и не приема подкупи (както и да са дефинирани), нито извършва каквито и да било корупционни действия в отношенията си с правителства, чуждестранни държавни служители и на търговския пазар. Монди не участва в подкуп или каквато и да е форма на неетично подбуждане или плащане, включително плащания за улесняване, и не прави политически дарения и не поема политически разходи.

Монди не толерира подобна дейност от страна на персонала на Монди, изпълнителите, консултантите и служителите на агенциите, както и от страна на тези, с които Монди осъществява бизнес. От целия персонал се изисква да избягва всякакви дейности, които могат да доведат до или да предполагат конфликт на интереси с дейността на Групата Монди.

Целият персонал се насърчава да изразява всякакво искрено безпокойство относно предполагаемо нарушение на тази политика или всяко предполагаемо нарушение на техните права.

Основни корупционни рискове:

1. Подкуп
2. Плащания за улесняване
3. Взаимодействие с държавни служители и лобиране
4. Подаръци и гостоприемство
5. Политически дарения
6. Благотворителни дарения и спонсорство
7. Конфликти на интереси
8. Злоупотреба с активи на дружеството
9. Улесняване укриването на данъци

Всеки от тези основни корупционни рискове е обяснен по-подробно в приложенията към настоящата политика.

Отговорност

Главният финансов директор на Групата е главният директор на борда, който носи основната отговорност за надзора на изпълнението на тази политика и за ежегодното докладване пред Одитния комитет и борда.

Всяко бизнес звено ще установи подходящи отговорности и допълнителни процедури в рамките на своята дейност, за да гарантира, че настоящата политика се прилага изцяло и че всички случаи на нарушение на политиката се докладват в съответствие с изискванията, описани по-долу.

Задължение на всички нива на управление е да насърчават етична бизнес култура, подкрепена от стабилна контролна среда, съчетана с независими процеси на увереност (като вътрешен и външен одит). Спазването на определени процедури (насоки на Монди, разделение на задълженията и ефективно осъществяван контрол) е от съществено значение за управлението на рисковете, посочени в настоящата политика.

В случай че бъдат установени случаи на подкуп или корупция, незабавно ще бъдат предприети коригиращи мерки.

Стъпките, които трябва да бъдат предприети от отговорния пряк ръководител на съответната област, включват:

- Докладване на евентуалния случай в съответствие с процедурите за докладване, показани по-долу.
- Отчитане на специфичните за страната правни изисквания за дейностите по разследване - препоръчва се да се вземе юридически съвет.
- Осигуряване на конфиденциалност, за да се даде възможност за ефективно разследване и да се защити репутацията на Монди.
- Опазване на доказателствата и данните, за да може Монди да предприеме правни действия в случаите, когато ръководството реши да го направи.

- Идентифициране и отстраняване на слабости в процедурите и системите с цел предотвратяване на по-нататъшни загуби.
- Предприемане на всички подходящи действия за възстановяване на изгубените активи и за осигуряване на доказателства за евентуална наказателна присъда.
- Предприемане на подходящи дисциплинарни действия и последователен подход на нулева толерантност.

Сливания, придобивания, съвместни предприятия и асоциирани дружества

Периодично Монди проучва възможности за придобиване на дружества и за сключване на партньорства и съвместни предприятия. Като част от процеса на търговска и финансова надлежна проверка на такива транзакции трябва да се проучат обстойно миналото, репутацията, етичните и културните ценности на всяка компания, в която инвестираме или която придобиваме. Трябва да сме сигурни какво може да наследим.

Непровеждането на подходяща антикорупционна проверка и проверка на съответствието може да създаде задължения за Монди, когато е имало предишни или има текущи корупционни практики от страна на бизнеса на третата страна.

Бизнес интерфейси

Като се има предвид рискът, присъщ на съществуващите бизнес взаимоотношения, следва редовно да се извършва задълбочен преглед на третите страни, които предоставят услуги от името на Монди, включително изпълнители и други редовни контрагенти и евентуално доставчици и клиенти, за да се оценят техният произход, репутация, етични и културни ценности.

Обучение

Ще бъде осигурено обучение относно тази политика и нейното прилагане, което ще бъде съобразено с идентифицираните рискове. По-специално, очаква се всички служители, участващи в обществени поръчки, продажби или други функции, които изискват редовно участие с бизнес контрагенти, да преминат официално обучение, обхващащо съдържанието, прилагането и последиците от настоящата политика, което да се проведе възможно най-скоро след одобряването на настоящата политика, и на редовни интервали след това.

Санкции

Нарушенията на настоящата политика няма да бъдат толерирани. Макар че нарушенията ще се разглеждат за всеки отделен случай, ако бъдат установени случаи на подкуп, корупция или други нарушения по тази политика, незабавно ще бъдат предприети съответните мерки. Това може да включва преразглеждане и ревизия на бизнес

отношенията, правни искове или дисциплинарни действия в съответствие с дисциплинарните процедури на Монди Груп. Такива дисциплинарни действия могат да доведат до прекратяване на трудовото правоотношение.

Дисциплинарни действия могат да бъдат предприети и в случаи на недокладване на известно нарушение на тази политика.

Подходящи действия ще бъдат предприети и спрямо контрагентите, замесени във всяко нарушение на тази политика, включително по отношение на договорите, сключени с такива страни. Това може да доведе до прекратяване на договор с трета страна.

Правни санкции

Максималното наказание за активен подкуп, пасивен подкуп и подкупване на чуждестранно длъжностно лице съгласно действащото законодателство (напр. съгласно британския Закон за подкупите) е 10 години лишаване от свобода и/или неограничена глоба.

Ако се установи, че дадено дружество е дало или получило подкуп, или е подкупило чуждестранно длъжностно лице със знанието на висш служител, този висш служител може да бъде подведен под отговорност, което води до глоба и/или лишаване от свобода. На дружеството може да бъде наложена неограничена глоба.

Ако дадено дружество бъде признато за виновно, че не е предприело достатъчно мерки за предотвратяване улесняването на укриването на данъци, британските регулаторни органи могат да наложат неограничени глоби и други регулаторни санкции. Това е в допълнение към всяко наказание, което може да бъде наложено на съответното физическо лице.

Спазване на изискванията

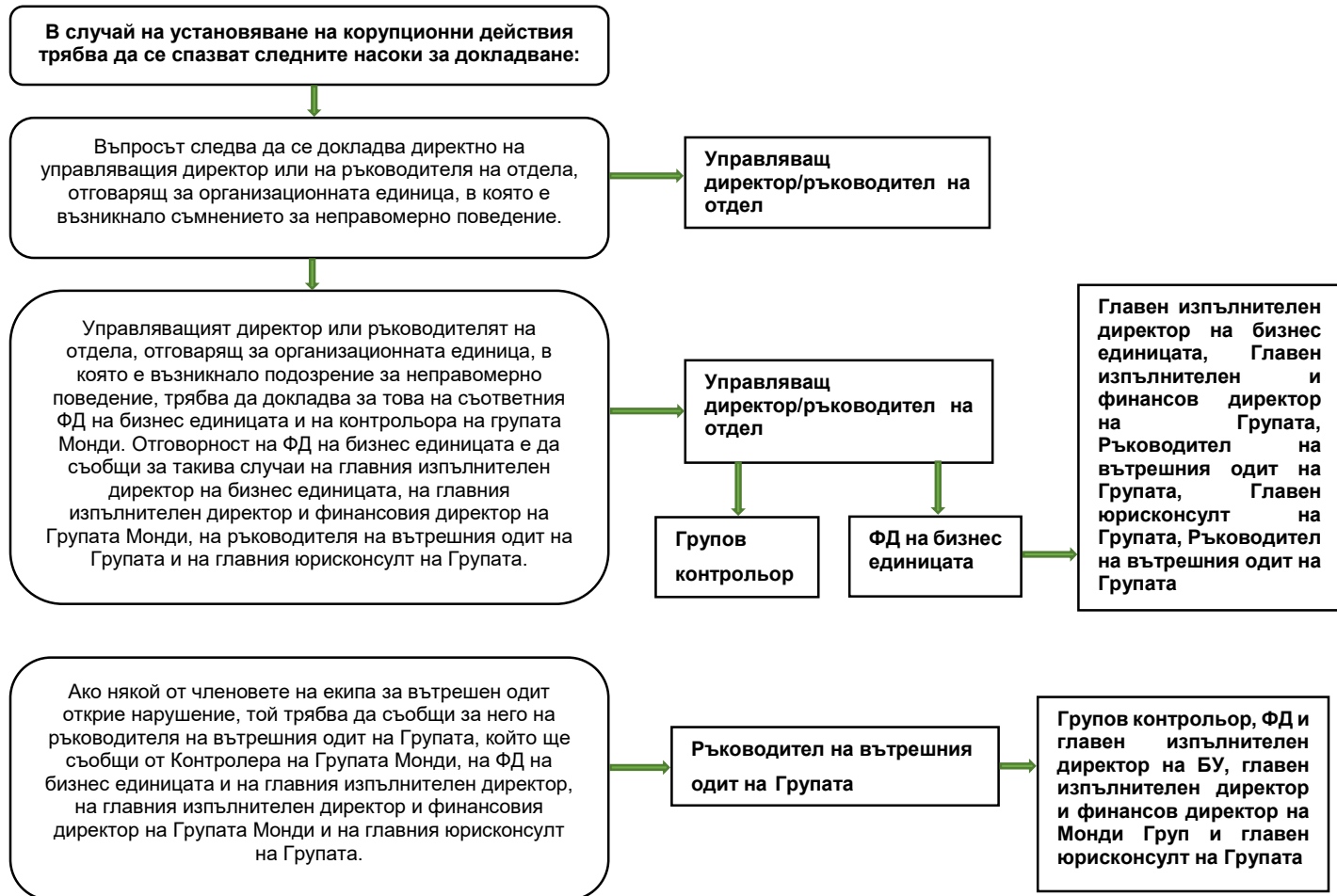
Като част от шестмесечната процедура за потвърждаване на вътрешния контрол от служителите се изисква да потвърдят, че спазват настоящата политика.

Вътрешният одит включва спазването на настоящата политика в обхвата на извършваните вътрешни одити.

Докладване на нарушения

Всички служители се насърчават да изразяват всякакви искрени опасения относно подозрения за неправомерно поведение или злоупотреби, включително подкупи, плащания за улесняване, изнудване и изпиране на пари, укриване на данъци, етични нарушения или всяко възприето нарушение на техните права. Известните нарушения на тази политика трябва да бъдат докладвани.

Когато възникне съмнение за неправомерно поведение



Освен това всеки служител може да докладва за неправомерно поведение чрез механизма Speakout. Доставчикът на услуги ще уведоми ръководителя на вътрешния одит на Групата за всяко подозрение за неправомерно поведение, докладвано чрез Speakout, който след това ще следва процедурата, описана по-горе.

Speakout е поверителна услуга, чрез която служителите и външните партньори на Монди могат да докладват и да изразяват загриженост относно поведение или дейности, които могат да противоречат на бизнес етиката на Монди. Speakout се управлява от независима организация и е на разположение 24 часа в денонощието, седем дни в седмицата, чрез набиране на безплатен телефонен номер или изпращане на имейл на Mondi@getintouch.com. Моля, вижте интранет страницата на Монди за вашия местен номер.

Отделът за вътрешен одит на Монди ще поддържа регистър на случаите на неправомерно поведение, включващо измама или подкуп, както и на всякакви други нарушения на тази политика. Подробности ще бъдат предоставяни на заседанията на Одитния комитет заедно



с обяснения за предприетите действия за предотвратяване на повторни случаи. За целите на докладването се прилага ниво на същественост от 5 000 евро. Подробна информация за всички получени доклади Speakout също ще бъде предоставена на Одитния комитет и на Управителния съвет.

Монди няма да толерира никаква форма на отмъщение срещу всяко лице, което добросъвестно изразява загриженост. Ако дадено лице добросъвестно съобщи за опасения и потърси съвет, то винаги ще бъде подкрепено от Монди.

Във всички случаи ще се обмисля дали е необходим съвет от външен правен консултант.

Мониторинг и преглед

Тази политика ще се прилага чрез редовен мониторинг и преглед и ще бъде част от процедурите за вътрешен одит на Групата.

Запитвания

Ако имате някакви въпроси относно тази политика или подкрепящите я принципи, моля, свържете се с:

Джени Хемпшир

Електронна поща: jenny.hampshire@mondigroup.com Телефон: +44 (0)1932 826368

Матиас Флориан

Електронна поща: matthias.florian@mondigroup.com Телефон: +43 1 79013 4758

Одобрено: 4 август 2020 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ПОДКУПИ

Политика

Никой служител или лице, свързано с Монди, не може да предлага, предоставя, разрешава, иска или получава подкупи (както е определено по-долу) или нещо, което може да се разглежда като подкуп, пряко или непряко на или от трета страна, независимо дали тази трета страна е търговска страна или държавен служител. Нито един служител или Лице, свързано с Монди, не може да изпълнява функциите си по неподходящ начин в очакване или вследствие на какъвто и да е подкуп.

Какво разбираме под подкуп?

Подкупът може да включва пари или всяко предложение, обещание или дар на нещо ценно или изгодно. Не е задължително подкупът да е на голяма стойност. Той може да включва програми за стимулиране, бонуси при подписване на договор или надплащане на държавни доставчици. Той може да включва и нематериални облаги, като например предоставяне на информация или съвет, или съдействие за организиране на бизнес сделка.

В обобщение, подкуп е всяка финансова или друга облага, която се предлага, предоставя, разрешава, иска или получава като стимул или награда за неправомерно изпълнение на съответната функция на дадено лице или чието получаване само по себе си е неправомерно.

За тези цели "съответна функция" може да включва всяка функция от публичен характер, всяка дейност, свързана с бизнес, всяка дейност, извършвана в рамките на трудовата заетост на лицето, и всяка дейност, извършвана от или от името на група лица (например дружество). Всяка подобна функция е "неправилно" изпълнявана от дадено лице, ако то я изпълнява в нарушение на това, което би се очаквало от него от един разумен човек с оглед на приложимите изисквания за добросъвестност, безпристрастност или положение на доверие, което лицето може да заема.

Какво да кажем за държавните служители?

При работа с "държавни служители" (както е определено в настоящата политика) се прилагат специални правила. Важно е да се отбележи, че държавните служители включват всички служители на държавни или контролирани от държавата структури. Рискът от извършване на престъпление, свързано с подкуп, е особено значителен при всяка дейност, която включва държавни служители или държавни или контролирани от държавата структури. В този контекст подкупът може да включва и предлагането или предоставянето на такива длъжностни лица на финансова или друга облага с цел да им се повлияе с цел получаване на предимство. Това може да включва оказване на влияние върху държавно длъжностно лице да извърши нещо, което е в рамките на неговите публични задължения или което то би могло да извърши във всеки случай.

Всеки служител на Монди и лица, свързани с Монди, е отговорен за познаването и разбирането на обхвата на настоящата Политика и на обхвата на приложимото

законодателство във всяка съответна държава на дейност, включително за разбирането дали всяко конкретно лице, с което работи, е "публично длъжностно лице".

Какво е определението за публично длъжностно лице?

Съгласно настоящата Политика, публичните длъжностни лица включват:

- всяко длъжностно лице, служител или представител на, или всяко лице, което по друг начин действа в официално качество за или от името на държавен орган;
- всеки служител на държавна или контролирана от правителството организация;
- законодателно, административно или съдебно длъжностно лице, независимо дали е избрано или назначено;
- служител на политическа партия или лице, което заема длъжност в нея;
- кандидат за политическа длъжност; или
- лице, което по друг начин изпълнява публична функция за или от името на която и да е държава.

На практика това може да включва държавни служители, инспектори, членове на политическа партия, служители на държавен университет, съдии, митнически и имиграционни служители, посланици и служители на посолства, както и служители на правоприлагащите органи.

Съгласно настоящата Политика държавният орган включва:

- национални правителства, политически подразделения или местни юрисдикции;
- граждански или военни правителствени агенции и техните инструменти;
- асоциации, организации или предприятия, включително държавни дружества, които са собственост на правителството или се контролират от него;
- законодателни, административни или съдебни органи;
- политически партии; или
- наднационални организации (като например Световната банка, Организацията на обединените нации, Международния валутен фонд, ОИСР).

Примери

- i. Служител на Монди предлага да плати определена сума пари на представител на потенциален клиент в замяна на това, че този представител ще възложи обществена поръчка на Монди.
- ii. Служител предлага стимул на чуждестранен държавен служител, за да получи одобрение от правителството за възлагане на разрешително.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

ПЛАЩАНИЯ ЗА УЛЕСНЯВАНЕ

Политика

Монди няма да извършва и няма да допуска други лица, действащи от нейно име, да извършват плащания за улесняване на трети страни, които нямат законно право на това. Монди ще се стреми да премахне практиката на улесняващи плащания в страните, в които извършва дейност.

Какво разбираме под улесняващи плащания?

Плащанията за улесняване са (сравнително малки) неофициални плащания, извършвани с цел да се осигури или ускори извършването на рутинно или необходимо действие, обикновено от държавни служители, на което платецът на плащането за улесняване има законово или друго право. Такива плащания често се извършват, като получателят изнудва за плащането, използвайки властта на служебното си положение, и когато последиците от неплащането могат да бъдат непропорционални на исканото малко плащане.

Ако ви бъде поискано да извършите такова плащане, трябва да се опитате да установите законността на плащането. Например, поискайте да разговаряте с ръководител или поискайте доказателства, че плащането се изисква законно. Ако плащането не може да бъде проверено или служителят не желае да предостави разписка, следва да се приеме, че плащането не е разрешено. Ако се нуждаете от съвет дали да извършите плащането, моля, свържете се с главния юрисконсулт на Монди.

Ако отказът да се извърши плащане за улеснение води до възникване на някои разходи или забавяния, това се приема като нормална последица от тази политика.

Това не включва такси, които трябва да бъдат платени по закон.

Изключение

Въпреки че Монди има политика на нулева толерантност към подкупите и корупцията във всичките им форми, ние признаваме, че може да има изключителни извънредни ситуации, когато служител е заплашен от насилие или лична вреда. Поставете безопасността на първо място, извършете плащането и незабавно докладвайте за обстоятелствата и размера на плащането в съответствие с процедурите за докладване, посочени на страница 6. Подробностите за всички извършени такива плащания ще бъдат записани.

Примери:

- i. Служител на имиграционната служба иска от служител 50 евро "входна такса" на летище, използвано често от служители на компанията, за да му бъде разрешено влизане в страната, въпреки че паспортът и визата на служителя са изрядни.
- ii. Митнически служител иска 150 евро, за да даде приоритет на оформянето на стоки, пристигащи в пристанището, въпреки че всички вносни мита и документи са изрядни.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ И ЛОБИРАНЕ

Политика

Служителите на Монди и лицата, свързани с Монди, ще осъществяват всички контакти с правителства и държавни служители по прозрачен и етичен начин, като насърчават честното и конструктивно взаимодействие. Рискът от извършване на престъпление, свързано с подкуп, е особено значителен, когато участвате в бизнес, включващ държавни служители, и настоящата Политика определя строги процедури във връзка с взаимодействието Ви с тях. Моля, направете справка с Приложение 1.

Какво имаме предвид под взаимодействия с държавни служители и лобирание?

По време на обичайните бизнес дейности на Монди рутинно ще има взаимодействие с държавни органи и държавни служители. Някои бизнес резултати ще зависят от начина, по който работим със съответния правителствен отдел, министри или държавни служители. Всички такива отношения трябва да се осъществяват по прозрачен и етичен начин.

Примери

- i. Лобист иска предварително плащане, за да "смаже колелата".
- ii. Държавен служител, който потенциално може да повлияе на бизнес резултатите, иска да бъде направено дарение на благотворителна организация, в която има интерес.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4

ПОДАРЪЦИ И ГОСТОПРИЕМСТВО

Политика

Служителите на Монди и лицата, свързани с Монди, няма да предлагат, дават или получават подаръци или гостоприемство, които са предназначени или могат да се тълкуват като подкуп, или които могат да поставят или да се възприемат като поставящи (пряко или непряко) получателя под задължение към страната, която предлага или дава такъв подарък или гостоприемство.

Политика за даване на подаръци и бизнес любезности

1. Трябва да се предлагат само скромни подаръци и развлечения, които са бизнес любезности, разумни и пропорционални, предназначени да изградят взаимоотношения и добра воля по подходящ начин. Те не трябва да задължават получателя.
2. Получателят следва да избягва конфликти на интереси или впечатлението за такива.
3. Не трябва да се получава търговско, договорно или регулаторно предимство за Групата по начин, който е неетичен или неподходящ.
4. Не трябва, пряко или непряко, да получавате каквито и да било лични предимства, парични или други.
5. Никога не трябва да се правят подаръци в пари или парични еквиваленти.
6. Подаръците и развлеченията за държавни служители трябва да се избягват, когато е възможно.

Политика за получаване на подаръци и делова любезност

1. Могат да бъдат приемани разумни и пропорционални скромни подаръци или развлечения, свързани с бизнеса, които са делова любезност и се извършват в най-добрия интерес на Монди и насърчават бизнес дискусиите и взаимоотношенията.
2. Такива подаръци или развлечения не трябва да Ви задължават или да влияят на Вашите решения в ущърб на Монди.
3. В резултат на получаването на подаръка или развлеченията на получателя не трябва да се предлага никакво бизнес или лично предимство пред други лица.
4. Никога не трябва да се приемат подаръци в пари или парични еквиваленти.

Какво имаме предвид под подаръци и гостоприемство?

Под "подаръци и гостоприемство" се разбира всичко, което има стойност, напр. билети, транспорт, настаняване, храна и др.

Макар че размяната на подаръци и гостоприемство може да изгради добра воля в бизнес отношенията, ако се извършва по неподходящ начин, това може да създаде неподходящо влияние или конфликт на интереси (или впечатление за неподходящо влияние или конфликт). Настоящата Политика има за цел да гарантира, че Монди действа

професионално и по начин, който ще издържи на проверка в съответствие с корпоративните ѝ отговорности на пазара.

Монди трябва да бъде и да се вижда, че е свободна от пристрастия във всички свои сделки и транзакции със своите доставчици, клиенти, потенциални клиенти и други съответни трети страни.

Допълнителни насоки

Монди признава, че законите и пазарните практики могат да се различават в юрисдикциите, в които извършва дейност, и това, което се счита за приемливо, може да варира. Настоящата Политика забранява предоставянето или получаването на подаръци и гостоприемство, които биха довели до лична/бизнес печалба или предимство за получателя, дарителя или някого, свързан с тях.

Винаги възприемайте подхода на здравия разум и вземайте предвид намерението, съществеността, честотата, законността, прозрачността, а също и правилата на другата страна, когато давате или получавате подаръци или развлечения. Обмислете също така времето на всяка бизнес любезност. Ако е дадена или получена по време на преговори за сключване на договор, има по-голяма вероятност за негативно тълкуване.

Всеки подарък или гостоприемство, дадени или получени на стойност 250 евро или повече (или равностойността им в местна валута), трябва да бъдат одобрени от прекия ръководител на лицето и да бъдат записани в регистър чрез онлайн системата на Групата за тази цел. В определени случаи могат да се прилагат по-ниски лимити и трябва да се спазват праговете в Политиката за прилагане. Независимо от това, общият принцип е, че независимо от сумата, за която става въпрос, всеки подарък или гостоприемство, дадени или получени, не трябва да ви отклоняват от изпълнението на задълженията ви към Монди по коректен и етичен начин.

Подаръците и развлеченията, които са достатъчно скромни, могат да се считат за приемливи, напр. скромни случайни хранения с хора, с които Монди има бизнес отношения; случайни посещения на спортни и културни събития или театър; и подаръци, чиято стойност е символична или са малки рекламни артикули.

Не трябва да се приемат или предлагат гостоприемства, които са чести, непропорционално дълги или разточителни.

Ако имате някакви съмнения относно приемането на подаръци или гостоприемство, те трябва да бъдат върнати или отказани с бележка, в която се съобщава, че приемането им би било в противоречие с политиката на Монди. Като алтернатива, ако въпросите не са ясни или смятате, че това може да доведе до бизнес проблем, моля, отнесете въпроса до прекия си ръководител.

Примери

- i. Приемането на покана от клиент на принципа "всички разходи се заплащат" за спортно събитие в отдалечено място, което например изисква транспорт и/или настаняване, не би било приемливо.
- ii. Програма от годишни събития, включваща присъствие на различни спортни събития в израз на признателност към дългогодишни бизнес партньори, когато тези бизнес партньори сами заплащат пътуването и настаняването си, би била приемлива.

ПРИЛОЖЕНИЕ 5

ПОЛИТИЧЕСКИ ДАРЕНИЯ

Политика

Служителите на Монди и лицата, свързани с Монди, няма да правят никакви политически дарения, вноски или да извършват политически разходи от името на Монди, под каквато и да е форма, независимо дали за политически партии, каузи или в подкрепа на отделни кандидати, където и да е по света.

Какво имаме предвид под политически дарения?

Преки или непреки вноски в полза на политически партии, други политически организации или лица, занимаващи се с политика, като начин за получаване на предимство при бизнес сделки.

Политически принос, финансов или в натура, в подкрепа на политическа кауза.

Една от областите, в които ще трябва да се проявява голямо внимание, е когато Групата придобива ново дъщерно дружество. Ще трябва да се извърши внимателна проверка, за да се установи дали преди придобиването са направени политически дарения или са направени политически разходи.

Изключение

Извършването на политически дарения е въпрос, който е от компетенцията на Борда.

Ние признаваме правата на лицата да участват в политическия процес, действайки в лично качество.

Служителите обаче не трябва да използват времето, собствеността или оборудването на Монди, за да извършват или подкрепят тези лични политически дейности.

Абонаментите и дейностите за търговски и браншови асоциации, както и даренията за синдикатите не се считат за "политически дарения" за целите на тази Политика.

Пример:

i. Не е разрешено да се прави финансово дарение на политическа партия, която участва в избори.

ПРИЛОЖЕНИЕ 6

БЛАГОТВОРИТЕЛНИ ДАРЕНИЯ И СПОНСОРСТВО

Политика

Ние ще подкрепяме, спонсорираме и допринасяме за социални и обществени дейности, които са в съответствие с бизнес целите и ценностите на Монди. Такива дарения и социални инвестиции няма да бъдат правени така, че да създават усещане за некоректност, по-специално при взаимоотношения с държавни служители, политици и други влиятелни лица.

Какво имаме предвид под благотворителни дарения и спонсорство?

Чрез рамката на Монди за корпоративни социални инвестиции (КСИ) всяко бизнес звено може да реши кои проекти, свързани с общността, да подкрепи. Чрез тази обща рамка ние финансираме каузи чрез дискреционно доброволчество, дарения и спонсорство. Този децентрализиран подход гарантира, че инвестираме в голямо разнообразие от програми, отговарящи на нуждите на служителите и на общностите, в които те живеят и работят. Важно е във всички случаи да действаме прозрачно, етично и добросъвестно.

Трябва да се избягва изплащането на парични дарения на физически лица.

Необходимо е да се внимава в ситуации, когато например във връзка с търг държавен служител изисква обезпечаване на инвестиция в местната общност. В такива ситуации винаги трябва да се търси правен съвет.

Моля, направете справка и с политиките за корпоративна социална отговорност.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7

КОНФЛИКТИ НА ИНТЕРЕСИ

Политика

Служителите на Монди и Лицата, свързани с Монди, ще избягват действителни или предполагаеми конфликти на интереси, независимо дали включват тях самите или близки роднини (съпруг/съпруга, граждански партньор, пълнолетни деца или други близки роднини), и ще обсъждат всички въпроси, които потенциално могат да влязат в конфликт с интересите на Монди, с прекия си ръководител.

Какво разбираме под конфликти на интереси?

Конфликт на интереси възниква, когато се намираме в ситуация, в която два или повече конкуриращи се интереса си противоречат и нарушават способността ни да вземаме обективни, безпристрастни бизнес решения. Конфликтът на интереси може да приеме много форми:

- смесват се частни и фирмени интереси;
- допускане на частни интереси да влияят върху бизнес решенията; и
- финансови или лични съображения могат да повлияят на преценката при изпълнение на служебните задължения и отговорности.

Потенциалните конфликти на интереси трябва да се избягват или внимателно да се управляват. Всички конфликти или потенциални конфликти трябва да бъдат оповестени веднага след като разберете за тях. Важно е такива въпроси да се разглеждат бързо и по прозрачен начин. В случай на потенциален конфликт на интереси трябва да информирате Вашия ръководител и да получите неговото предварително писмено одобрение, преди да предприемете действие или бизнес решение, което може да бъде засегнато от такъв конфликт на интереси.

Примери:

- i. Служител, който има втора работа в организация на трета страна, която е клиент, конкурент или потенциален бизнес партньор на Монди.
- ii. Наемане на близък член на семейството или близък приятел или такива лица, които извършват услуги за клиенти, доставчици или бизнес партньори на Монди.
- iii. Служене в борда на директорите на определени външни за Монди организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ 8

ЗЛОУПОТРЕБА С АКТИВИ НА ДРУЖЕСТВОТО

Политика

Служителите на Монди и Лицата, свързани с Монди, ще защитават цялото оборудване, собственост и информация на Монди от загуба, разкриване или злоупотреба, и те няма да бъдат предоставяни за лично или дискреционно ползване на клиенти, държавни служители и при взаимоотношения с частния сектор.

Какво имаме предвид под използване на активи на компанията?

Корупцията не се ограничава само до плащането на подкупи в брой или предоставянето на подаръци, гостоприемство и бизнес любезности. Предоставянето на активи на Монди на държавни служители или клиенти за тяхно лично ползване, например помещения, оборудване или превозни средства, вероятно представлява нещо ценно за получателя, за когото е предназначено. Когато такова използване се извършва от лица, които могат да бъдат в състояние да повлияят на търговските сделки на Монди, то може да се възприеме като използване с намерение за получаване на неправомерно предимство при осъществяването на тази дейност.

Служителите носят отговорност за защита на активите на Монди от кражба, загуба, злоупотреба, неоторизиран достъп и разпореждане.

Служителите могат да използват активите на Монди само за целите на изпълнение на служебните си задължения в Монди или когато политиката на Монди или законовите права позволяват това.

Информацията за Монди и нейните операции, включително интелектуалната собственост, също представляват ценни активи, които трябва да бъдат защитени. Въпреки че Монди има отделна политика, свързана конкретно с поддържането на поверителността на вътрешна информация, настоящата Политика за бизнес почтеност се прилага като цяло към изискването всички служители да поддържат поверителността на ключова информация на Групата. Неразрешеното споделяне или предаване на поверителна информация е равносилно на злоупотреба с активи на компанията и ще бъде третирано по съответния начин.

Пример:

i. Служител на Монди разкрива ценова листа на продукти на Монди на конкурент в замяна на това, че конкурентът предоставя работа на член на семейството на служителя на Монди.

ПРИЛОЖЕНИЕ 9

УЛЕСНЯВАНЕ НА УКРИВАНЕТО НА ДАНЪЦИ

Политика

Монди не толерира никакви форми на укриване на данъци. Всяко съмнение за нарушение трябва да бъде докладвано незабавно. Всяко лице в Монди е длъжно да докладва за истинско притеснение. В допълнение към докладването на подозрения за нарушения в съответствие с процедурата, изложена на страница 6, трябва да докладвате за такива случаи и на ръководителя на данъчната група на Монди. Монди няма да толерира никаква форма на отмъщение срещу лица, които добросъвестно изразяват загриженост. Ако дадено лице добросъвестно съобщи за опасения или потърси съвет, то винаги ще бъде подкрепено от Монди.

Какво имаме предвид под улесняване на укриването на данъци

На 30 септември 2017 г. в Обединеното кралство влезе в сила корпоративното наказателно престъпление ("КНП") за непредотвратяване улесняването на укриването на данъци. Укриването на данъци вече е криминално престъпление в Обединеното кралство и в повечето други държави, но това престъпление улеснява регулаторните органи на Обединеното кралство да приписват наказателна отговорност на корпорации, а не на физически лица. Глобите за корпорация, призната за виновна за това престъпление, са неограничени, а допълнителните регулаторни санкции могат да бъдат сурови.

Престъплението би било приложимо за Монди при обстоятелства, при които:

1. Налице е престъпно укриване на данъци в Обединеното кралство или извън него от страна на физическо лице или дружество съгласно съществуващ закон в Обединеното кралство или извън него;
2. Налице е умишлено и нечестно улесняване укриването на данъци от служител на Монди или Лица, свързани с Монди; и
3. Монди не е предотвратило улесняването на служителя на Монди или на свързани с Монди Лица.

За тези цели укриването на данъци изисква служителят на Монди или свързаните с Монди Лица да извършат престъпна измама, като умишлено и нечестно предприемат действия за улесняване укриването на данъци. Лица, действащи от името на Монди, които действат случайно, по грешка или небрежност, не попадат в обхвата на това престъпление.

Законът има широк обхват, особено поради това, че:

- (i) може да се прилага за укриване на данъци във всяка държава; и
- (ii) може да се отнася до служител на Монди или свързани с Монди Лица, които улесняват укриването на данъци от други страни, като например доставчици, клиенти,

партньори, съветници, акционери, страни, участващи в сделки по сливания и придобивания, и т.н., при условие че е налице намерение от страна на служителя на Монди или на свързаните с Монди Лица.

За укриване на данъци в чужбина (извън Обединеното кралство) се изисква някаква връзка с Обединеното кралство за извършване на престъпление, като например неправомерно поведение от страна на лице, което физически работи в Обединеното кралство или го посещава.

Индикатори, свързани с риск от укриване на данъци

Следните области са примери за индикатори за висок риск, но списъкът не е изчерпателен. Дори когато даден показател е релевантен, престъплението е извършено само когато е налице съдействие от страна на служител на Монди или Лица, свързани с Монди, които действат умишлено и нечестно, за да улеснят укриването на данъци.

1. Искане за плащане в брой на свързано лице.
2. Искане за извършване на плащане по банкова сметка на територия, свързана със статут на тайна и/или данъчно убежище.
3. Искане за извършване на транзакция без ясна търговска цел.
4. Искане за структуриране или преквалифициране на сделка или договор без ясна търговска цел.
5. Единствени права на достъп до важна информация/документи/системи (напр. само един потребител притежава данни за вход в системата за счетоводни задължения).
6. Възможност за едно лице да обработва транзакции/плащания, без да са въведени процеси на преглед или одобрение.
7. Натиск или стимул да не се обсъжда или докладва истинска загриженост.

Кодекс за бизнес етика

Настоящият Кодекс се прилага за Монди АД и неговите дъщерни дружества (наричани заедно "Монди"). В Кодекса са изложени петте основни етични принципа, които определят начина, по който Монди и неговите служители ще извършват стопанска дейност.

Петте принципа на Монди

Спазване на правните норми

Монди ще спазва всички приложими закони и разпоредби.

Честност и почтеност

Монди ще спазва най-високите стандарти за честност и почтеност.

Човешки права

Монди ще спазва Всеобщата декларация за правата на човека.

Заинтересовани страни

Монди ще се съобразява надлежно с интересите на всички свои заинтересовани страни, включително акционери, служители, клиенти, бизнес партньори и общности.

Устойчивост

Монди ще извършва своята дейност по устойчив начин, като гарантира безопасността, здравето и опазването на околната среда.

Всички лица, извършващи услуги и/или действащи от името на Монди, както и съвместните предприятия, в които Монди има контролиращо участие, са длъжни да спазват същите принципи.

Подробното прилагане на тези принципи е документирано в политиките и процедурите на Монди, по-специално в Политиката за устойчиво развитие на Монди.