

## Pravidla chování pro dodavatele skupiny Mondí

Ve skupině Mondí je společenská odpovědnost firem a dodržování předpisů nedílnou součástí firemní a manažerské kultury. Proto pro všechny dodavatele skupiny Mondí platí následující požadavky.

### **Zákony a právní předpisy**

Dodavatel je povinen dodržovat všechny platné zákony a právní předpisy těch zemí, v níž vykonává podnikatelskou činnost.

### **Korupce a úplatkářství**

Jakákoli forma korupce a úplatkářství je zakázána, což platí pro aktivní i pasivní úplatkářství. Žádný zaměstnanec nesmí nabízet, dávat nebo přijímat jakýkoli dar nebo platbu, které jsou nebo by mohly být vykládány jako úplatek. Jakákoli žádost nebo nabídka úplatku musí být okamžitě odmítnuta a ohlášena vedení.

### **Nucená práce**

Nucená práce v jakékoli formě je zakázána. To platí i pro práci, která slouží k umořování dluhu.

### **Dětská práce**

Dětská práce v jakékoli formě je zakázána. Pokud místní právní předpisy nestanovují vyšší věkovou hranici, nelze zaměstnat žádnou osobu nižšího věku, než je věk pro dokončení povinné školní docházky, nebo mladší 15 let (s výjimkou ustanovení konvence Mezinárodní organizace práce č. 138). Pracovníci mladší 18 let nesmí vykonávat rizikovou práci a může jim být zakázána práce v noci s ohledem na potřebu jejich vzdělávání.

### **Týrání**

Je třeba respektovat osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jedince. Zaměstnanci nesmějí být vystaveni tělesným trestům nebo fyzickému, sexuálnímu, psychologickému nebo verbálnímu týrání nebo zneužívání.

### **Odměna**

Mzda včetně práce přesčas a zaměstnaneckých výhod v dodavatelských společnostech musí být na úrovni vyžadované platnými zákony a právními předpisy, nebo ji převyšovat.

### **Pracovní doba**

Pokud národní právní předpisy nestanoví nižší maximální pracovní dobu a s výjimkou mimořádných okolností v podnikání nesmí být od zaměstnanců dodavatele požadováno v rámci pravidelně stanovené pracovní doby, aby jejich standardní pracovní týden měl více než 48 hodin týdně nebo aby celková týdenní pracovní doba překročila 60 hodin (včetně přesčasů). Zaměstnancům musí být poskytnut alespoň jeden volný den v každém sedmidenním období s výjimkou mimořádných okolností v podnikání.

### **Zákaz diskriminace**

Se všemi zaměstnanci dodavatele musí být při všech rozhodováních o zaměstnancích zacházeno přísně podle jejich schopností a kvalifikace bez ohledu na barvu jejich pleti, rasu, státní příslušnost, sociální původ, možný handicap, sexuální orientaci, politické nebo náboženské přesvědčení či jejich pohlaví nebo věk, včetně zejména najímání, povyšování, odměny, zaměstnaneckých výhod, školení, dočasného propuštění a ukončení pracovního poměru.

**Ochrana zdraví a bezpečnost práce**

Dodavatel je povinen vytvořit bezpečné a zdravé pracovní prostředí, v němž bude předcházet nehodám a zraněním a tam, kde je to na místě, bude poskytovat bezpečné a zdravotně nezávadné ubytování odpovídající minimálně platným místním právním předpisům.

Dodavatel musí zavést systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci podle OHSAS 18001 nebo jiný odpovídající systém.

**Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

Dodavatel je povinen respektovat zákonné právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání.

**Životní prostředí**

Dodavatel bude dodržovat předpisy a normy na ochranu životního prostředí platné pro jeho činnost a bude dodržovat postupy šetrné k životnímu prostředí ve všech lokalitách, kde působí.

Dodavatel musí minimalizovat znečištění životního prostředí a neustále zvyšovat ochranu životního prostředí.

Dodavatel musí zavést systém managementu pro životní prostředí podle ISO 14001 nebo jiný odpovídající systém.

**Dodavatelský řetězec**

Dodavatel zaváže všechny své subdodavatele, aby uznávali a respektovali požadavky těchto Pravidel chování.