

Etický kódex pre dodávateľov Mondi Group

Spoločensky zodpovedné podnikanie a dodržiavanie zákonov sú v Mondi integrálnou súčasťou firemnej a riadiacej kultúry. Preto sa nasledujúce požiadavky vzťahujú na všetkých dodávateľov Mondi Group.

Zákony a smernice

Dodávatelia sú povinní dodržiavať platné zákony a smernice tých krajín, kde podnikajú.

Korupcia a úplatkárstvo

Každá forma korupcie a úplatkárstva je zakázaná, platí to pre aktívne aj pasívne podplácanie. Žiaden zamestnanec nesmie ponúknuť, dať alebo prijať nijaký dar alebo platbu ktorá je, alebo by mohla byť, považovaná za úplatok. Každá žiadosť o úplatok, alebo ponuka úplatku, musí byť odmietnutá a okamžite nahlásená vedeniu.

Nútená práca

Každá forma nútenej práce je zakázaná. Platí to aj pre prácu vynútenú za účelom zaplatenie dlhov.

Detská práca

Každá forma detskej práce je zakázaná. Pokiaľ miestne zákony nestanovujú vyššie vekové limity, žiadna osoba mladšia ako je vek ukončenia povinnej školskej dochádzky alebo mladšia ako 15 rokov (s výnimkou určenou konvenciou Medzinárodnej organizácie práce, ILO, č. 138) nesmie byť zamestnaná. Pracovníci mladší ako 18 rokov nesmú vykonávať rizikovú prácu a môžu mať zakázanú prácu v noci s ohľadom na ich vzdelávacie potreby.

Obťažovanie (*Harassment*)

Ľudská dôstojnosť, súkromie a osobné práva každého jednotlivca musia byť rešpektované. Zamestnanci nesmú byť objektom fyzických trestov alebo fyzického, sexuálneho, psychologického či verbálneho obťažovania alebo zneužívania.

Odmeňovanie

Mzdy, vrátane nadčasov a iných výhod, sú v dodávateľských firmách minimálne rovnaké alebo vyššie, ako je úroveň požadovaná platnými zákonmi a smernicami.

Rozsah práce

Ak národné smernice nestanovujú menej maximálne povolených odpracovaných hodín a mimo mimoriadnych pracovných okolností, pracovný čas zamestnancov dodávateľa nesmie v bežnom pracovnom týždni presiahnuť 48 hodín alebo celkový pracovný týždeň 60 hodín (vrátane práce nadčas). Zamestnanci majú nárok na minimálne jeden deň voľna v priebehu každých 7 dní, s výnimkou mimoriadnych pracovných okolností.

Princíp rovnakého zaobchádzania, nediskriminácia

Všetci zamestnanci dodávateľa bez ohľadu na ich farbu pleti, rasu, národnosť, sociálne postavenie, možné zdravotné postihnutie, sexuálnu orientáciu, politické alebo náboženské presvedčenie, rovnako ako ich pohlavie alebo vek, musia byť hodnotení výlučne podľa svojich schopností a kvalifikácie a to v každom rozhodovaní, vrátane, ale nielen, pri prijímaní do zamestnania, kariérnom postupe, odmeňovaní, benefitoch, školení, prepustení a ukončení pracovného pomeru.

Zdravie a bezpečnosť

Dodávateľ je povinný poskytnúť bezpečné a zdravé pracovné prostredie, aby sa predchádzalo úrazom a zraneniam a - ak je to relevantné - poskytnúť bezpečné a zdravé ubytovacie zariadenia, minimálne na úrovni platných miestnych zákonov.

Musí sa aplikovať systém riadenia bezpečnosti práce podľa OHSAS 18001 alebo iného obdobného systému.

Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Dodávateľ je povinný rešpektovať právo zamestnancov na slobodu združovania a kolektívne vyjednávanie.

Životné prostredie

Dodávateľia musia dodržiavať environmentálne smernice a štandardy platné pre ich závody a budú sledovať prax ochrany životného prostredia vo všetkých lokalitách, kde pôsobia. Ekologické znečistenie musí byť minimalizované a ochrana životného prostredia sa bude neustále zdokonaľovať.

Musí sa aplikovať systém riadenia ochrany životného prostredia podľa ISO 14001 alebo iného obdobného systému.

Dodávateľský reťazec

Dodávateľ je povinný vyžadovať od všetkých svojich subdodávateľov, aby uznávali a rešpektovali tento Etický kódex.