

## Kodeks postępowania dostawców Grupy Mondy

Odpowiedzialność społeczna biznesu i działanie w zgodzie z prawem stanowi podstawę kultury korporacyjnej oraz kultury zarządzania Grupy Mondy. Dlatego też poniższe zasady są obowiązujące dla wszystkich dostawców Grupy.

### **Regulacje prawne i przepisy**

Dostawca jest zobowiązany przestrzegać zasad i przepisów obowiązujących w krajach, w których prowadzi działalność.

### **Korupcja i łapówkarstwo**

Wszelkie formy korupcji czy łapówkarstwa są zabronione, przy czym dotyczy to zarówno łapówkarstwa aktywnego, jak i biernego. Żaden z pracowników nie może proponować, wręczać ani też przyjmować żadnego prezentu czy zapłaty, które są lub mają znamiona łapówki. Jakakolwiek próba żądania lub oferowania tego rodzaju korzyści materialnych musi być natychmiast odrzucona, a informacja o tym fakcie – przekazana kierownictwu.

### **Praca przymusowa**

Wszelkie formy pracy przymusowej są zakazane. Zakaz ten dotyczy również pracy niewolniczej.

### **Zatrudnianie nieletnich**

Wszelkie formy zatrudniania nieletnich są zabronione. Jeśli miejscowe prawo nie ustanawia wyższego limitu wieku, nie wolno zatrudniać osoby, która nie przekroczyła wieku ukończenia obowiązkowej edukacji lub takiej, która nie ukończyła 15 lat (z wyjątkami określonymi w konwencji nr 138 Międzynarodowej Organizacji Pracy). Pracownicy poniżej 18 roku życia nie mogą wykonywać prac niebezpiecznych i mogą być wyłączeni z pracy nocą, ze względu na potrzeby edukacyjne.

### **Prześladowanie**

Godność osobista, prywatność oraz osobiste prawa każdej osoby muszą być szanowane i chronione. Pracownicy nie mogą być poddawani karom cielesnym ani też fizycznemu, seksualnemu, psychologicznemu czy słownemu znęcaniu się i prześladowaniu.

### **Wynagrodzenie**

Płace, w tym również zapłata za nadgodziny i dodatki muszą być równe lub przekraczać poziom wymagany przez obowiązujące przepisy prawa.

### **Godziny pracy**

Za wyjątkiem przypadków, w których prawo danego kraju wymaga mniejszej maksymalnej liczby godzin pracy i za wyjątkiem szczególnych okoliczności biznesowych, dostawca nie może wymagać od pracowników, by w podstawowym wymiarze pracowali dłużej niż standardowe 48 godzin tygodniowo lub maksimum 60 godzin tygodniowo (z nadgodzinami). Pracownikom przysługuje co najmniej jeden dzień wolny na każde siedem dni, z wyjątkiem szczególnych okoliczności biznesowych.

### **Zakaz dyskryminacji**

Podczas podejmowania decyzji związanych z zatrudnieniem, w tym z rekrutacją, awansami, odszkodowaniem, zasiłkami, szkoleniami, zwolnieniami czy decyzją o rozwiązaniu umowy, wszyscy pracownicy dostawcy, bez względu na kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, ewentualną niepełnosprawność, orientację seksualną czy przekonania religijne, a także płeć i wiek, muszą być traktowani ściśle według kryterium swoich możliwości i kwalifikacji.

**BHP**

Obowiązkiem dostawcy jest zapewnić bezpieczne i nie zagrażające zdrowiu środowisko pracy, zapobiegać wypadkom i zranieniom oraz tam gdzie to możliwe, zapewnić bezpieczne i nie zagrażające zdrowiu zakwaterowanie, z zastosowaniem obowiązującego prawa jako minimum. W swoich działaniach, dostawca jest zobowiązany wprowadzić system zarządzania bezpieczeństwem pracy zgodny z OHSAS 18001 lub inny, równoważny system.

**Wolność stowarzyszania się i negocjacji zbiorowych**

Dostawca ma obowiązek szanować prawo pracowników do stowarzyszania się i zbiorowych negocjacji.

**Środowisko**

Dostawca ma obowiązek stosowania się do przepisów ochrony środowiska i standardów obowiązujących w dziedzinie jego działalności, a także stosowania przyjaznych dla środowiska praktyk we wszystkich swoich zakładach. Zanieczyszczenie środowiska musi być zredukowane do minimum, a środki zapobiegające zanieczyszczeniom muszą być stosowane w sposób ciągły. W swoich działaniach, dostawca jest zobowiązany wprowadzić system zarządzania ochroną środowiska naturalnego zgodny ze standardem ISO 14001 lub inny, równoważny system.

**Łańcuch dostaw**

Dostawca ma obowiązek zobligować wszystkich swoich kontrahentów do zapoznania się z niniejszym Kodeksem Postępowania i stosowania się do niego.